



3. Κοινωνική υπευθυνότητα

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ



10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ
ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ





Οι «άνθρωποί μας» - το κλειδί της επιτυχίας μας.

Η Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί για μας κορυφαία προτεραιότητα.

7,4

ο δείκτης
κινητικότητας
(turnover rate)

11,3%

η συμμετοχή
των γυναικών σε
θέσεις ευθύνης

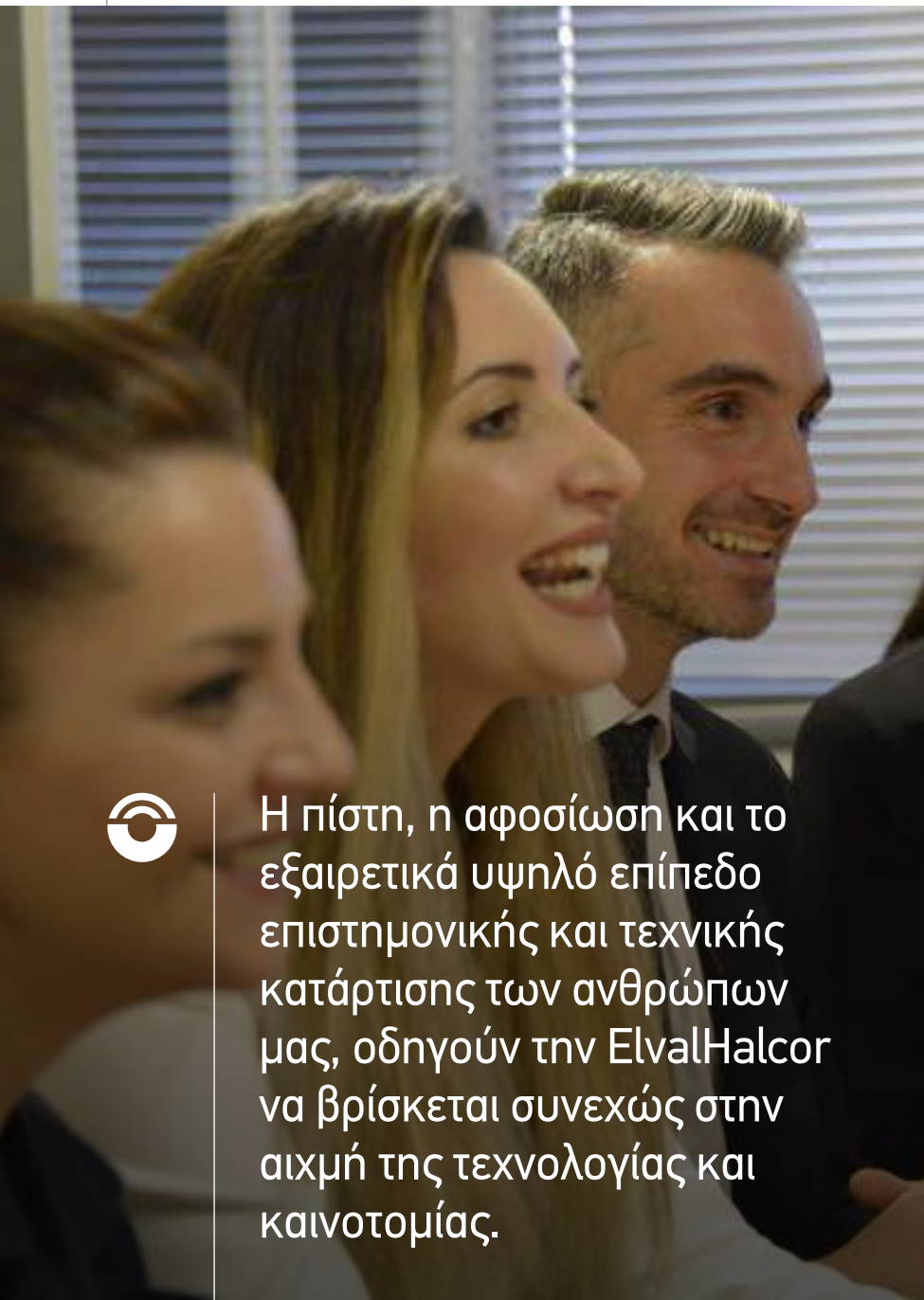
56%

οι εργαζόμενοι
από τις τοπικές
κοινωνίες

10,4

ο μέσος
όρος ωρών
εκπαίδευσης ανά
εργαζόμενο

Οι άνθρωποί μας, το κλειδί της επιτυχίας μας



Η πίστη, η αφοσίωση και το εξαιρετικά υψηλό επίπεδο επιστημονικής και τεχνικής κατάρτισης των ανθρώπων μας, οδηγούν την ElvalHalcor να βρίσκεται συνεχώς στην αιχμή της τεχνολογίας και καινοτομίας.

Η προσέγγισή μας

Η στρατηγική μας όσον αφορά το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζει στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην ενίσχυση δεξιοτήτων ηγεσίας, στην ανάδειξη και εξέλιξη ταλέντων, στην ενίσχυση της πελατοκεντρικής νοοτροπίας. Βασική μέριμνα της διοίκησης της ElvalHalcor αποτελεί η διασφάλιση των βέλτιστων συνθηκών εργασίας και της δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, στη διαφορετικότητα και στην παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους. Οι πολιτικές και οι πρωτοβουλίες μας για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζουν σε σημαντικά θέματα όπως:

- η ανάδειξη και η αξιοποίηση των δυνατοτήτων όλων των εργαζομένων
- η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος δίκαιης ανταμοιβής, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και στη διαφορετικότητα
- η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους
- η εφαρμογή αντικειμενικών συστημάτων αξιολόγησης
- η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων
- η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας.

Οι ενότητες, που ακολουθούν, αποτυπώνουν τη σχετική ανταπόκριση της ElvalHalcor στα παραπάνω αυτά σημαντικά θέματα.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Δημιουργώντας αξία

Η μεγάλη οικογένεια της ElvalHalcon το 2021, αριθμούσε συνολικά 1.666 εργαζομένους, γεγονός που καταδεικνύει τη σημαντική συμβολή μας στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας. Σε σύγκριση με το 2020, το ανθρώπινο δυναμικό μας αυξήθηκε κατά 5%, γεγονός που καταδεικνύει την αναπτυξιακή πορεία της Εταιρίας μας.

Η πολιτική προσλήψεων που ακολουθούμε παρέχει ευκαιρίες ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης. Ως αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής και αντανακλώντας τους στενούς δεσμούς που επιδιώκουμε να διατηρούμε με την τοπική κοινωνία, στο τέλος του 2021, από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού το 56% ήταν εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες. Παράλληλα οι 127 νέοι εργαζόμενοι (ποσοστό 60%) από τους συνολικά 212 νεοπροσληφθέντες προήλθαν από την ευρύτερη τοπική περιοχή.

Συνεχής εκπαίδευση

Η συνεχής εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί προϋπόθεση για μια εταιρία που φιλοδοξεί και οραματίζεται να ηγείται των κλάδων της. Είναι διαρκής η δέσμευσή μας στη διατήρηση μίας κουλτούρας που ενθαρρύνει την εξέλιξη και αξιοποιεί στον μέγιστο βαθμό τις γνώσεις και τις δεξιότητες των ανθρώπων μας. Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένα εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας. Το εκπαιδευτικό πλάνο

σχεδιάζεται και διαμορφώνεται, ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις κάθε επιπέδου και να εναρμονίζεται με τις προτεραιότητες της Εταιρίας. Το 2021 πραγματοποιήθηκαν προγράμματα κατάρτισης και εξειδίκευσης συνολικής διάρκειας 17.332 ωρών. Ο μέσος όρος εκπαιδευτικών ωρών ανά εκπαιδευόμενο ανήλθε σε 10,4 ώρες, ενώ ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης για τις γυναίκες εργαζόμενες ανήλθε σε 17 ώρες και για τους άνδρες εργαζομένους ανήλθε σε 9,7 ώρες.

Εξίσου μεγάλη έμφαση δίνουμε και στην εκπαίδευση των συνεργατών μας, ιδιαίτερα σε θέματα που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Σκοπός των εκπαιδεύσεων αυτών είναι να ευαισθητοποιήσουμε όσο το δυνατό περισσότερο τους συνεργάτες μας, ώστε να συμμορφώνονται με τα πρότυπα που εφαρμόζει η ElvalHalcon και να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας εντός των εγκαταστάσεών μας.

Ακαδημία Elval Ακαδημία Halcon

Η Ακαδημία αποτελεί ένα κύριο μέσο δημιουργίας κοινής κουλτούρας εντός της Εταιρίας και ευθυγράμμισης των αναγκών και στόχων του οργανισμού με τους ατομικούς, προσφέροντας υψηλής ποιότητας εκπαιδευτικά προγράμματα. Σκοπός της Ακαδημίας είναι να αναπτύξει αποτελεσματικά τις δεξιότητες, τις γνώσεις και την τεχνογνωσία των εργαζομένων, μέσω διαφόρων εκπαιδεύσεων, οι οποίες βασίζονται σε δομημένη μεθοδολογία,

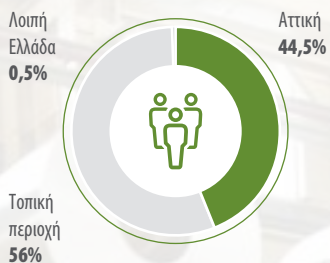
προσαρμοσμένα μαθήματα και υλικό, που πληρούν συγκεκριμένες ανάγκες και καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα γνωσιακών πεδίων. Στον τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcon, εδώ και 5 χρόνια λειτουργεί με επιτυχία η Ακαδημία Elval, ενώ αντίστοιχη Ακαδημία Halcon δημιουργήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2020 στον τομέα σωλήνων χαλκού.

Για ακόμη μία χρονιά, εξαιτίας της πανδημίας Covid-19 και λόγω των περιοριστικών μέτρων που εφαρμόστηκαν για την υγεία και ασφάλεια όλων, δεν υλοποιήθηκαν αρκετά δια ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα. Στο πλαίσιο αυτό, στις αρχές του 2021, η Εταιρία προχώρησε σε επαναπρογραμματισμό υφιστάμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, ώστε να διεξαχθούν μέσω τηλεεκπαίδευσης, λόγω των ιδιαίτερων συνθηκών και καταστάσεων που έχει δημιουργήσει η συνεχιζόμενη κρίση του κορωνοϊού, επιδιώκοντας ωστόσο συνεχώς τη διατήρηση της απαιτούμενης διαδραστικότητας που οι σύγχρονες εκπαιδευτικές πρακτικές υποδεικνύουν.

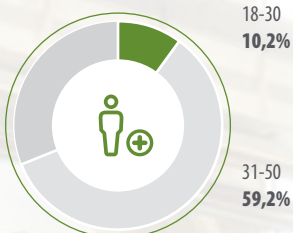
ELVAL E-Cademy

Ανταποκρινόμενοι, τόσο στις σύγχρονες τάσεις εκπαίδευσης, όσο και στις απαιτήσεις που δημιούργησε η πανδημία Covid-19, το 2020 προχωρήσαμε στη δημιουργία της σύγχρονης ψηφιακής πλατφόρμας Elval E-Cademy με σκοπό την ενημέρωση και εκπαίδευση των ανθρώπων μας. Η πλατφόρμα είναι δυναμική και εμπλουτίζεται συνεχώς

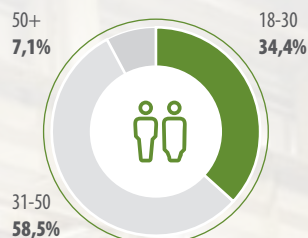
Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά γεωγραφική περιοχή προέλευσης



Ηλικιακή κατανομή ανθρώπινου δυναμικού



Προσλήψεις

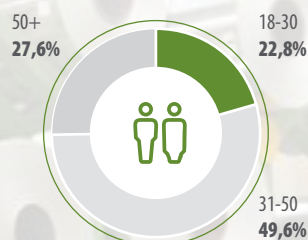


Κατανομή ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο και θέση εργασίας

	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	54	8	62 (3,7%)
Ανώτερα στελέχη	165	20	185 (11,1%)
Διοικητικό προσωπικό	294	120	414 (24,8%)
Εργατικό προσωπικό	993	12	1.005 (60,3%)

(στοιχεία 31/12/2021)

Αποχωρήσεις



με νέο υλικό, σύμφωνα πάντα με τις επιχειρηματικές ανάγκες της ElvalHalcor και των ανθρώπων της. Μέσα στο 2021, η πλατφόρμα Elval E-Cademy, εμπλουτίστηκε με έξι νέες θεματικές ενότητες.

Οργανισμός Μάθησης

Η ElvalHalcor είναι ένας πραγματικός learning organization, επενδύοντας όχι μόνο στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων, αλλά στη συνεχή βελτίωση συστημάτων και διαδικασιών. Η εκπαίδευση γίνεται τόσο με τις κλασικές μεθόδους, όσο και με τη χρήση σύγχρονων μορφών, ενώ μεγάλη αξία έχει και η ενδυνάμωση της κουλτούρας ανατροφοδότησης. Νέες ιδέες γεννώνται από το σύνολο των εργαζομένων, αξιολογούνται, υιοθετούνται και επιβραβεύονται. Παράλληλα, προετοιμάζουμε την επόμενη μέρα προσθέτοντας νέες ειδικότητες, προκειμένου να ανταποκρινόμαστε στις σύγχρονες εξελίξεις και τις απαιτήσεις της αγοράς, εξασφαλίζοντας τη δυναμική ανάπτυξη και τη μακροχρόνια βιωσιμότητά μας.

Συμμετοχή στο TEDxNTUA

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor συμμετείχε στις 29 Μαΐου 2021, ως μεγάλος χορηγός, στο 5^ο TEDxNTUA, που διοργανώθηκε από το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο. Θέμα του φετινού TEDxNTUA ήταν το Ubuntu, γνωστό για την ονομασία του λογισμικού ανοικτού κώδικα. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο κέντρο της Αθήνας και οι συμμετέχοντες μπορούσαν να την παρακολουθήσουν είτε δια ζώσης, είτε διαδικτυακά. Ομάδα του τομέα έλασης αλουμινίου, εκπροσώπησε την ElvalHalcor και είχε την ευκαιρία να συναντήσει και να συνομιλήσει με νέους της Πολυτεχνικής κοινότητας ενημερώνοντάς τους για τη δραστηριότητα της Εταιρίας μας αλλά και απαντώντας ερωτήματα που αφορούν το μέλλον και την καριέρα τους.

#HalcorEdu

Επενδύοντας σταθερά στο ανθρώπινο

κεφάλαιο, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor σε συνεργασία με ακαδημαϊκά ιδρύματα, πραγματοποιεί εξειδικευμένες διαλέξεις/εκπαιδεύσεις, στο πλαίσιο των μαθημάτων του ΕΜΠ που άπτοντα της βιομηχανικής της δραστηριότητας. Η Εταιρία στο πλαίσιο των ενεργειών του #HalcorEdu πραγματοποίησε σε συνεργασία με Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο μία σειρά ειδικών διαλέξεων στο Τμήμα Μηχανικών Μεταλλείων Μεταλλουργών. Οι δύο διαλέξεις που πραγματοποιήθηκαν εστίασαν στις θεματικές ενότητες «Χαλκού & Κραμάτων στη Δευτερογενή Μεταλλουργία» καθώς και στη «Διαδικασία Παραγωγής Χαλκοσωλήνων και Κραμάτων». Η συνεργασία μας με διάφορα εκπαιδευτικά ιδρύματα, με σκοπό την ενίσχυση των γνώσης των σπουδαστών παρέχοντας εξειδικευμένες γνώσεις που αφορούν τον κλάδο της βιομηχανίας, αποτελεί μία στρατηγική επιλογή την οποία θα συνεχίσουμε συστηματικά.

Διαχείριση/ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Το υψηλό επίπεδο κατάρτισης και τεχνογνωσίας του ανθρώπινου δυναμικού, μας κατατάσσει στις κορυφαίες εταιρίες του κλάδου. Η αξιοπιστία, ο σεβασμός, η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια αποτελούν θεμελιώδεις αξίες της ElvalHalcor τις οποίες ενστερνίζονται οι εργαζόμενοί μας και τις επιζητούμε στους μελλοντικούς μας συνεργάτες. Με οδηγό τις αξίες μας, διατηρούμε και αναπτύσσουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον ίσων ευκαιριών για όλους.

Εφαρμογή ψηφιακών εργαλείων

Η ElvalHalcor έχει αναπτύξει αποτελεσματικούς ψηφιακούς μηχανισμούς διαχείρισης, ανάπτυξης και αξιολόγησης για το ανθρώπινο δυναμικό της. Με την εφαρμογή της ολοκληρωμένης διαδικασίας

αξιολόγησης, που εφαρμόζεται σε ετήσια βάση, διασφαλίζεται η επιτυχία των επιχειρηματικών μας στόχων σε απόλυτη συνάρτηση με την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων και τη μεγιστοποίηση του αμοιβαίου οφέλους.

Η ElvalHalcor, αξιοποιεί την πλατφόρμα SAP SuccessFactors. Η πλατφόρμα αυτή αποτελεί ένα σύγχρονο, διαδραστικό σύστημα, με φιλικό περιβάλλον χρήσης, που ενισχύει την ανάπτυξη και την αποτελεσματική αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων.

Πρόσθετες παροχές

Επιδίδοντας να προσφέρουμε ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης για όλους τους εργαζομένους, έχουμε καθιερώσει και εφαρμόζουμε ένα σύστημα πολλαπλών παροχών (προσφέρονται στο σύνολο των εργαζομένων μας, χωρίς καμία διάκριση). Σύμφωνα με την εταιρική πολιτική, προσφέρονται ιδιωτικά ασφαλιστικά προγράμματα και δωρεάν προληπτικός ιατρικός έλεγχος, διοργανώνονται χριστουγεννιάτικες γιορτές για τα παιδιά των εργαζομένων.

Το 2020 και το 2021, λόγω της πανδημίας δεν κατέστη δυνατό να διοργανωθούν οι σχετικές γιορτές. Η Εταιρία όμως προσέφερε στους ανθρώπους της μία εορταστική τσάντα με τρόφιμα και ποτά για το χριστουγεννιάτικο τραπέζι, ενώ στα παιδιά των εργαζομένων εστάλησαν ειδικά διαμορφωμένα κουτιά με δώρα. Επιπρόσθετα παρέχονται δωροεπιταγές και βραβεία πολυετίας, επιβραβεύονται τα παιδιά των εργαζομένων που εισάγονται σε πανεπιστημιακές σχολές, παρέχεται επίδομα παιδικού σταθμού, δυνατότητα συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων σε παιδική κατασκήνωση, κ.α. Η Εταιρία ακολουθεί ανθρωποκεντρική προσέγγιση, που βασίζεται στην ανάπτυξη σταθερών και μακροχρόνιων σχέσεων με το ανθρώπινο δυναμικό της. Επιπρόσθετα, βρίσκεται πάντα στο πλευρό των ανθρώπων της σε δύσκολες καταστάσεις και σε σημαντικά θέματα υγείας, υποστηρίζοντας με κάθε τρόπο τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

Η ElvalHalcor υποστηρίζει τους νέους Μηχανικούς

Η ElvalHalcor, το 2021, ξεκίνησε την υλοποίηση δύο προγραμμάτων δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης για 24 νέους απόφοιτους μηχανικούς, στον τομέα έλασης αλουμινίου (Elval), και στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων (Halcor) της ElvalHalcor.

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor, δημιούργησε το πρόγραμμα “Engineers of tomorrow”, με το οποίο έδωσε την ευκαιρία σε νέες και νέους απόφοιτους πολυτεχνικών σχολών να ξεκινήσουν τη σταδιοδρομία τους στο εργοστάσιο της Elval στο πλαίσιο δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης. Οι δώδεκα νέοι μηχανικοί που επιλέγησαν (μέσα από μία αξιολογική και αδιάβλητη διαδικασία

επιλογής που περιελάμβανε συνεντεύξεις και συμμετοχή σε κέντρο προσομοίωσης που υλοποιήθηκε σε συνεργασία με εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες) για χρονικό διάστημα 12 μηνών, θα έχουν τη δυνατότητα να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία υψηλού επιπέδου με εξάσκηση σε πραγματικές συνθήκες και να αναλάβουν εξειδικευμένα έργα (projects) στα επιμέρους τμήματα του εργοστασίου προκειμένου να αποκτήσουν εξειδικευμένη εκπαίδευση ανάλογα με το εκπαιδευτικό τους αντικείμενο.

Υποδεχόμενη τους νέους μηχανικούς στις εγκαταστάσεις του τομέα έλασης αλουμινίου, η κα Βέρα Παγκουλάκη, HR Director Elval – Senior HR Director Viohalco Group, δήλωσε ότι: «Οι νέοι μας μηχανικοί σήμερα κάνουν ένα πρώτο βήμα για τη μελλοντική τους καριέρα. Θα αποκομίσουν

τεράστια οφέλη, όπως η ένταξή τους σε ένα εξαιρετικό εργασιακό περιβάλλον. Ο θεσμός των Engineers of tomorrow ήρθε για να μείνει. Αποτελεί το μέλλον της Elval ως προς το σκέλος του επιστημονικού της προσωπικού και του τρόπου που αυτό επιλέγεται. Πιστεύουμε πάρα πολύ στα νέα παιδιά και μέσω της σωστά δομημένης και απόλυτα αξιολογικής διαδικασίας επιλογής που ακολουθήσαμε, οι νέοι μηχανικοί θα ενταχθούν πολύ ομαλά στο εργασιακό περιβάλλον του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor με δυνατότητες να παραμείνουν κοντά μας, εφόσον διακριθούν στο διάστημα της 12μηνης έμμισθης μαθητείας τους.»

Παράλληλα η ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor, μέσα από το πρόγραμμα «Βιο-μηχανικοί Ορίζοντες» έχει υποδεχτεί στις εγκαταστάσεις του, τους 12 νέους και νέες μηχανικούς που επιλέχθηκαν (μέσα από αξιολογική και αδιάβλητη διαδικασία επιλογής)

Δηλώσεις νέων μηχανικών

““ Θέλω να εργαστώ στην Elval γιατί είναι μια από τις καλύτερες βιομηχανίες του κλάδου της. Αυτό αποτελεί για μένα ένα μεγάλο κίνητρο να ενταχθώ στο δυναμικό της. Είμαι επικοινωνιακός, είμαι ομαδικός και πιστεύω ότι κατάφερα να κερδίσω τις εντυπώσεις και ελπίζω να είμαι ανάμεσα στους μηχανικούς του αύριο.
Γεράσιμος Βλαχοθανάσης

““ Είναι μια βιομηχανία που είναι καινοτόμος σε ότι κάνει και πιστεύω ότι μέσα από το πρόγραμμα Engineers of tomorrow η Elval στηρίζει τους νέους μηχανικούς να κάνουν ένα καλό ξεκίνημα για τη μελλοντική τους καριέρα.
Αγγελική Τσαντίλη



να συμμετάσχουν στο αντίστοιχο πρόγραμμα δωδεκάμηνης έμμισθης πρακτικής εξάσκησης, που αποσκοπεί αντίστοιχα στη γνωστική και εμπειρική ενδυνάμωση των συμμετεχόντων μέσα σε ένα σύγχρονο και δυναμικό βιομηχανικό περιβάλλον εργασίας. Η καινοτομία του βασίστηκε στη δυνατότητα επιλογής του τομέα απασχόλησης από τους υποψηφίους κατά την υποβολή της αίτησής τους.

Τα δύο προγράμματα έμμισθης πρακτικής άσκησης των νέων μηχανικών περιλαμβάνουν εκπαίδευση, coaching (κάθε νέος μηχανικός έχει το δικό του Μέντορα Μηχανικό από την ElvalHalcor), συμμετοχή σε υλοποίηση έργων της Εταιρίας και τελική αξιολόγηση. Βασικός του στόχος είναι να προσφέρει σε νέους μηχανικούς πολύτιμη εργασιακή εμπειρία, μοναδική τεχνογνωσία και

ανάπτυξη των προσωπικών τους δεξιοτήτων μέσα σε ένα σύγχρονο βιομηχανικό περιβάλλον εργασίας. Οι νέοι μηχανικοί, θα λάβουν σημαντικά εφόδια για τη μελλοντική επαγγελματική τους πορεία, ενώ στο τέλος του προγράμματος, θα έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν την ένταξή τους στη μεγάλη οικογένεια της ElvalHalcor, σύμφωνα με τις διαθέσιμες οργανικές ανάγκες.

Και τα δύο προγράμματα φιλοδοξούν να αποτελέσουν θεσμό για την ElvalHalcor στο πλαίσιο της προσπάθειάς της να προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες στους νέους επιστήμονες, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να ξεκινήσουν μια καριέρα στη χώρα τους συνεισφέροντας στην αναστροφή του brain drain αλλά και στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDG 4, SDG 8).

Ο κ. Λάμπρος Καραγιώργος, HR Director Halcor, δήλωσε ότι: Οι Βιομηχανικοί Ορίζοντες αποτελούν ένα πρόγραμμα μαθητείας με σκοπό την απόδοση γνώσεων και εμπειριών του τομέα της βιομηχανίας στους επαγγελματίες του μέλλοντος. Οι συμμετέχοντες του κάθε κύκλου εκπαιδεύονται και καθοδηγούνται από τους έμπειρους μηχανικούς μας μέσα από τη διαδικασία του 1-2-1 coaching. Η καινοτομία του προγράμματος έγκειται στην απασχόληση των μηχανικών στους τομείς της επιλογής τους, όπως η παραγωγή, η συντήρηση, το Marketing, το R&D, το περιβάλλον, η διασφάλιση ποιότητας, η εφοδιαστική αλυσίδα. Με το θεσμό αυτό θέλουμε να συνδέσουμε την επιθυμία απασχόλησης με την πραγμάτωση του σκοπού τους καθώς θα δίνεται η δυνατότητα στους καλύτερους να συνεχίσουν τη καριέρα τους στην ElvalHalcor.»

Δηλώσεις νέων μηχανικών

“ Η Halcor για εμένα σημαίνει καινοτομία, αξιοπιστία, ομαδικότητα, αφοσίωση και συνεχής βελτίωση. Μέσω της συνεργασίας μου με την Halcor επιδιώκω, ως νέα μηχανικός, να εξελιχθώ σε επαγγελματικό επίπεδο, να αποκτήσω εμπειρία και γνώσεις, οι οποίες θα μου επιτρέψουν να συνδράμω κι εγώ στην μακρόχρονη ανάπτυξή της.

Μαντά Σωτηρία

“ Οι Βιο-Μηχανικοί Ορίζοντες περιμένω ότι θα είναι η αρχή ενός ταξιδιού, που σηματοδοτεί την ομαλή μετάβαση από το θεωρητικό περιβάλλον του Πολυτεχνείου στο πρακτικό της Βιομηχανίας. Η επένδυση μιας τόσο μεγάλης εταιρίας στον ανθρώπινο παράγοντα δημιουργεί σε κάθε νέο επιστήμονα την προσδοκία για ένα καλύτερο αύριο.

Δέτσης Ιωάννης



Ανθρώπινα δικαιώματα και ίσες ευκαιρίες

Όλες οι διαδικασίες και οι πρακτικές που εφαρμόζουμε στα θέματα διοίκησης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, διέπονται από την αρχή της μη διάκρισης και ακολουθούν πλήρως τη σχετική εθνική νομοθεσία. Εφαρμόζοντας στην πράξη τον εταιρικό Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον αξιοπρέπειας και αλληλοσεβασμού που αποδέχεται και ενσωματώνει τη διαφορετικότητα.

Σημειώνεται, ότι όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν μόλις προσληφθεί, ανεξαρτήτως της θέσης που αναλαμβάνουν, ενημερώνονται για το όραμα, τις αξίες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τις αρχές και τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας της Εταιρίας.

Η στρατηγική προσέγγιση και φιλοσοφία μας περιλαμβάνει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και αξιοκρατική εξέλιξη για όλους τους εργαζομένους. Βάσει της πολιτικής ίσων ευκαιριών που ακολουθούμε, δεν υπάρχει μισθολογική διάκριση μεταξύ ανδρών και γυναικών (για τις ίδιες θέσεις εργασίας ο μισθός μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι ίδιος).

Ως αποτέλεσμα των πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται, το 2021, όπως και τα προηγούμενα έτη, δεν έχει παρουσιαστεί κανένα παράπονο ή καταγγελία για παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην Εταιρία μας, είτε αυτό αφορούσε θέματα διακριτικής ή/και άνισης μεταχείρισης στους χώρους εργασίας, είτε θέματα παιδικής και εξαναγκασμένης εργασίας, ενώ δεν υφίσταται πιθανότητα εμφάνισης τέτοιων περιστατικών και στο μέλλον.

Η αναλογία μεταξύ ανδρών και γυναικών εργαζομένων στην ElvalHalcor είναι περίπου 90%

προς 10% αντιστοίχως. Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό εμφανίζεται μικρό, διότι η απασχόληση στη βιομηχανία, συχνά δεν αποτελεί την πρώτη επιλογή από γυναίκες επαγγελματίες.

Σε συνάρτηση με αυτό, χαμηλό είναι και το ποσοστό των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (Διευθυντές και ανώτερα στελέχη, ποσοστό επί του συνολικού αριθμού του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρίας) που ανέρχεται σε 11,3%. Αξίζει να σημειωθεί όμως, ότι το 2021, ο αριθμός των γυναικών σε θέσεις ευθύνης (στο σύνολο των Διευθυντικών θέσεων) στην ElvalHalcor αυξήθηκε κατά 33,3% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Η ElvalHalcor έχει ξεκινήσει κάποια βήματα, με σκοπό να υποστηρίξει και να αυξήσει το μερίδιο των γυναικών εργαζομένων, όπως η υποστήριξη οικογενειών με μικρά παιδιά, μέσω της παροχής επιδόματος παιδικού σταθμού.

Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι ένας από τους βασικούς πυλώνες της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Το 2021, υλοποιήθηκε σε συνεργασία με το Ελληνικό Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR Hellas), ένα ειδικό εκπαιδευτικό σεμινάριο σχετικά με τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το πρόγραμμα παρακολούθησαν στελέχη από διάφορες διευθύνσεις του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor.

Ως μέρος του οδικού χάρτη ESG που θεσπίστηκε το 2021, η ElvalHalcor έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής αυτής, η Εταιρία έχει προχωρήσει στο σχεδιασμό ενός μεγάλου εκπαιδευτικού προγράμματος για τους εργαζόμενους σε θέματα

ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ισότητας, διαφορετικότητας και ένταξης, παρενόκλησης και πρόληψης στο χώρο εργασίας. Το εν λόγω εκπαιδευτικό πρόγραμμα, λόγω του μεγέθους του (διετή διάρκεια ολοκλήρωσης), θα ξεκινήσει εντός του 2022 και οι σχετικοί δείκτες (KPIs) παρακολούθησης και επίδοσης του προγράμματος θα παρουσιαστούν στον επόμενο Απολογισμό Βιώσιμης



11,3% (2021)

2020: 9,7% 2019: 8,3%

το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης

Ανάπτυξης. Επιπρόσθετα, δεύτερη σημαντική πρωτοβουλία της Εταιρίας στον τομέα αυτό, αποτελεί η δημιουργία του μηχανισμού αναφορών (whistleblower mechanism) περιστατικών που αφορούν παραβίαση των εταιρικών Πολιτικών και του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής. Περισσότερες σχετικές πληροφορίες παρατίθενται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση.

Ακούμε τους ανθρώπους μας

Ενθαρρύνουμε τους ανθρώπους μας να εκφράσουν τις δικές τους ιδέες για τη βελτίωσή μας καθιστώντας τους συμμετέχοντες στο σύνολο της πορείας ανάπτυξης που ακολουθούμε, με στόχο την αύξηση της επιχειρηματικής μας αξίας. Κατατίθενται καθημερινά προτάσεις που στοχεύουν στην αναβάθμιση

των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, τη βελτίωση των συνθηκών υγείας και ασφάλειας στην εργασία, διαδικασιών παραγωγής, προγραμμάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης, κ.α. Όλες οι προτάσεις, που συγκεντρώνονται, αξιολογούνται από την ειδική επιτροπή.

Οι προτάσεις/ιδέες που λαμβάνουν την υψηλότερη βαθμολογία κατά την αξιολόγηση, βραβεύονται.



Οι στόχοι μας για το 2022

- Σχεδιασμός και υλοποίηση 2έτους εκπαιδευτικού πλάνου για όλες τις βαθμίδες των εργαζομένων σε θέματα ESG, με εστίαση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφθοράς και εργασιακά.
- Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση 3ετούς πλάνου εκπαίδευσης (στον τομέας έλασης αλουμινίου) σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης, σε εναρμόνιση με τις οργανωσιακές ανάγκες και αξίες.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



Η Υγεία και Ασφάλεια των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα.

Covid-19: Προτεραιότητα η υγεία όλων μας

Η περίοδος της πανδημίας δοκίμασε πολλές πτυχές της στρατηγικής και ανθεκτικότητάς μας. Με προληπτική στρατηγική και με βασική πυξίδα την προστασία των ανθρώπων μας και την αδιατάρακτη επιχειρησιακή λειτουργία, εφαρμόσαμε όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας για τους ανθρώπους και συνεργάτες μας. Το 2021 για ακόμη μία χρονιά, εφαρμόσαμε επιτυχώς το σχέδιο Διαχείρισης Κρίσης Υγειονομικού Ενδιαφέροντος - Πανδημίας και επιτύχαμε τη διάσφαση της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας, καθώς και την επιχειρησιακή συνέχεια όλων των γραμμών παραγωγής της ElvalHalcor.

Η δέσμευσή μας

Δέσμευση για μας αποτελεί η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Πρωθούμε μία πολιτική συνεχούς βελτίωσης σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας μας και κάθε μας ενέργεια και πρωτοβουλία στον τομέα αυτό εστιάζει στην πρόληψη των ατυχημάτων. Η ισχυρή δέσμευση της διοίκησης της ElvalHalcor, αποτυπώνεται στην Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας (www.elvalhalcor.com, ενότητα Βιώσιμη Ανάπτυξη/ Υγεία και Ασφάλεια).

Το 2021, επιβεβαιώσαμε και ενδυναμώσαμε τη δέσμευσή μας, για την τήρηση και εφαρμο-

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



γή βέλτιστων πρακτικών, σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζόμενων και συνεργατών μας, έτσι ώστε να αποτελεί η ElvalHalcor, εταιρία αναφοράς στους κλάδους της.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του οδικού χάρτη ESG, η Εταιρία προχώρησε στην κατάρτιση ενός πενταετούς σχεδίου βελτίωσης, με στρατηγικούς στόχους στον τομέα Υγείας και Ασφάλειας, βελτίωσης στο τομέα αυτό. Το 2022 θα είναι το πρώτο έτος εφαρμογής του συγκεκριμένου σχεδίου δράσης.

Για την υλοποίηση της Πολιτικής, η ElvalHalcor εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία (ΣΔΥΑΕ) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 σε όλες τις παραγωγικές της μονάδες. Μέσω της εφαρμογής του συστήματος, η Εταιρία:

- αναζητεί και αξιολογεί τους πιθανούς κινδύνους για την Υγεία και την Ασφάλεια στις επιχειρησιακές διεργασίες.
- λαμβάνει όλα τα δυνατά μέτρα για την πρόληψη των συμβάντων και των επαγγελματικών ασθενειών στο χώρο εργασίας με την εξαίρεση ή τον έλεγχο του κινδύνου όταν αυτός δεν μπορεί να εξαλειφθεί
- στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία,
- εστιάζει στον εργαζόμενο με στόχο τη διασφάλιση της ασφάλειάς του στο χώρο εργασίας,
- ενθαρρύνει τη συμμετοχή και τη διαβούλευση όλων των εργαζομένων αλλά και των συνεργατών,

- ακολουθεί τις προδιαγραφές αυστηρών προτύπων και πιστοποιείται ετησίως από ανεξάρτητο φορέα.
- επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε αποκλίσεις από τους συμφωνημένους κανόνες Υγείας και Ασφάλειας για όλους τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας.

Η προσέγγισή μας

Επιθυμία, αλλά και δικαίωμα όλων μας είναι να εργαζόμαστε σε ένα ασφαλές περιβάλλον. Έχουμε θέσει ως προτεραιότητα και πρωταρχική μας μέριμνα, την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας και δεσμευόμαστε για την υλοποίηση όλων των βέλτιστων προδιαγραφών Υγείας και Ασφάλειας.

Προσπαθούμε να εφαρμόσουμε στοχευμένα και διαρκή προγράμματα για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, εστιάζοντας ιδιαίτερος στα ακόλουθα:

- Συνεχείς επενδύσεις σε έργα υποδομής για την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στον παραγωγικό εξοπλισμό (zero access, εγκατάσταση γραμμών ζωής (life lines) για εργασίες σε ύψος, κ.α.).
- Εκπαίδευση και συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζομένων για τη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας.
- Συνεχή βελτίωση της πυρασφάλειας στους χώρους εργασίας και εκπαίδευσης των εργαζομένων τόσο σε θεωρητική βάση όσο και σε πρακτική με την διεξαγωγή ασκήσεων.

- Επιθεωρήσεις ασφαλών / ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων για τη δημιουργία «Κλίματος Ασφαλείας».
- Στην καταγραφή όλων των συμβάντων, καθώς και των παρ' ολίγον ατυχημάτων και διερεύνηση αυτών για την αναγνώριση των βαθύτερων αιτιών.
- Αναθεώρηση διαδικασιών Υ&Α, όπου απαιτείται, ανάλογα με τις τρέχουσες ανάγκες και τις εξελίξεις στην παραγωγική λειτουργία.
- Περιοδικές συναντήσεις στελεχών και εργαζομένων αποκλειστικά για την Υγεία και Ασφάλεια.
- Συναντήσεις ασφάλειας πριν από εργασίες συντήρησης.
- Περιοδικές επιθεωρήσεις για την εύρεση ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων και την υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών για την αποφυγή παρόμοιων συμβάντων.

Καθημερινή αναφορά από τους εργοδηγούς και βοηθούς εργοδηγών στους χειριστές της παραγωγής, με ειδικό έντυπο, των συμβάντων, επικίνδυνων καταστάσεων/ενεργειών, εκτάκτων εργασιών, ανακοινώσεων και εκδηλώσεων της Εταιρίας, σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια (Υ&Α) που αφορούν όλες τις εγκαταστάσεις του τομέα σωλήνων χαλκού. Σκοπός της διαδικασίας αυτής είναι η πληροφόρηση των εργαζομένων για θέματα που αφορούν την Υ&Α και τα οποία συνέβησαν την προηγούμενη ημέρα στο σύνολο των εγκαταστάσεων ή είναι προγραμματισμένα να συμβούν στο χώρο εργασίας τους. Με τον τρόπο αυτόν βελτιώνεται η ποιότητα και η εγκυρότητα της πληροφορίας, υπάρχει ανταλλαγή καλών πρακτικών και αυξάνεται η ετοιμότητα των εργαζομένων.

Συνεργασία με τη DuPont Sustainable Solutions

Η ElvalHalcor θέλοντας να αναπτύξει περαιτέρω και να βελτιώσει την εταιρική κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας και το εργασιακό της περιβάλλον, συνεργάστηκε με την διεθνώς καταξιωμένη εταιρία συμβούλων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας DuPont Sustainable Solutions. Σκοπός της συνεργασίας ήταν να αξιολογηθεί η υπάρχουσα κατάσταση, να διερευνηθούν ευκαιρίες και προτάσεις βελτίωσης και να υπάρξει συνεργασία στην υλοποίηση των προτεινόμενων ενεργειών.

Κατά τη διάρκεια της εβδομάδας που οι σύμβουλοι επισκέφτηκαν την ElvalHalcor έγινε αξιολόγηση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας, επισκέψεις σε όλα τα τμήματα της Εταιρίας και πραγματοποιήθηκαν ομαδικές και ατομικές συνεντεύξεις με εκπροσώπους από όλα τα οργανωτικά επίπεδα του τομέα έλασης αλουμινίου και του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων, συμπεριλαμβανομένης και της Διοίκησης.

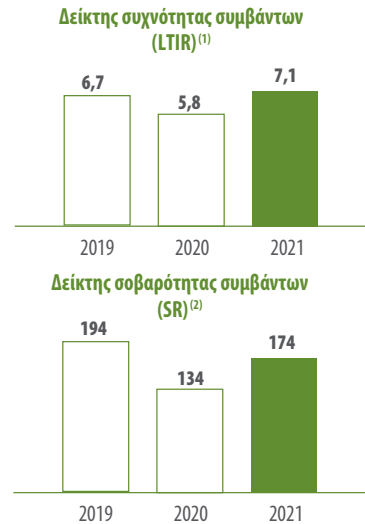
Η αξιολόγηση που ολοκληρώθηκε κινήθηκε σε δυο άξονες: Ηγεσία και

κουλτούρα Ασφάλειας, Ασφάλεια Διεργασιών και Διαδικασιών. Αναγνωρίστηκαν τα δυνατά σημεία της Εταιρίας στα σχετικά θέματα, καθώς και οι καλές πρακτικές που ακολουθεί, ενώ παράλληλα προτάθηκαν βελτιώσεις στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση της ElvalHalcor σε συνεχή διαβούλευση με τους εργαζόμενους και επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή της στον τομέα αυτό, έχει προβεί στον σχεδιασμό και προγραμματισμό των απαραίτητων ενεργειών, για την υλοποίηση των προτάσεων βελτίωσης από τη DuPont Sustainable Solutions.

Η επίδοσή μας

Η συνεχής αξιολόγηση των κινδύνων και των επιδόσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, καθώς και η αξιοποίηση των αποτελεσμάτων, καθοδηγεί τη συνεχή μας προσπάθεια για βελτίωση και στους δύο τομείς της Εταιρίας. Χάρη στον προσεκτικό σχεδιασμό, τη στοχοθέτηση και τη συνεχή παρακολούθηση, έχουμε επιτύχει σημαντική πρόοδο τα τελευταία χρόνια. Αναγνωρίζουμε όμως, πως υπάρχει περιθώριο βελτίωσης και πρέπει ακόμα να γίνουν πολλά προκειμένου να δημιουργηθεί ένα ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας. Για

λόγους συγκρισιμότητας, οι δείκτες YAE για τα 2019, 2020 έχουν αναθεωρηθεί και συμπεριλαμβάνουν τα στοιχεία της 100% θυγατρικής Fitco, λόγω απορρόφησης (Ιούλιος 2021).



⁽¹⁾ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)
⁽²⁾ SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας)
 Σημείωση: Για τον υπολογισμό των χαμένων ημερών, η καταμέτρηση αρχίζει από την επομένη ημέρα του συμβάντος. Τα στοιχεία των δεικτών της ElvalHalcor αφορούν το σύνολο εργαζομένων και το σύνολο των εργαζομένων εργολάβων που διατηρούν συνεχόμενη εργασία εντός των εγκαταστάσεων.



Δίνουμε έμφαση σε τρεις βασικούς τομείς

- Ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.
- Μείωση των κινδύνων στους χώρους εργασίας.
- Βελτίωση των διαδικασιών Ασφάλειας σε όλες τις δραστηριότητες, συμπεριλαμβάνοντας και όσους συνεργάζονται μαζί μας.

Επιπρόσθετα, το 2021 πραγματοποιήθηκαν ποικίλες δράσεις και ενέργειες στα εργοστάσια της Εταιρίας.

Ολοκληρώθηκε η αναθεώρηση των Διαδικασιών Έκτακτης Ανάγκης. Διενεργήθηκαν έλεγχοι των υφιστάμενων εγκατεστημένων γραμμών ζωής (life lines) στις εγκαταστάσεις των εργοστασίων και εγκαταστάθηκαν καινούργιες.

Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις κατά την εργασία (on the job training) στα τμήματα παραγωγής και συντηρήσεων, σχετικά με την ορθή χρήση αντιδότην από τραυματισμό με χημικά. Ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση για τους χειριστές των μηχανών παραγωγής που αφορούσε την Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου ανά θέση εργασίας.

Πραγματοποιήθηκε απροειδοποίητη συνδυαστική άσκηση διαρροής χημικής ουσίας και τραυματισμού εργαζόμενου. Το σενάριο ανέφερε σύγκρουση περονοφόρου οχήματος, το οποίο μετέφερε δυο βαρέλια με λιπαντικό, με τρίκυκλο ποδήλατο. Ως αποτέλεσμα της σύγκρουσης ήταν πτώση βαρελιού όπου προκάλεσε τη διαρροή του χημικού και τραυματισμό του οδηγού του τρίκυκλου ποδηλάτου.

Επίσης υλοποιήθηκαν ασκήσεις αντιμετώπισης διαρροής χημικών και πυρκαγιάς. Έγιναν μετρήσεις βλαπτικών παραγόντων (θόρυβος και δονήσεις) σε θέσεις εργασίας τόσο στον τομέα έλασης αλουμινίου όσο και στον τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων.

Ολοκληρώθηκε πιλοτικά μελέτη εκτίμησης κινδύνου στις τελικές μηχανές του τομέα έλασης αλουμινίου και σε δυο παραγωγικές μηχανές (machinery risk assessment) στο Σωληνουργείο και στο Χυτήριο, καθώς και η δημιουργία γραπτών οδηγιών ασφαλούς χρήσης και διαδικασίας ασφάλισης / σήμανσης (LoToTo).

Έναρξη συνεργασίας με την DuPont Sustainable Solutions για την αναθεώρηση βασικών διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας.

Ολοκληρώθηκε η μελέτη HAZOP στην εγκατάσταση του Χυτηρίου του τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων που αφορούσε τον φούρνο χύτευσης.

Εκπαιδεύτηκαν 25% περισσότεροι ελεγκτές ασφαλούς συμπεριφοράς (συνολικά ο τομέας έλασης αλουμινίου έχει εκπαιδεύσει και διαθέτει 111 ελεγκτές ασφαλούς συμπεριφοράς). Οι ελεγκτές ασφαλούς συμπεριφοράς κατανέμονται σε όλη την ιεραρχία του εργοστασίου και περιλαμβάνουν Στελέχη, Εργοδηγούς, Μηχανικούς και Διευθυντές Τμημάτων. Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 3.000 επιθεωρήσεις ασφαλών / ανασφαλών ενεργειών και καταστάσεων.

Εθελοντική αιμοδοσία

Μέσα στο 2021, υλοποιήθηκαν με επιτυχία τρεις (3) εθελοντικές αιμοδοσίες στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας μας, τηρώντας αυστηρά ειδικά μέτρα προστασίας εξαιτίας της πανδημίας. Κατά την διάρκεια του 2021, μέσω της δικής μας τράπεζας αίματος, χορηγήθηκαν συνολικά 144 μονάδες αίματος, σε εργαζόμενους και σε μέλη των οικογενειών τους.

Επενδύοντας στην υγεία των ανθρώπων μας

Το πλέον σύγχρονο ιατρείο του τομέα έλασης αλουμινίου, έχει ενισχυθεί με νέο εξοπλισμό, εστιάζει στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού και παρέχει υψηλής ποιότητας υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας, προληπτικής ιατρικής και πρωτοβάθμιας φροντίδας. Στην περίοδο της πανδημίας, που διανύουμε τα τελευταία δύο έτη, το ιατρείο βρίσκεται στην πρώτη γραμμή, εφαρμόζοντας το Σχέδιο Διαχείρισης Πανδημίας της Εταιρίας με υψηλό αίσθημα επιστημονικής ευθύνης



και σεβασμό στον κάθε συνάδελφο ξεχωριστά. Με εντατικό προγραμματισμό στους μοριακούς ελέγχους Covid-19 του συνόλου των εργαζόμενων, ιδίως όσων εμφανίζουν συμβατά συμπτώματα, με προσεκτική ιχνηλάτηση των επαφών και σαφείς οδηγίες εναρμονισμένες με το σχετικό νομικό πλαίσιο και τις επιστημονικές μελέτες, μεριμνά, ώστε η Εταιρία να συνεχίσει αναπόσπαστη το έργο της.

Η ιατρική ομάδα τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων ανανεώθηκε με Ιατρό ειδικότητας Ιατρικής Εργασίας και Περιβάλλοντος και Επισκέπτρια Υγείας που θα απασχολείται με πλήρη απασχόληση. Επιπλέον, εκτός της καθημερινής κάλυψης των ιατρείων με ανθρώπινο δυναμικό η Εταιρία έχει ήδη προχωρήσει στην ανανέωση και την προμήθεια νέου εξοπλισμού και για τα τρία ιατρεία του Σωληνουργείου, Παραγωγής Ορείχαλκου και του Χυτηρίου.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι από το 2018, ο τομέας έλασης αλουμινίου διαθέτει πλήρως εξοπλισμένο ασθενοφόρο για την άμεση διακομιδή των βαρέως πασχόντων έκτακτων περιστατικών. Επιπρόσθετα, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων έχει υπογράψει σύμβαση με εταιρία παροχής ασθενοφόρων για την κατά προτεραιότητα παροχή ασθενοφόρου όταν αυτό κριθεί απαραίτητο.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης

Επιδιώκουμε την πρόληψη και την προστασία της υγείας και εστιάζουμε σε πρακτικές που συμβάλλουν στην ενδυνάμωση της ασφάλειας. Η πρόληψη σχετίζεται άμεσα με τη διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων. Η διαχείριση των κινδύνων αυτών επιτυγχάνεται με τη συνεργασία όλων.

Στο πλαίσιο των πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία που εφαρμόζει η ElvalHalcor σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, σε ετήσια βάση διενεργείται σχετική αξιολόγηση από εξωτερικό φορέα πιστοποίησης.

Με στόχο την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων, η Εταιρία λαμβάνει προληπτικά μέτρα, σχεδιάζει και υλοποιεί συγκεκριμένα προγράμματα και δράσεις και παρακολουθεί την επίδοσή της μέσω σχετικών δεικτών που έχει θέσει.

Η Εταιρία διαθέτει Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου ανά θέση εργασίας, εφαρμόζει κριτήρια λειτουργίας και ασφάλειας που βρίσκονται σε συμφωνία με την ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και αναπτύσσει σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών.

Επιπρόσθετα, εστιάζει στην ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των ανθρώπων της με σκοπό την ενίσχυση της νοοτροπίας πρόληψης, καθώς και τη γρήγορη και αποτελεσματική αντιμετώπιση πιθανών συμβάντων.

Διαδικασία διαχείρισης συμβάντων

Αντιμετωπίζουμε όλα τα συμβάντα ως μία επιπλέον ευκαιρία βελτίωσης και θωράκισης της Ασφαλείας στο χώρο εργασίας. Επιπλέον, έχει τεθεί σε εφαρμογή

η ψηφιακή πλατφόρμα Intellex, για την καταγραφή συμβάντων (ατυχήματα και παραλίγο ατυχήματα), εσωτερικών επιθεωρήσεων ασφάλειας (επικίνδυνες καταστάσεις και ενέργειες ανά θέση εργασίας), διορθωτικών ενεργειών και την παρακολούθηση της πορείας τους.

Κουλτούρα ασφάλειας – Ενισχύοντας τη νοοτροπία μας

Η συνεργασία και η συμβολή όλων μας αποτελεί τη βάση για τη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας. Στην ElvalHalcor επιδιώκουμε την αριστεία στον κρίσιμο αυτό τομέα, με την ανάπτυξη μιας εταιρικής κουλτούρας για "best industry practice" όπου η υπευθυνότητα για την ασφάλεια στην εργασία θα αντιπροσωπεύει την νοοτροπία όλων μας.

Με σκοπό την αλλαγή νοοτροπίας προς μία ασφαλέστερη εργασιακή συμπεριφορά, εστιάζουμε στη συνεχή ευαισθητοποίηση των εργαζόμενων και των συνεργατών μας στον τομέα αυτό, εφαρμόζοντας ένα στοχευμένο και εκτενές πρόγραμμα εκπαίδευσεων.

Παρά τη δυσκολία στην οργάνωση/υλοποίηση δια ζώσης εκπαιδευτικών προγραμμάτων, λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού, στον τομέα έλασης αλουμινίου, το 2021, διεξήχθησαν 2 ομάδες εκπαίδευσης σε θέματα «Ασφαλούς Ανύψωσης» και δύο ομάδες εκπαίδευσης στην «Ασφαλή Εργασία σε Χυτήριο». Η τελευταία εκπαίδευση υλοποιήθηκε για πρώτη φορά στις εγκαταστάσεις μας και ήταν απόλυτα προσαρμοσμένη στις ανάγκες του δικού μας Χυτηρίου.

Αξιίζει να σημειωθεί, ότι το αποτέλεσμα των δύο παραπάνω εκπαιδευσεων, σημείωσε πολύ υψηλά ποσοστά αξιολόγησης άνω του 80%.

Στο τομέα διέλασης χαλκού και κραμάτων ολοκληρώθηκε εκπαιδευτικό πρόγραμμα (διάρκειας

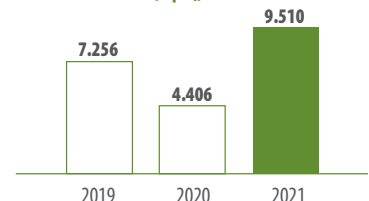
3 ημερών) από τη DuPont Sustainable Solutions στους υπεύθυνους ομάδων από όλα τα τμήματα (Παραγωγή, Συντήρηση, Οικονομικό, Πωλήσεις, Εφοδιαστική Αλυσίδα, Γενική Διεύθυνση) που αφορούσε την Ηγεσία Ασφάλειας και μεθοδολογία ελέγχου ασφαλούς συμπεριφοράς των εργαζόμενων.

Επιπλέον, έγινε η έναρξη εκπαίδευσης Ασφαλούς Κουλτούρας και Αναγνώρισης παραλίγο ατυχημάτων, Ανασφαλών Ενεργειών και Καταστάσεων, 34% του συνολικού ανθρωπίνου δυναμικού (και των συνεργατών) του τομέα διέλασης σωληνών χαλκού και κραμάτων.

Το 2021, παρά των δυσκολιών λόγω των περιοριστικών μέτρων της Covid-19 που εφαρμόστηκαν για την Υγεία και Ασφάλεια όλων, τα εκπαιδευτικά προγράμματα και οι ώρες εκπαίδευσης στα συναφή θέματα αυξήθηκαν σημαντικά. Καταβάλαμε μεγάλη προσπάθεια, αφιερώθηκαν πολλές ώρες και επιτύχαμε την υλοποίηση του πλάνου εκπαίδευσης για θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Συγκρίνοντας τα αποτελέσματα με το έτος 2019 (προ Covid-19 εποχή), αξίζει να σημειωθεί ότι το 2021, επιτύχαμε αύξηση 31% στις ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υ&Α.

Εκπαίδευση σε θέματα ΥΑΕ (ώρες)*



*Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία στο σύνολο του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης στην Εταιρία, συμπεριλαμβανομένου και τις ώρες των συνεργατών μας.



Οι στόχοι μας για το 2022

- Συνέχιση της συνεργασίας με την Dupont Sustainable Solutions στην αναθεώρηση κρίσιμων διαδικασιών Ασφάλειας.
- Συνέχιση της εκπαίδευσης Κουλτούρας Ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους και ασφαλούς χειρισμού ανυψωτικού εξοπλισμού σε εργαζόμενους που χειρίζονται ανάλογο εξοπλισμό.
- Πραγματοποίηση ασκήσεων εκκένωσης σύμφωνα με το αναθεωρημένο Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης στο Σωληνουργείο.

Υπευθυνότητα στην προμηθευτική αλυσίδα



Θεωρούμε υποχρέωσή μας τη συνεργασία με το σύνολο της προμηθευτικής μας αλυσίδας στα θέματα βιωσιμότητας και την προώθηση των αρχών υπεύθυνης λειτουργίας.

Η προσέγγισή μας

Οι προμηθευτές αποτελούν βασικούς επιχειρηματικούς συνεργάτες για την ElvalHalcor. Η Εταιρία χτίζει και διατηρεί αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης με τους συνεργάτες της για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Η ανάπτυξη και διατήρηση μίας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας με προστιθέμενη αξία και για τα δύο μέρη, αποτελεί δέσμευση, στην οποία η ElvalHalcor επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε διεθνές, εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο.

Η δέσμευσή μας

Η ElvalHalcor επιλέγει και διαχειρίζεται τους προμηθευτές της με υπευθυνότητα. Η Εταιρία, έχοντας οικοδομήσει μακροχρόνιες συνεργασίες και σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και συνεργάτες της, επιδιώκει τη συνεργασία με προμηθευτές που σέβονται το περιβάλλον και που εφαρμόζουν υπεύθυνες πρακτικές σε κάθε πυλώνα ESG. Επιδιώκοντας την προώθηση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, η ElvalHalcor διαθέτει «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών/Συνεργατών», τον οποίο γνωστοποιεί στους κρίσιμους προμηθευτές και εργολάβους της (υφιστάμενους και νέους). Η ElvalHalcor αναμένει από τους προμηθευτές της και επιχειρηματικούς συνεργάτες της, να συμμορφώνονται με όλες τις αρχές του Κώδικα και αντίστοιχα να προωθήσουν αυτές τις αρχές στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Ο Κώδικας περιγράφει τις προσδοκίες της Εταιρίας από την εφοδιαστική της αλυσίδα (προμηθευτές και συνεργάτες), όσον αφορά στα θέματα υπεύθυνης λειτουργίας (περιβαλλοντική προστασία, διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, πρακτικές εργασίας, δεοντολογία και ακεραιότητα, διαφάνεια, σεβασμός της ανταγωνιστικότητας, αξιοκρατία, ίσες ευκαιρίες, προάσπιση ανθρωπίνων δικαιωμάτων κ.λπ.). Η τελευταία αναθεώρηση του Κώδικα και πραγματοποιήθηκε το 2021.

Η επίδοσή μας / αποτελέσματα

Αναγνωρίζουμε ότι η εφοδιαστική αλυσίδα επηρεάζει την εκπλήρωση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών στόχων. Στο πλαίσιο αυτό, στον Οδικό Χάρτη (ESG Roadmap), για θέματα ESG όπως αυτός εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της ElvalHalcor το 2021, περιλαμβάνονται οι στρατηγικές κατευθύνσεις σχετικά με την ανάπτυξη της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας στην προμηθευτική αλυσίδα.

Επί του παρόντος, βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία αξιολόγησης των σημαντικότερων (από πλευράς τζίρου και κρισιμότητας πρώτων υλών) προμηθευτών στην πλατφόρμα EcoVadis.

Η EcoVadis αποτελεί μια διεθνή αναγνωρισμένη πλατφόρμα που προσφέρει μια ολιστική αξιολόγηση των εταιριών γύρω από ευρύ φάσμα ESG κριτηρίων, μέσα από μια λεπτομερή διαδικασία αυτοαξιολόγησης και κατάθεσης τεκμηρίων.

Επιπρόσθετα, το 2021, ολοκληρώθηκε διαδικασία της αυτοαξιολόγησης κρίσιμων προμηθευτών (supplier self-assessment) και η διεξαγωγή ελέγχου δέουσας επιμέλειας (Due diligence) στα πλαίσια της πιστοποίησης του τομέα αλουμινίου στο πρότυπο του ASI Chain of Custody.

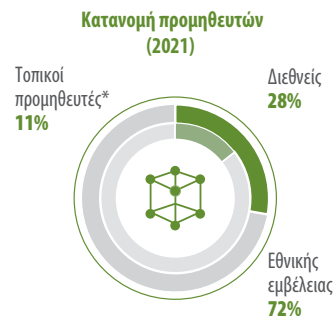
Η στρατηγική της Εταιρίας στηρίζεται σε μία διαρκή, προληπτική και αναδραστική προσέγγιση, για νέους και υφιστάμενους προμηθευτές μετάλλου, από την εγχώρια ή διεθνή αγορά. Η υλοποίησή της δε στηρίζεται στις βασικές κατευθύνσεις του ΟΟΣΑ περί Ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας για υπεύθυνες εφοδιαστικές αλυσίδες μεταλλεύματος από Περιοχές Συγκρούσεων και Άλλων Κινδύνων και εστιάζει στην αξιολόγηση κινδύνων που σχετίζονται με τις υπεύθυνες προμήθειες, το σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις πολιτικές απέναντι στη διαφθορά και τη διαδρομή του μετάλλου από ζώνες δυνητικού κινδύνου.

Επιδιώκουμε συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές

Δέσμευση και στόχος μας, παραμένει να στηρίζουμε τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αυξάνοντας συνεχώς τις συνεργασίες με τοπικούς προμηθευτές και εργολάβους.

Η πολιτική προμηθειών της ElvalHalcor, καθώς η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτή ακολουθεί τη στρατηγική κατεύθυνση για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και συνεκτιμά θετικά το κριτήριο της εντοπιότητας.

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων μας ο κύριος όγκος προμηθειών είναι οι Α' ύλες, το αλουμίνιο και ο χαλκός. Ο κατάλογος των συνεργαζόμενων με την Εταιρία μας προμηθευτών, εκτός από παραγωγούς, περιλαμβάνει εμπόρους μετάλλων και άλλων υλικών, εξοπλισμού, εργολάβους, εταιρίες παροχής ενέργειας και καυσίμων, καθώς και εταιρίες παροχής υπηρεσιών.



* Στο σύνολο των προμηθευτών εθνικής εμβέλειας.

Πιστοποίηση τομέα έλασης αλουμινίου με τα δύο πρότυπα ASI

Η ElvalHalcor, ήταν η πρώτη εταιρία στην Ελλάδα που το 2019 ένωσε τις δυνάμεις της με την Πρωτοβουλία Aluminium Stewardship Initiative – ASI (<https://aluminium-stewardship.org/>), μαζί με τις κορυφαίες εταιρίες παραγωγής και επεξεργασίας αλουμινίου, οργανισμούς και κοινωνικούς φορείς που την απαρτίζουν.

Τον Ιούλιο του 2020 ολοκληρώθηκε με επιτυχία η πιστοποίηση της ElvalHalcor (αφορά στο σύνολο της παραγωγικής δραστηριότητας του τομέα έλασης αλουμινίου) στο πρότυπο βιώσιμης ανάπτυξης της εφοδιαστικής αλυσίδας του αλουμινίου, το ASI Performance

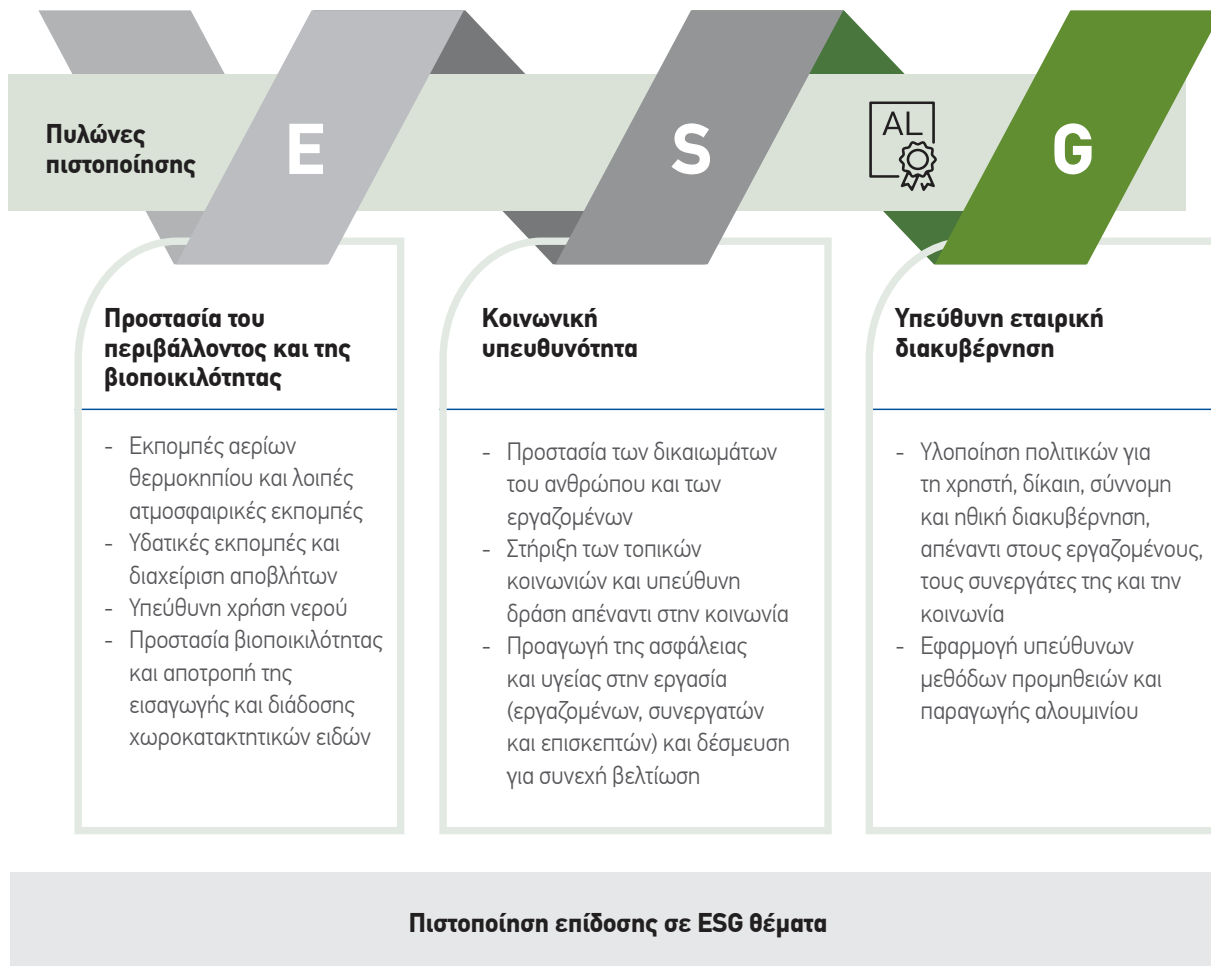
Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative. Η πιστοποίηση αυτή, επιβεβαιώνει την εξαιρετική επίδοση της Εταιρίας σε όλο το φάσμα που διέπει την υπεύθυνη παραγωγή αλουμινίου και συγκεκριμένα στους τρεις πυλώνες ESG.

Τον Ιούλιο του 2021, ολοκληρώθηκε με επιτυχία και η δεύτερη πιστοποίηση της ElvalHalcor (των παραγωγικών εγκαταστάσεων του τομέα έλασης αλουμινίου), σύμφωνα με το πρότυπο ASI Chain of Custody Standard (CoC).

Η πιστοποίηση αυτή, για εμάς αποτελεί ένα σημαντικό επίτευγμα για το πρόγραμμα βιώσιμης ανάπτυξης που εφαρμόζουμε, καθώς πλέον μπορούμε να



προσφέρουμε στους πελάτες μας πιστοποιημένα κατά ASI προϊόντα αλουμινίου, κατασκευασμένα από υλικά που προέρχονται και κατεργάζονται μόνο από υπεύθυνες αλυσίδες εφοδιασμού που έχουν πιστοποιηθεί και αυτές με το ίδιο πρότυπο.

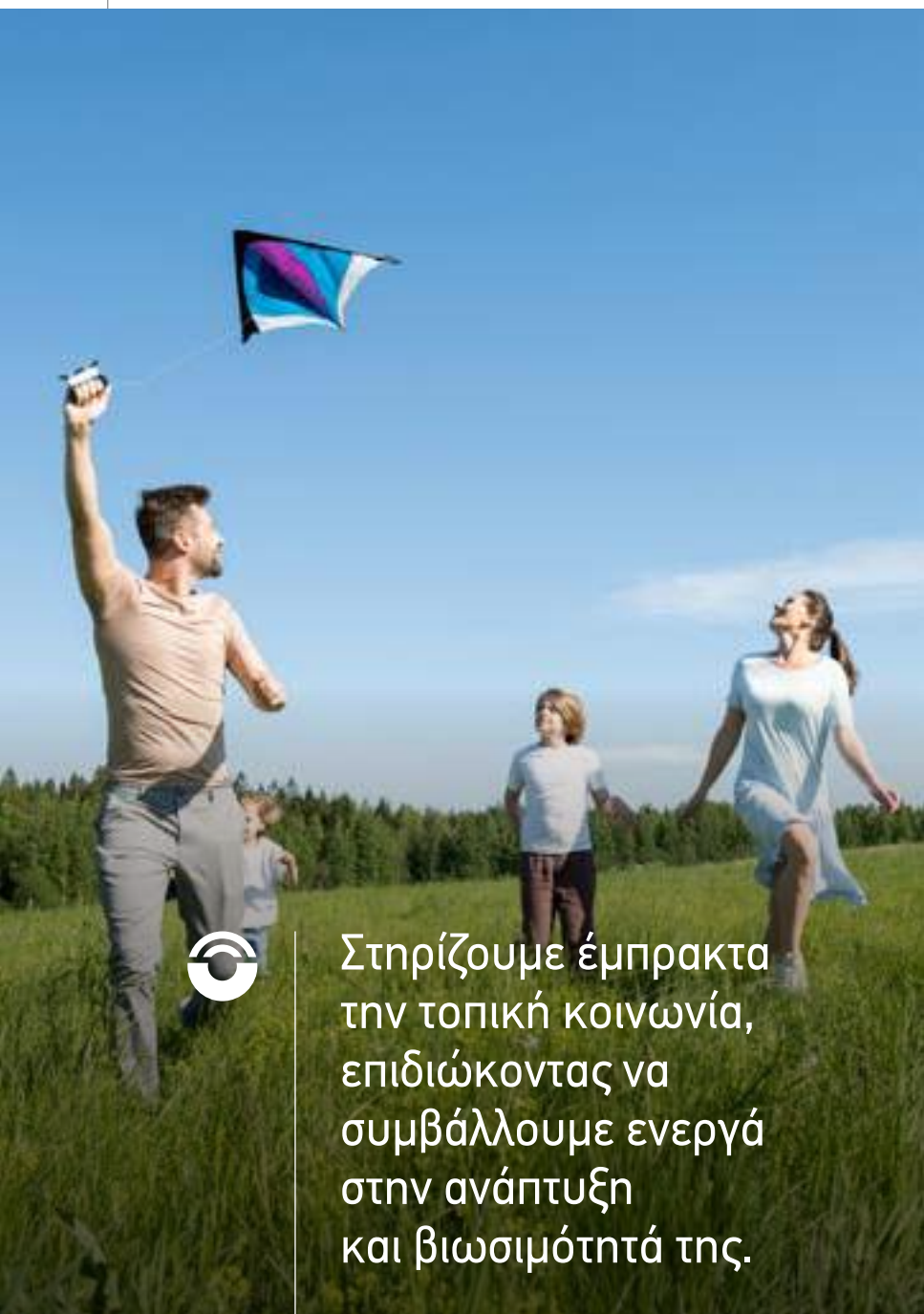


Οι στόχοι μας για το 2022

- Ολοκλήρωση διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτών (μετάλλου και λοιπών προμηθευτών) μέσω της πλατφόρμας EcoVadis και για τους δύο τομείς της ElvalHalcor.



Μέριμνα για την κοινωνία μας



Στηρίζουμε έμπρακτα την τοπική κοινωνία, επιδιώκοντας να συμβάλλουμε ενεργά στην ανάπτυξη και βιωσιμότητά της.

Είμαστε και θα είμαστε πάντα στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας. Στηρίζουμε την τοπική απασχόληση (56% του ανθρώπινου δυναμικού της ElvalHalcor προέρχεται από τις τοπικές κοινότητες) ενισχύοντας παράλληλα την τοπική επιχειρηματικότητα (ο όγκος συναλλαγών με τους τοπικούς προμηθευτές ανήλθε στα 30,5 εκατ. ευρώ).

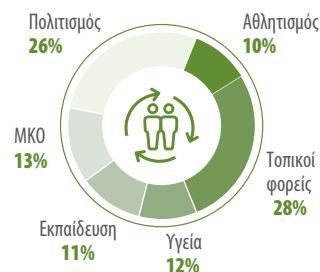
Πρωτοβουλίες και δράσεις κοινωνικής προσφοράς

Η κοινωνική συνεισφορά και η αλληλεγγύη έχουν πρωταρχικό ρόλο στο σύστημα αξιών της ElvalHalcor. Η Εταιρία μας βρίσκεται σε διαρκή και ανοιχτό διάλογο με την τοπική κοινωνία και τους φορείς της.

Μέσα από μία πληθώρα δράσεων, συμβάλλουμε στην πρόοδο των τοπικών κοινωνιών, στηρίζουμε συνεχώς τοπικούς φορείς και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε με αμείωτο ενδιαφέρον να βρισκόμαστε πάντα στο πλευρό τους.

Για το 2021, οι πρωτοβουλίες και η κοινωνική μας συνεισφορά επικεντρώθηκε σε τομείς όπως η εκπαίδευση, αθλητισμός και ο πολιτισμός αλλά και στην καθημερινή κοινωνική αλληλεγγύη.

Κοινωνικές δράσεις 2021 (αξίες σε ευρώ)



Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Υποστηρίζοντας τον τομέα της Υγείας

Βρισκόμαστε σε συνεχή επικοινωνία με τις δομές υγείας και περίθαλψης της τοπικής περιοχής, υποστηρίζοντας το σημαντικό έργο που προσφέρουν. Για ακόμη χρονιά, συνεχίσαμε την ενίσχυση της πρώτης γραμμής άμυνας απέναντι στην πανδημία.

Η ElvalHalcor, αναγνωρίζοντας τις σοβαρές ελλείψεις των τοπικών κέντρων υγείας και νοσοκομείων ανταποκρίθηκε άμεσα, υποστηρίζοντας τα Κέντρα Υγείας Οιοφύτων και Σχηματαρίου, προσφέροντας εξοπλισμό (απινιδωτή, καρδιογράφο, κλίβανο υγρής αποστείρωσης, ηλ/κο πίνακα), αναλώσιμα και ΜΑΠ, καθώς και εξοπλισμό που ζητήθηκε για την ομαλή διεξαγωγή του σχεδίου του εμβολιασμού των συμπολιτών μας.

Από την αρχή της πανδημίας, ανταποκρίθηκε σε όλα τα αιτήματα με σημαντικές δωρεές και χορηγίες που ξεπερνούν τις 100.000 ευρώ.

Δωρεά αυτοκινήτου στο Γενικό Νοσοκομείο Θήβας

Στις αρχές του 2022, ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor παρέδωσε ένα νέο επιβατικό αυτοκίνητο στο Νοσοκομείο για την έγκαιρη κάλυψη τακτικών και έκτακτων δρομολογίων (μεταφορά φιαλών αίματος, εμβολιασμού ηλικιωμένων κ.λπ.) για να αντικαταστήσει το σημερινό πεπαλαιωμένο όχημα.

Κέντρο Υγείας Οιοφύτων – Αντιμικροβιακός χαλκός

Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η επιχάλκωση δύο μονάδων οδοντιατρικών και ο εσωτερικός χώρος του ανελκυστήρα του Κέντρου Υγείας Οιοφύτων.

Η επιχάλκωση πραγματοποιήθηκε με την χορηγία της ElvalHalcor και την επιστημονική υποστήριξη και παρακολούθηση του Ελληνικού Ινστιτούτου Ανάπτυξης Χαλκού (ΕΙΑΧ).

Ο στόχος είναι να μειωθεί το μικροβιακό φορτίο στους συγκεκριμένους χώρους από συγκεκριμένα μικρόβια και ιούς, προσθέτοντας στις υπηρεσίες του κέντρου την αντιμικροβιακή θωράκιση του χώρου.

Η τελική επίτευξη του στόχου θα πραγματοποιηθεί με τα αποτελέσματα που θα προκύψουν από τις 3 δειγματοληψίες που έχουν γίνει πριν και μετά την επιχάλκωση, όπου και θα τεκμηριώσουν επιστημονικά την αντιμικροβιακή θωράκιση των χώρων που επιχάλκώθηκαν. Το ΕΙΑΧ σε συνεργασία με το μικροβιολογικό εργαστήριο της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών, έχει εκπονήσει ειδικό πρωτόκολλο έρευνας για την αποτελεσματικότητα του αντιμικροβιακού χαλκού σε χώρους όπου τοποθετούνται πιστοποιημένα προϊόντα αντιμικροβιακού χαλκού, βασισμένο σε αντίστοιχα πρωτόκολλα της EPA (Environmental Protection Agency) της Αμερικής.

Υποστηρίζοντας την παιδεία

Επιθυμώντας να ανταποδώσουμε την εμπιστοσύνη που μας δείχνει η τοπική κοινωνία μας, και γνωρίζοντας την σημασία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης προβαίνουμε σε ενέργειες για την αναβάθμιση των μέσων διδασκαλίας της τοπικής μαθητικής κοινότητας.

Και το 2021, υποστηρίξαμε σχολεία της τοπικής κοινότητας, προσφέροντας σύμφωνα με τις προτεραιότητές τους τον ζητούμενο εξοπλισμό (διαδραστικούς πίνακες, προβολείς παρουσιάσεων, σταθερούς και φορητούς ηλεκτρονικούς υπολογιστές, κ.α.).

Μία από τις σημαντικές μας συνεισφορές ήταν η χορηγία εξοπλισμού και οργάνων γυμναστικής στο Ε.Ε.Ε.Κ. Θήβας στο Λουτούφι, ένα απομακρυσμένο επαγγελματικό σχολείο για παιδιά με ειδικές ικανότητες (ΑΜΕΑ) δίνοντας έμφαση σε σχολεία που προσφέρουν ξεχωριστό έργο, αλλά κυρίως να συμβάλλουμε με πρακτικές και δράσεις που προσφέρουν χαρά στα παιδιά αυτά.

Παράλληλα, στο 1^ο Δημοτικό Σχολείο Αυλίδος, αναλάβαμε εξολοκλήρου το έργο (σχεδίαση-επιβλεψη-κατασκευή) ενός υπόστεγου στον προαύλιο χώρο του σχολείου. Ένα έργο υποδομής ολοκληρώθηκε με επιτυχία και πλέον προστατεύει τα παιδιά από έντονα καιρικά φαινόμενα και κάνει πιο όμορφα τα διαλείμματά τους.

Υποστηρίζοντας τον αθλητισμό και τον πολιτισμό

Η ElvalHalcor, υποστηρίζει ένθερμα και συστηματικά αθλητικές πρωτοβουλίες και δράσεις της περιοχής. Συγκεκριμένα το 2021 υποστηρίξαμε με αθλητικό εξοπλισμό μεταξύ άλλων την Ακαδημία Ποδοσφαίρου του ΠΑΣ Οινόφυτων, τον «Φιλαθλητικό Σύλλογος Τανάγρας» (πρώην αθλητικός σύλλογος Οινόφυτων «Καπετάν Λιάπης»), τον Α.Σ. Ερμή Σχηματαρίου, τον Α.Ο. Ελλοπιακό κ.α.

Για τον πολιτισμό, ενισχύσαμε το «Βιοτεχνικό Βιομηχανικό Εκπαιδευτικό Μουσείο» (BBEM) που λειτουργεί στο Λαύριο για τον ανασχεδιασμό και προσαρμογή του εκπαιδευτικού προγράμματος «Πέτρωμα - Ορυκτό - Μετάλλευμα».

Επιπρόσθετα, μέσω της χορηγίας μας προς το Μουσείο Γουλιανδρή Φυσικής Ιστορίας, κατασκευάστηκε το έκθεμα «Ρύπανση από Πλαστικά» που εκτίθεται στην δια-δραστική Έκθεση «Κλιματική Αλλαγή και Εμείς».

Ανταποκρινόμενοι σε σχετικό αίτημα της Ανώτατης Σχολής Καλών Τεχνών, υλοποιήσαμε σε συνεργασία με το ΕΛΚΕΜΕ, ειδική εκπαίδευση σχετικά με την οξείδωση του χαλκού.

Σημαντική χορηγία της ElvalHalcor μέσω προσφοράς σχετικών υλικών (υαλοπετάσματα, κουφώματα, επενδύσεις αλουμινίου), επέτρεψε την αναμόρφωση των όψεων και την ριζική εσωτερική διαρρύθμιση του εμβληματικού κτιρίου, ιδιότυπης αρχιτεκτονικής, στο αστικό κέντρο της Αθήνας, που σήμερα στεγάζει την WWF Ελλάς, κάνοντας χρήση υλικών του τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor και της θυγατρικής Etem.

Υποστηρίζοντας τοπικούς φορείς και συλλόγους

Βασική μας επιδίωξη αποτελεί να δρούμε ως ενεργά μέλη της κοινωνίας στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Η Εταιρία μας δίνει προτεραιότητα και ανταποκρίνεται με ιδιαίτερη ευαισθησία και χαρά σε θέματα που απασχολούν τους τοπικούς φορείς και συλλόγους. Μεταξύ άλλων, το 2021, ενισχύσαμε για ακόμη μία χρονιά το κοινωνικό παντοπωλείο του Δήμου Τανάγρας (προσφορά τροφίμων, τα οποία προωθεί ο Δήμος σε οικογένειες που έχουν ανάγκη), χορηγήσαμε Rapid Tests στον Δήμο Αλιάρτου - Θεσπείων και στην Πολιτική Προστασία Στερεάς Ελλάδας, καθώς και πετρέλαιο για τις ανάγκες θέρμανσης του Γηροκομείου ΟΧΕΚ Θήβας.

Τον Απρίλιο και Δεκέμβριο του 2021, η ElvalHalcor συμμετείχε για ακόμη μία χρονιά, ως μεγάλος χορηγός στον τηλεμαραθώνιο για την ενίσχυση του Πανευβοϊκού Συλλόγου Κακοποιημένης Γυναίκας και Παιδιού «Ο Καλός Σαμαρείτης».

Δωρεά αυτοκινήτου 4Χ4 στο Αστυνομικό Τμήμα Σχηματαρίου

Ανταποκρινόμενη στις ανάγκες των τοπικών αρχών, το 2021, ο τομέας διέλασης χαλκού και κραμάτων της ElvalHalcor προχώρησε σε δωρεά ενός αυτοκινήτου τύπου 4x4 στο Αστυνομικό Τμήμα Σχηματαρίου. Η δωρεά του οχήματος για τις ανάγκες του Αστυνομικού Τμήματος Σχηματαρίου, δεν αποτελεί μόνο μία προσφορά προς την Ελληνική Αστυνομία, είναι μία προσφορά προς όλους τους πολίτες, την κοινωνία και τη δημόσια ασφάλεια της τοπικής κοινότητας.

Το Ράλλυ Ακρόπολις στην Στερεά Ελλάδα

Η απόλυτα επιτυχής διοργάνωση του αγώνα στο πρόγραμμα του World Rally Championship μετά από 8 χρόνια, αποτέλεσε ένα μεγάλο γεγονός και συνεισέφερε πολλά στην χώρα μας, καθώς και στην τοπική κοινωνία. Το Ράλλυ Ακρόπολις 2021 φιλοξένησαν το μεταξύ άλλων και ο Νομός Βοιωτίας ενώ μια ειδική διαδρομή διέσχισε και τη Θήβα. Η συνεισφορά της Εταιρίας μας εκτιμήθηκε ιδιαίτερα από όλους τους εμπλεκόμενους τοπικούς φορείς και διοργανωτές.

Στηρίζουμε την ιδέα του εθελοντισμού

Στηρίζουμε την ιδέα του εθελοντισμού και υποστηρίζουμε ένθερμα το σημαντικό έργο που προσφέρουν οι εθελοντές πυροσβέστες. Η έμπρακτη στήριξη μας στις εθελοντικές ομάδες πολιτικής προστασίας συνεχίστηκε και τη φετινή χρονιά, με χορηγία εξοπλισμού (ΜΑΠ, φορεία, μάνικες κ.α.) στους εθελοντές πολιτικής προστασίας Κρουονερίου και το αντίστοιχο εθελοντικό σωματείο Αγίου Στεφάνου. Επιπλέον, πραγματοποιήσαμε μια σημαντική χορηγία εξοπλισμού στην εθελοντική Επίλεκτη Ομάδα Ειδικών Αποστολών ΕΛΛΑΔΑΣ (ΕΠ.ΟΜ.Ε.Α.). Ο εξοπλισμός που χορηγήσαμε ήταν ένα μηχανήμα διάτρησης σκυροδέματος και ο σχετικός εξοπλισμός λειτουργίας και στήριξης. Ένα μηχανήμα εξαιρετικά κρίσιμο για στην αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών (σεισμοί, πλημμύρες) και συγκεκριμένα στην αναζήτηση επιζώντων σε χαλάσματα και μη προσβάσιμα σημεία.

Πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς ElvalHalcor

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε για ένατη συνεχή χρονιά το ετήσιο πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των ανθρώπων της ElvalHalcor. Με μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων πραγματοποιήθηκε συλλογή ειδών ρουχισμού, βιβλίων και παιχνιδιών τα οποία παραδόθηκαν στο Νικοδήμιο Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Λιβαδειάς λίγο πριν τα Χριστούγεννα, προσφέροντας χαρά και αισιοδοξία σε οικογένειες που έχουν ανάγκη. Παράλληλα η Εταιρία συνέβαλε στο πρόγραμμα εθελοντικής προσφοράς των εργαζομένων της, προσφέροντας διπλάσια ποσότητα σε τρόφιμα, σε σύγκριση με την προηγούμενη χρονιά.

Στηρίζουμε το Χαμόγελο του Παιδιού

Τα προηγούμενα έτη πριν την έλευση της πανδημίας, είχαμε ξεκινήσει μία ετήσια συνεργασία προσφοράς εθελοντισμού προς το Χαμόγελο του Παιδιού. Εργαζόμενοι της ElvalHalcor, προσέφεραν εθελοντικά την αμέριστη

βοηθείά τους σε ανάγκες της ΜΚΟ (κατανομή και καταμέτρηση ρούχων και τροφίμων βάση κριτηρίων). Φέτος, καθώς λόγω των περιοριστικών μέτρων της πανδημίας δεν ήταν εφικτή η επίσκεψη σε μονάδες του Χαμόγελου του Παιδιού, η ElvalHalcor προσέφερε ένα μεγάλο ποσό σε προπληρωμένες κάρτες για τρόφιμα από σουπερ μάρκετ.

Εταιρική Δράση για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Στις 8 Μαρτίου γιορτάζεται παγκοσμίως η Ημέρα της Γυναίκας. Με αφορμή την ημέρα αυτή, η ElvalHalcor προχώρησε σε μία δράση, με σκοπό να τιμήσει τις γυναίκες που εργάζονται στην Εταιρία μας και ταυτοχρόνως να συμβάλει στο σημαντικό έργο του μη κερδοσκοπικού οργανισμού «Άλμα Ζωής». Όλες οι γυναίκες-συνάδελφοι έλαβαν στον χώρο εργασίας τους, ένα χειροποίητο κόσμημα-βραχιολάκι από τον σύλλογο «Άλμα Ζωής», καθώς κι ένα ενημερωτικό φυλλάδιο του Συλλόγου, σχετικά με την ευαισθητοποίηση και πρόληψη κατά του καρκίνου του μαστού.

Στήριξη πυρόπληκτων περιοχών Β. Εύβοιας

Το μέγεθος της καταστροφής που άφησαν πίσω τους οι μεγάλες φωτιές που καταγράφηκαν το καλοκαίρι του 2021 στη χώρα μας, ήταν δυστυχώς πολύ μεγάλο. Η ElvalHalcor εκφράζοντας εμπράκτως την αλληλεγγύη της προς τους πληγέντες και με σκοπό τη στήριξη των κατοίκων, την αποκατάσταση των πυρόπληκτων περιοχών της βόρειας Εύβοιας, την πρόληψη και αντιμετώπιση ανάλογων καταστροφών στο μέλλον, θα συμβάλει, με 500.000 ευρώ (στη συνολική πρωτοβουλία ύψους 1.000.000 ευρώ της Viohalco και των θυγατρικών της). Η συνεισφορά αφορά τόσο σε δράσεις και υλικά για την αποκατάσταση των υποδομών και του περιβάλλοντος, όσο και σε εξοπλισμό και μέσα για την πυροπροστασία κατά τις προσεχείς αντιπυρικές περιόδους. Οι δράσεις που θα υλοποιηθούν έχουν οριστικο-



ποιηθεί σε συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές της τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και της κεντρικής διοίκησης, προκειμένου να καλύψουν άμεσες και συγκεκριμένες ανάγκες. Ήδη έχουν διατεθεί ποσά για την εκπόνηση των μελετών «Ολοκληρωμένο Master Plan και Master Plan Νέο Δάσος». Παράλληλα για την άμεση διάσωση και ανακούφιση της όποιας κτηνοτροφικής δραστηριότητας επιβίωσε από την καταστροφική δασική φωτιά, διατέθηκε σημαντικό ποσό για την αγορά ζωοτροφών, ενώ μεγάλος αριθμός φύλλων επικάλυψης αυλακωτών, μεταφέρθηκε στην ίδια περιοχή για την άμεση τοποθέτησή τους σε όσες κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις δεν είχαν ολοσχερώς καταστραφεί.

Προωθώντας την ανακύκλωση του αλουμινίου

Στηρίζουμε την καμπάνια ανακύκλωσης «Κάθε Κουτί Μετράει»

Ο τομέας έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor ήταν ο μεγάλος χορηγός του προγράμματος Ανακύκλωσης «Κάθε κουτί μετράει», που πραγματοποιήθηκε ταυτόχρονα σε 15 χώρες σε όλη την Ευρώπη, την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 2021. Μια ιδιαίτερη πρωτοβουλία για την ανακύκλωση και το περιβάλλον υπογράμμισε τη

σημασία των καθαρών υπαίθριων δημόσιων χώρων και ενημέρωσε τους πολίτες για τα οφέλη της κυκλικής οικονομίας.

Το Σάββατο, 5 Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, σε παραλίες και πάρκα, σε πλατείες και εμπορικούς δρόμους, αγόρια και κορίτσια κουβαλώντας μεγάλα καταπράσινα σακίδια κατέκλυσαν την Ευρώπη. Η αποστολή τους; Να ενθαρρύνουν τους πολίτες να διατηρούν τους δημόσιους χώρους καθαρούς και να τους βοηθήσουν να ανακυκλώσουν τα άδεια κουτάκια αναψυκτικών και μπίρας, όπου κι αν βρίσκονται. Αυτή η πρωτότυπη, δυναμική εκστρατεία πραγματοποιήθηκε ταυτόχρονα σε 15 χώρες και 19 τοποθεσίες και είναι μία πρωτοβουλία του προγράμματος «Κάθε Κουτί Μετράει» (Every Can Counts), με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος αλλά και την αύξηση της ρύπανσης που παρατηρήθηκε κατά τη διάρκεια της πανδημίας, οπότε οι δημόσιοι χώροι έγιναν οι αποκλειστικοί χώροι συνάντησης και άθλησης.

Στην Ελλάδα, το βασικό μήνυμα της καμπάνιας μεταδόθηκε με θετική ενέργεια μέσω των νέων που συμμετέχουν στο European Recycling Tour 2021 στη Θεσσαλονίκη την Παρα-



σκευή, 4 και το Σάββατο, 5 Ιουνίου μπροστά από τον Λευκό Πύργο, αλλά και στην Αθήνα, στις παραλίες και τους πεζόδρομους του Αλίμου το ίδιο Σάββατο. Τηρώντας πάντα τους κανόνες υγιεινής για την προστασία από τον κορωνοϊό, οι backpackers ενθάρρυναν τους πολίτες να διατηρούν το περιβάλλον καθαρό και να ανακυκλώνουν τα κουτιά αλουμινίου που καταναλώνουν.

Συνεργασία με τον Δήμο «Παύλος Μελάς» της Θεσσαλονίκης

Η Elval, έχοντας ως βασική στρατηγική την ανακύκλωση του αλουμινίου και ειδικότερα την ανακύκλωση των κουτιών μπίρας και αναψυκτικών (UBC), πρωτοστατεί με καινοτόμες ιδέες και δράσεις που στόχο έχουν την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης των κουτιών μετά τη χρήση και επανένταξη του μετάλλου στην παραγωγή και την αλυσίδα αξίας.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με το «Κάθε Κουτί Μετράει», το πρόγραμμα “Trova Verde” και την πρωτοβουλία του Δήμου Παύλου Μελά Θεσσαλονίκης (<https://pavlosmelas.trovaverde.org/news/3-trova-verde>) στην εφαρμογή του πιλοτικού προγράμματος «Ανακύκλωση με διαλογή στην πηγή στις σχολικές μονάδες» υπογράψαμε σύμβαση με τον Δήμο για τη φόρτωση και μεταφορά στις εγκαταστάσεις μας όλων των χρησιμοποιημένων κουτιών που συγκεντρώθηκαν και

θα συγκεντρώνονται από αυτές τις πρωτοβουλίες.

Ο πρώτος κύκλος αφορούσε 900 κιλά δηλαδή περίπου 66.700 τεμάχια χρησιμοποιημένων κουτιών αναψυκτικών και μπίρας που παρελήφθησαν από την ElvalHalcor, μεταφέρθηκαν στις εγκαταστάσεις της, προκειμένου να γίνει η απαιτούμενη διαδικασία για την παραγωγή εκ νέου α’ ύλης του ίδιου προϊόντος, σύμφωνα με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας.

Πλέον όλα τα χρησιμοποιημένα κουτάκια που θα συλλέγει ο Δήμος Παύλου Μελά θα τα παραλαμβάνει η Elval προς ανακύκλωση στις εγκαταστάσεις της και σηματοδοτεί μια νέα μορφή συνεργασίας της Elval με την Τ.Α. για θέματα ανακύκλωσης ευελπιστώντας την ενδυνάμωση της ευαισθητοποίησης της εκπαίδευσης και την όρεξη για συμμετοχή και άλλων δήμων και φορέων της τοπικής κοινωνίας.

Οι ιδιότητες του αλουμινίου είναι αναλλοίωτες και η επαναχρησιμοποίηση του μπορεί να γίνεται επ’ άπειρον. Με την ανακύκλωση του αλουμινίου, προστατεύουμε το περιβάλλον, εξοικονομούμε ενέργεια και περιορίζουμε τη σπατάλη πρώτων υλών. Η ανακύκλωση αλουμινίου σε σχέση με την παραγωγή του από εξόρυξη, σημαίνει 95% λιγότερη κατανάλωση ενέργειας. Η διεθνής παραγωγή αλουμινίου είναι

από τους βασικούς πρωταγωνιστές στην προσπάθεια για μείωση ενέργειας για παραγωγική διεργασία, περιορισμό και έλεγχο εκπομπών ρύπων και διατήρηση της ποιότητας του περιβάλλοντος. Η ανακύκλωση του αλουμινίου είναι το σημαντικότερο μέσο για την οικονομία ενέργειας και τη μείωση εκπομπών ρύπων.

Σε αυτό το πλαίσιο η πολιτική του τομέα έλασης αλουμινίου της ElvalHalcor στηρίζει έμπρακτα την πρακτική της ανακύκλωσης του αλουμινίου επενδύοντας σημαντικά ποσά για συνεχομένη αύξηση της δυναμικότητας απορρόφησης σκραπ στην παραγωγική διαδικασία με στόχο το 2025 να υπερβούμε το 40% επί του συνόλου της παραγωγής μας.

Η ολοκλήρωση αυτού του προγράμματος αυξάνει την δυνατότητα ανακύκλωσης χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου (άνω των 7,5 BCans), συνεισφέροντας στην εξοικονόμηση ενέργειας και αντίστοιχων εκπομπών καυσαερίων σε αντικατάσταση αντίστοιχης ποσότητας πρωτογενούς μετάλλου.

Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου

Η ElvalHalcor, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη έχει δημιουργήσει στο Μαρούσι Αττικής ένα σύγχρονο κέντρο ανακύκλωσης κουτιών αλουμινίου. Το Κέντρο Ανακύκλωσης Κουτιών Αλουμινίου (KANAL), δημιουργήθηκε από την Elval το 2003, με διττό στόχο τη γενικότερη ευαισθητοποίηση γύρω από την ανακύκλωση του αλουμινίου την περιβαλλοντική συνείδηση και εκπαίδευση ιδιαίτερα των μαθητών και μαθητριών με παράλληλα εφαρμογή στην πράξη παραλαβή κουτιών αλουμινίου (μπορεί ετησίως να δεχθεί σχεδόν 3.000 τόνους).

Με υπευθυνότητα και συνέπεια από το 2004 μέχρι και το 2021, το KANAL έχει διαχειριστεί, διαχωρίσει και συμπίεσει προς προώθηση για ανακύκλωση συνολικά 5.604.016 κιλά χρησιμοποιημένων κουτιών αλουμινίου. Παράλληλα, έχουν επισκεφτεί το KANAL 68.699 μαθητές

και μαθήτριες (1.591 τάξεις), για να ανακαλύψουν τις ιδιότητες του αλουμινίου και τα περιβαλλοντικά οφέλη της ανακύκλωσης, αποκτώντας έτσι και μια πρώτη βιωματική επαφή με τις αξίες της κυκλικής οικονομίας. Στην ιστοσελίδα του ΚΑΝΑΛ (www.canal.gr), θα βρείτε όλες τις πληροφορίες για τη λειτουργία του, τις δράσεις του και το εκπαιδευτικό έργο του, καθώς επίσης και πληροφορίες για την ανακύκλωση του αλουμινίου και τα οφέλη αυτής.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα

Το ολοκληρωμένο πρόγραμμα που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ ικανοποιεί την ανάγκη για περιβαλλοντική εκπαίδευση εντός σχολείου (με πρότυπη βιωματική εκπαίδευση) και εκτός σχολείου (στο χώρο του ΚΑΝΑΛ) και συμβάλλει στο να αλλάξει η νοοτροπία του κοινού απέναντι στην ανακύκλωση, να ενισχυθεί η περιβαλλοντική ευαισθησία και τα ποσοστά ανακύκλωσης στην Ελλάδα. Από το 2003 που ξεκίνησε η λειτουργία του ΚΑΝΑΛ μέχρι και το 2021, επισκέφθηκαν και παρακολούθησαν το

ενημερωτικό πρόγραμμα 68.699 μαθητές. Παράλληλα, σε συνεργασία με το εκπαιδευτικό τμήμα του Quality-Net Foundation «Βιωματικό Σχολείο», το διάστημα 2006-2021 υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης (υπό την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων) σε 92.035 μαθητές.

Το ψηφιακό πρόγραμμα «Η Ζωή χωρίς σκουπίδια: Μείωση – Επαναχρησιμοποίηση – Ανακύκλωση», υλοποιείται από το 2015 μέχρι και σήμερα με επιτυχία. Αποτελεί ένα πρωτότυπο πολυεπίπεδο πρόγραμμα περιβαλλοντικής εκπαίδευσης που, μέσω ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (www.lifewithnogarbage.gr) και βιωματικής προσέγγισης, προτρέπει τους μαθητές να εφαρμόσουν τις αρχές της κυκλικής οικονομίας με έμφαση στην ανακύκλωση στην καθημερινή ζωή τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι το χρονικό διάστημα 2015-2021, ενημερώθηκαν και εκπαιδεύτηκαν για την ανακύκλωση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας 46.939 μαθητές. Το «Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Ενμέρωσης και Ευαισθητοποίησης της

μαθητικής κοινότητας για την ανακύκλωση αλουμινίου» που υλοποιεί το ΚΑΝΑΛ διακρίθηκε από τον Θεσμό BRAVO 2018 στον Πυλώνα Bravo Society. Επιπρόσθετα, η ηλεκτρονική πλατφόρμα www.lifewithnogarbage.gr του εκπαιδευτικού προγράμματος, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας in action for a better world – δημιουργούμε έναν καλύτερο κόσμο, διακρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο θεσμό των European Sustainability Awards 2019.

Επιτεύγματα σχολικού έτους 2020-2021

- Πραγματοποιήσαμε περιβαλλοντική εκπαίδευση στο θέμα της ανακύκλωσης σε 6.800 μαθητές σε 210 περιοχές σε όλη την Ελλάδα
- Ενημερώσαμε 17.000 μαθητές πανελλαδικά, οι οποίοι έγιναν φορείς μηνυμάτων στις οικογένειές τους, ευαισθητοποιώντας 34.000 επιπλέον άτομα (οικογένειες)
- Κινητοποιήσαμε 850 εκπαιδευτικούς για την υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων
- Ενεργοποιήσαμε 1.019 μαθητές που έλαβαν μέρος στον διαγωνισμό.

17 χρόνια σταθερή δέσμευση για την ανακύκλωση αλουμινίου

160.734	393	49.492*
μαθητές ενημερώθηκαν/ εκπαιδεύτηκαν	εκατ. κουτάκια ανακυκλώθηκαν	tn CO ₂ δεν εκλύθηκαν στην ατμόσφαιρα

Σημείωση: 75 κουτιά ~ 1 Kg αλουμινίου. Η ανακύκλωση του αλουμινίου απαιτεί 95% λιγότερη ενέργεια και εκπομπές CO₂ από το πρωτότυπο αλουμίνιο.
* 1 τόνος ανακυκλωμένου αλουμινίου αντιστοιχεί στην μη έκλυση 9 τόνων CO₂ στην ατμόσφαιρα (97% των εκπομπών παραγωγής πρωτότυπου αλουμινίου).