

ΕΠΙΠΕΔΟ C (συμπεριλαμβάνονται και τα κριτήρια του Επιπέδου D)			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
3. Στοχοθέτηση			
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί ποιοι ποιοτικοί ή/και ποσοτικοί στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας τίθενται και εντάσσονται στις λειτουργίες του και πώς παρακολουθείται ο βαθμός επίτευξής τους.	<ul style="list-style-type: none"> Εάν επιδιώκονται μακροπρόθεσμοι στόχοι αναφορικά με τις ουσιαστικές δραστηριότητες του Οργανισμού σε σχέση με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και εάν ναι, ποιοι. Πώς αξιολογούνται και προτεραιοποιούνται οι στόχοι αυτοί και πώς παρακολουθείται η επίτευξή τους. Πως συνδέονται αυτοί οι στόχοι με τις κοινωνικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο Οργανισμός. 	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες
5. Υπευθυνότητα			
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό ευθύνης και εμπλοκής της Διοίκησής του στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.	<ul style="list-style-type: none"> Ποιος έχει την τελική ευθύνη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα στον Οργανισμό. Πώς έχει ενταχθεί αυτή η ευθύνη στον Οργανισμό (π.χ. με ένα τμήμα, με ένα εξουσιοδοτημένο στέλεχος ή μια ομάδα ελέγχου). 	G4-35: Αρμοδιότητες για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες
7. Καταγραφή και Παρακολούθηση			
Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί δείκτες επίδοσης (KPI's) για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα και περιγράφει με ποιον τρόπο αυτοί ενσωματώνονται στις εσωτερικές διαδικασίες του τακτικού προγραμματισμού, παρακολούθησης προόδου και ελέγχου. Επίσης δημοσιοποιεί με ποιόν τρόπο διασφαλίζεται, μέσα από κατάλληλες διαδικασίες, η αξιοπιστία, η συγκρισιμότητα και η συνέπεια των δεδομένων που χρησιμοποιούνται τόσο εσωτερικά για την αξιολόγηση της προόδου, όσο και εκτός του Οργανισμού για την επικοινωνία της επίδοσής του.	<ul style="list-style-type: none"> Εάν ο Οργανισμός έχει ήδη καθορίσει δείκτες επίδοσης. Συνήθως οι Οργανισμοί ξεκινούν καθορίζοντας δείκτες για συγκεκριμένες περιβαλλοντικές παραμέτρους π.χ. περιγράφουν την κατανάλωση ενέργειας ή τις εκπομπές ανά υπάλληλο ή ανά τόνο προϊόντος. Το εύρος των πιθανών απαντήσεων για το κριτήριο αυτό εκτείνεται από μια απλή αναφορά στην περιοδική δημοσίευση περιβαλλοντικών δεδομένων έως στην περιγραφή συστημάτων παρακολούθησης προόδου και ελέγχου επίδοσης. Εάν ο Οργανισμός υποβάλλει περιοδικές εκθέσεις / απολογισμούς, είναι σημαντικό να επιλέγονται οι ίδιες βάσεις αναφοράς / τρόποι υπολογισμού, π.χ. αν ένας δείκτης υπολογίζεται ανά εργαζόμενο (κατά κεφαλή καταμέτρηση) ή πλήρες ισοδύναμο και να τηρείται απαρέγκλιτα η επιλεγμένη μέθοδος. Αν ο Οργανισμός επιλέξει την αλλαγή του τρόπου υπολογισμού ενός δείκτη, αυτό θα πρέπει να περιγράφεται ξεκάθαρα και να προχωρήσει στον επαναυπολογισμό (αν είναι εφικτό) του προκείμενου δείκτη και για τις προηγούμενες περιόδους για λόγους συγκρισιμότητας. 	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες	Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες

ΕΠΙΠΕΔΟ C (συμπεριλαμβάνονται και τα κριτήρια του Επιπέδου D)			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς προσδιορίζονται και ενσωματώνονται στην προσέγγισή του για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα τα κοινωνικά και οικονομικά αρμόζοντα ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπλέον, δημοσιοποιεί εάν και πώς επικοινωνεί σε τακτά διαστήματα μαζί τους και πώς τα αποτελέσματά του διαλόγου αυτού ενσωματώνονται στην προσέγγιση και στρατηγική του Οργανισμού για Βιώσιμη Ανάπτυξη και Εταιρική Υπευθυνότητα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πώς ο Οργανισμός προσδιορίζει τα σημαντικότερα για αυτόν ενδιαφερόμενα μέρη. • Ποιά είναι αυτά τα ενδιαφερόμενα μέρη. • Εάν και πώς ο Οργανισμός συνδιαλέγεται / επικοινωνεί με αυτές τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. 	<p>G4-24: Κατάλογος Ενδιαφερομένων Μερών</p> <p>G4-27: Σημαντικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση και συνεργασία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (stakeholder engagement) και πώς ο Οργανισμός ανταποκρίθηκε σε αυτά τα σημαντικά θέματα και προβληματισμούς.</p>	<p>Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες</p>
11. Χρήση Φυσικών Πόρων			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί το βαθμό στον οποίο χρησιμοποιούνται φυσικοί πόροι για τις δραστηριότητές του, δίνοντας πληροφορίες και για τυχόν ενεργειακούς ελέγχους που πραγματοποιεί. Οι πιθανές επιλογές σε αυτό το κριτήριο είναι υλικά, η χρήση και η απόρριψη νερού, το έδαφος, τα απόβλητα, η ενέργεια, οι εκπομπές αερίων, η χρήση γης και η βιοποικιλότητα, καθώς και εκπομπές από τους κύκλους ζωής των προϊόντων και των υπηρεσιών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Σε ποιό βαθμό ο Οργανισμός χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους που είναι βασικοί για τη δραστηριότητά του. Ιδανικά, να παρουσιαστούν δεδομένα σχετικά με τη χρήση των φυσικών πόρων (μη ανανεώσιμα υλικά, νερό πηγές ενέργειας). • Εάν ο Οργανισμός γνωρίζει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς του. • Εάν ο Οργανισμός παρακολουθεί τις επιπτώσεις που προκύπτουν σε όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων του και πώς τις αντιμετωπίζει. 	<p>G4-EN1: Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο.</p> <p>G4-EN3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.</p> <p>G4-EN7: Οι μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών.</p> <p>G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.</p>	<p>EFFAS E04-01: Συνολικά απόβλητα σε τόνους.</p> <p>EFFAS E05-01: Ποσοστό του συνόλου των αποβλήτων που ανακυκλώνονται.</p> <p>EFFAS E01-01: Συνολική ενεργειακή κατανάλωση.</p>

ΕΠΙΠΕΔΟ C (συμπεριλαμβάνονται και τα κριτήρια του Επιπέδου D)			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
12. Διαχείριση Πόρων			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους που έχει θέσει σε σχέση με την αποδοτικότητα των πόρων και της ενέργειας, τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, την αύξηση της παραγωγικότητας των πρώτων υλών και τη μείωση της χρήσης των οικοσυστημάτων, καθώς και πώς αυτοί οι στόχοι έχουν εκπληρωθεί ή θα εκπληρωθούν στο μέλλον.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ποιούς στόχους έχει θέσει ο Οργανισμός για τις περιβαλλοντικές πτυχές της λειτουργίας του. • Εάν και πώς ο Οργανισμός επιτυγχάνει αυτούς τους στόχους. 	<p>G4-EN1: Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο.</p> <p>G4-EN3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού.</p> <p>G4-EN7: Οι μειώσεις των ενεργειακών απαιτήσεων προϊόντων και υπηρεσιών.</p> <p>G4-EN8: Συνολική άντληση ύδατος ανά πηγή.</p> <p>G4-EN23: Συνολικό βάρος των αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.</p>	<p>EFFAS E04-01: Συνολικά απόβλητα σε τόνους.</p> <p>EFFAS E05-01: Ποσοστό του συνόλου των αποβλήτων που ανακυκλώνονται.</p> <p>EFFAS E01-01: Συνολική ενεργειακή κατανάλωση.</p>
14. Εργασιακά Δικαιώματα			
<p>Ο Οργανισμός αναφέρει πώς προστατεύει τα εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτά αναγνωρίζονται σε εθνικά και διεθνή πρότυπα. Επίσης αναφέρει πώς προτρέπει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν στη διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Πολιτικές και διαδικασίες Ανθρωπίνου Δυναμικού. • Σε ποιες ενέργειες προβαίνει ο Οργανισμός, ακόμη και πέραν των νομικών απαιτήσεων, ώστε οι εργαζόμενοι να ενημερώνονται έγκαιρα και να συμμετέχουν στη διαμόρφωση του περιβάλλοντος εργασίας τους (π.χ. μέσω ερευνών ικανοποίησης εργαζομένων, συμμετοχή σε εσωτερικές επιτροπές κ.λπ.). • Ποιούς διεθνείς κανόνες τηρεί ο Οργανισμός και ποια πρότυπα εφαρμόζει για το ανθρώπινο Δυναμικό. 	<p>G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο με βάση το φύλο, και με βάση την κατηγορία εργαζομένων.</p> <p>G4-LA12: Σύνθεση των διοικητικών οργάνων και κατανομή εργαζομένων ανά κατηγορία εργαζομένου σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, μειονοτική ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας.</p>	<p>EFFAS S03-01: Ηλικιακή διάρθρωση / κατανομή (αριθμός ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης ανά ηλικιακή ομάδα, 10ετή διαστήματα).</p> <p>EFFAS S10-02: Ποσοστό ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης γυναικών σε ανώτερες θέσεις επί του συνόλου των ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης σε ανώτερες θέσεις.</p>

ΕΠΙΠΕΔΟ C (συμπεριλαμβάνονται και τα κριτήρια του Επιπέδου D)

Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
15. Ίσες ευκαιρίες			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί με ποιον τρόπο έχει εφαρμόσει εθνικές και διεθνείς διαδικασίες / αρχές και ποιους στόχους έχει θέσει σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και τη διαφορετικότητα, την υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την ενσωμάτωση των μεταναστών και των ατόμων με αναπηρίες, τη δίκαιη αμοιβή, καθώς και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Διαδικασίες για διασφάλιση ίσων αμοιβών στους εργαζομένους της ορθά και δίκαια. • Πρακτικές που εφαρμόζει ο Οργανισμός ώστε να αποφεύγονται οι διακρίσεις κάθε είδους. • Προγράμματα που προάγουν την υγεία και την εκπαίδευση, καθώς και την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων. 	<p>G4-LA6: Τύπος και ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων, ανά περιοχή & φύλο.</p> <p>G4-LA9: Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο με βάση το φύλο, και με βάση την κατηγορία εργαζομένων.</p> <p>G4-HR3: Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες.</p>	<p>EFFAS S10-01: Ποσοστό εργαζόμενων γυναικών επί του συνόλου των εργαζομένων.</p> <p>EFFAS S10-02: Ποσοστό ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης γυναικών σε ανώτερες θέσεις επί του συνόλου των ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης σε ανώτερες θέσεις.</p> <p>EFFAS S02-02: Μέσος όρων δαπανών κατάρτισης ανά ισοδύναμο πλήρους απασχόλησης ετησίως.</p>
16. Απασχόληση			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί τους στόχους που έχει θέσει και τα μέτρα που έχει λάβει για την προαγωγή της απασχολησιμότητας όλων των εργαζομένων της, δηλ. της ικανότητας των εργαζομένων να συμμετάσχουν στον εργασιακό και επαγγελματικό κόσμο, και για την προσαρμογή της στις δημογραφικές αλλαγές.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Εάν ο Οργανισμός παρακολουθεί τις δημογραφικές αλλαγές. • Πώς διασφαλίζει ο Οργανισμός ότι οι εργαζόμενοι του μπορούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην επιχείρηση με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μακροπρόθεσμα (π.χ. προγράμματα σχετικά με τη διαχείριση της υγείας ή το σχεδιασμό θέσεων εργασίας λαμβάνοντας υπόψη την ηλικία των εργαζομένων). 	<p>G4-LA1: Συνολικός αριθμός και πρόσληψη νέων εργαζομένων και ρυθμός αποχώρησης κατά φύλο και περιοχή</p> <p>G4-LA9: Μέσος όρος κατάρτισης ανά έτος, ανά εργαζόμενο, κατά φύλο και κατά κατηγορία εργαζομένων</p>	<p>EFFAS S03-01: Ηλικιακή διάρθρωση / κατανομή (αριθμός ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης ανά ηλικιακή ομάδα, 10ετή διαστήματα).</p>

ΕΠΙΠΕΔΟ C (συμπεριλαμβάνονται και τα κριτήρια του Επιπέδου D)			
Κριτήρια	ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ (τί πρέπει να αναφερθεί)	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά GRI/G4	Ενδεικτικοί δείκτες επίδοσης κατά EFFAS
18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών			
<p>Ο Οργανισμός δημοσιοποιεί πώς συμβάλλει στη Βιώσιμη Ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις κύριες περιοχές όπου δραστηριοποιείται (το κριτήριο αναφέρεται στη δέσμευση του Οργανισμού που ξεπερνά τα όρια της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία του, καλύπτει θέματα κορηγιών, δωρεών και εθελοντισμού των εργαζομένων).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Κοινωνικά, περιβαλλοντικά και πολιτισμικά έργα/προγράμματα της τοπικής κοινωνίας και/ή της περιοχής (π.χ. μέσω δωρεών, υποστήριξης από εργαζομένους μέσω δράσεων εταιρικού εθελοντισμού ή ομαδικές προσπάθειες - η παρεχόμενη πληροφόρηση θα μπορούσε να περιλαμβάνει μια απλή αναφορά των χρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και οργανισμών ή/και την περιγραφή της του τρόπου συνεισφοράς του Οργανισμού). 	<p>G4-EC1: Άμεση οικονομική αξία που δημιουργείται και διανέμεται.</p> <p>G4-EC7: Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές στις τοπικές κοινότητες και οικονομίες.</p>	<p>Δεν αναφέρονται σχετικοί δείκτες</p>