

ΕΠΙΠΕΔΟ D			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
3. Στοχοθέτηση			
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιοι ποιοτικοί ή/και ποσοτικοί στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας τίθενται και εντάσσονται στις λειτουργίες του και πώς παρακολουθείται ο βαθμός επίτευξής τους.	<ul style="list-style-type: none"> Εάν επιδιώκονται μακροπρόθεσμοι στόχοι αναφορικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες του Οργανισμού σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και εάν ναι, ποιοι. Πώς αξιολογούνται και προτεραιοποιούνται οι στόχοι αυτοί και πώς παρακολουθείται η επίτευξή τους. Πως συνδέονται αυτοί οι στόχοι με τις κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός. 	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες
7. Καταγραφή και Παρακολούθηση			
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί δείκτες επίδοσης (KPI's) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και περιγράφει με ποιον τρόπο αυτοί ενσωματώνονται στις εσωτερικές διαδικασίες του τακτικού προγραμματισμού, παρακολούθησης προόδου και ελέγχου. Επίσης δημοσιοποιεί με ποιόν τρόπο διασφαλίζεται, μέσα από κατάλληλες διαδικασίες, η αξιοπιστία, η συγκρισιμότητα και η συνέπεια των δεδομένων που χρησιμοποιούνται τόσο εσωτερικά για την αξιολόγηση της προόδου, όσο και εκτός του Οργανισμού για την επικοινωνία της επίδοσής του.	<ul style="list-style-type: none"> Εάν ο Οργανισμός έχει ήδη καθορίσει δείκτες επίδοσης. Συνήθως οι Οργανισμοί ξεκινούν καθορίζοντας δείκτες για συγκεκριμένες περιβαλλοντικές παραμέτρους π.χ. περιγράφουν την κατανάλωση ενέργειας ή τις εκπομπές ανά υπάλληλο ή ανά τόνο προϊόντος. Το εύρος των πιθανών απαντήσεων για το κριτήριο αυτό εκτείνεται από μια απλή αναφορά στην περιοδική δημοσίευση περιβαλλοντικών δεδομένων έως στην περιγραφή συστημάτων παρακολούθησης προόδου και ελέγχου επίδοσης. Εάν ο Οργανισμός υποβάλλει περιοδικές εκθέσεις / απολογισμούς, είναι σημαντικό να επιλέγονται οι ίδιες βάσεις αναφοράς / τρόποι υπολογισμού, π.χ. αν ένας δείκτης υπολογίζεται ανά εργαζόμενο (κατά κεφαλή καταμέτρηση) ή πλήρες ισοδύναμο και να τηρείται απαρέγκλιτα η επιλεγμένη μέθοδος. Αν ο Οργανισμός επιλέξει την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού ενός δείκτη, αυτό θα πρέπει να περιγράφεται ξεκάθαρα και να προχωρήσει στον επαναυπολογισμό (αν είναι εφικτό) του προκείμενου δείκτη και για τις προηγούμενες περιόδους για λόγους συγκρισιμότητας. 	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες

ΕΠΙΠΕΔΟ D			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς προσδιορίζονται και ενσωματώνονται στην προσέγγισή του για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα τα κοινωνικά και οικονομικά αρμόζοντα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, δημοσιοποιεί εάν και πώς επικοινωνεί σε τακτά διαστήματα μαζί τους και πώς τα αποτελέσματά του διαλόγου αυτού ενσωματώνονται στην προσέγγιση και στρατηγική του Οργανισμού για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πώς ο Οργανισμός προσδιορίζει τα σημαντικότερα για αυτόν ενδιαφερόμενα μέρη. • Ποιά είναι αυτά τα ενδιαφερόμενα μέρη. • Εάν και πώς ο Οργανισμός συνδιαλέγεται / επικοινωνεί με αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. 	<p>G4-24: Κατάλογος Ενδιαφερομένων Μερών</p> <p>G4-27: Σημαντικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση και συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (stakeholder engagement) και πώς ο Οργανισμός ανταποκρίθηκε σε αυτά τα σημαντικά θέματα και προβληματισμούς.</p>	<p>Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες</p>
11. Χρήση Φυσικών Πόρων			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό στον οποίο χρησιμοποιούνται φυσικοί πόροι για τις δραστηριότητές του, δίνοντας πληροφορίες και για τυχόν ενεργειακούς ελέγχους που πραγματοποιεί. Οι πιθανές επιλογές σε αυτό το κριτήριο είναι υλικά, η χρήση και η απόρριψη νερού, το έδαφος, τα απόβλητα, η ενέργεια, οι εκπομπές αερίων, η χρήση γης και η βιοποικιλότητα, καθώς και εκπομπές από τους κύκλους ζωής των προϊόντων και των υπηρεσιών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Σε ποιό βαθμό ο Οργανισμός χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους που είναι βασικοί για τη δραστηριότητά του. Ιδανικά, να παρουσιαστούν δεδομένα σχετικά με τη χρήση των φυσικών πόρων (μη ανανεώσιμα υλικά, νερό πηγές ενέργειας). • Εάν ο Οργανισμός γνωρίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς του. • Εάν ο Οργανισμός παρακολουθεί τις επιπτώσεις που προκύπτουν σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του και πώς τις αντιμετωπίζει. 	<p>G4-EN1: Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο.</p> <p>G4-EN3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.</p> <p>G4-EN7: Οι μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών.</p> <p>G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.</p>	<p>EFFAS E04-01: Συνολικά απόβλητα σε τόνους.</p> <p>EFFAS E05-01: Ποσοστό του συνόλου των αποβλήτων που ανακυκλώνονται.</p> <p>EFFAS E01-01: Συνολική ενεργειακή κατανάλωση.</p>

ΕΠΙΠΕΔΟ D			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
16. Απασχόληση			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τους στόχους που έχει θέσει και τα μέτρα που έχει λάβει για την προαγωγή της απασχολησιμότητας όλων των εργαζομένων της, δηλ. της ικανότητας των εργαζομένων να συμμετάσχουν στον εργασιακό και επαγγελματικό κόσμο, και για την προσαρμογή της στις δημογραφικές αλλαγές.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Εάν ο Οργανισμός παρακολουθεί τις δημογραφικές αλλαγές. Πώς διασφαλίζει ο Οργανισμός ότι οι εργαζόμενοι του μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην επιχείρηση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μακροπρόθεσμα (π.χ. προγράμματα σχετικά με τη διαχείριση της υγείας ή το σχεδιασμό θέσεων εργασίας λαμβάνοντας υπόψη την ηλικία των εργαζομένων). 	<p>G4-LA1: Συνολικός αριθμός και πρόσληψη νέων εργαζομένων και ρυθμός αποχώρησης κατά φύλο και περιοχή</p> <p>G4-LA9: Μέσος όρος κατάρτισης ανά έτος, ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων</p>	<p>EFFAS S03-01: Ηλικιακή διάρθρωση / κατανομή (αριθμός ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης ανά ηλικιακή ομάδα, 10ετή διαστήματα).</p>