

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε

In conducting its affairs and in the management of its relationships, EGPH complies with the contents of its Code of Ethics, the Zero Tolerance Plan against corruption and Enel Global Compliance Program.

The Beneficiary shall comply these principles in conducting his business activities and in the management of his relationships with third parties.

The Beneficiary declares his commitment in the content of EGPH's Code of Ethics and the Zero Tolerance Plan against bribery and declares that undertakes to comply with legal regulations regarding the issue of the protection of child labour and women; equal treatment; the prohibition against discrimination; abuse and molestation; freedom of association and representation; forced labour; safety and protection of the environment; hygienic sanitary conditions; as well as compliance with current laws regarding salaries, pension and social contributions, insurance, tax, and all of this in regard to all the workers employed in any capacity to execute the Contract.

In this respect, EGPH reserves the right to carry out any verification and monitoring activity aimed at checking compliance with the above mentioned obligations by the Beneficiary and to terminate the Contract with immediate effect if he ascertains that the above-mentioned obligations have been breached.

EGPH also adheres to the Global Compact, and in compliance with the tenth Global Compact principle, it intends to pursue its commitment to the fight against corruption in all its forms. Therefore, EGPH prohibits any promises, offers, or requests of illegal payments, in cash or other benefits, with the objective of gaining an advantage in its relationships with stakeholders, and this prohibition is extended to all its employees. The Beneficiary declares that he takes note of the commitments made by EGPH and is obliged not to make any promises, offers or requests of illegal payments in executing this contract in the interests of EGPH and/or for the benefit of its employees.

If these obligations are breached, EGPH reserves the right to terminate the contract, and to require the Beneficiary to pay compensation for damages.

While executing the Contract, the Beneficiary is also obliged to exclusively consider EGPH interests, ensuring that there are no situations that might lead to the occurrence of any conflict of interest in relation to the activities to be performed.

For the duration of the Contract, the Beneficiary undertakes to behave appropriately to avoid conflicts of interest. If any situation which might generate a conflict of interest arises - without prejudice to EGPH's right to terminate the Contract - the Beneficiary agrees to promptly inform EGPH in writing and to comply with the reasonable instructions of the latter, which shall be given after consultation and the assessment of the needs specified by the Beneficiary.

In carrying out its business activities, EGPH gives priority to the protection of health and the psychological and physical integrity of the workers and organizations with which it collaborates. The safety and the centrality of individuals are important values, which are essential to EGPH, in every country in which it operates. The company is strongly committed to the achievement of the main "Zero Accidents" objective.

In the performance of their business activities, the Beneficiary declares to behave in compliance with the principles contained therein.

Signature

Stop Work Policy 2020



At Enel we are constantly working to promote and consolidate **a culture of health and safety** for everyone involved in our activities wherever they are in the world, raising awareness of risks and promoting responsible behaviour in order to ensure that work is carried out to a high quality standard without accidents or injuries, because everyone who works with us represents our most precious resource, deserving of our protection.

We are committed to **protecting the environment**, in the conviction that preventing risks and promoting responsible behaviour is key to defending our wellbeing and that of future generations.

We therefore ask each and every one of you to **intervene swiftly and stop** any activity that might **jeopardise your health and safety or that of others** or, similarly, that **might cause harm to the environment**, specifically activities that could be detrimental to the quality of environmental elements (air, soil, water, flora and fauna), or to a site's archaeological and artistic heritage.

Regarding the ongoing COVID-19 Emergency, the non-use of protective masks, according to corporate protocol, represents a behavior that might jeopardize the safety of everyone, not only of those who disregard this important prescription. For this reason, in case you have evidence of this behavior, we ask you to intervene by keeping all the presents away and asking people without protective mask to wear it immediately.

We also ask you to **immediately report** to your immediate superior or to a higher local Enel representative, any unsafe behaviour and any action, omission or situation that could potentially lead to a workplace injury or environmental damage or a potential COVID-19 contagion.

The order to **Stop Work** must be applied **without fear of consequences**. No blame or responsibility will be attributed to an employee or subcontractor who reports in good faith a situation of particular risk or who stops work, even if this action should subsequently prove to have been unnecessary.

Our daily commitment is to the health and safety of workers and the protection of the environment, which take priority over any other need.

Francesco Starace
Chief Executive Officer
and General Manager



Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Η Enel Green Power, ένας από τους πρώτους φορείς εκμετάλλευσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στον κόσμο, έχει αποκτήσει την εμπειρία και τις δεξιότητες που μας επιτρέπουν να υπάρχουμε σε όλες τις ηπείρους, με εγκαταστάσεις και έργα σε λειτουργία, κατασκευή και ανάπτυξη.

Οι αξίες της Ευθύνης, της Προορατικότητας, της Εμπιστοσύνης και της Καινοτομίας μας καθοδηγούν στη βελτίωση της ζωής των ανθρώπων, των χωρών τους και του περιβάλλοντος. Αυτό κατορθώνεται με προσεκτικές ενέργειες και σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και με την υιοθέτηση διαφανών και βιώσιμων λύσεων.

Ευαισθητοποιημένοι ως προς την ανάγκη διασφάλισης της δικαιοσύνης και της διαφάνειας κατά τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, έχουμε υιοθετήσει εργαλεία για την προστασία των προσδοκιών των μετόχων μας, των εργαζομένων και της δουλειάς τους, καθώς και εκείνων που έχουν σχέσεις και εμπιστοσύνη σε εμάς.

Όσον αφορά εμάς, όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη απαιτούν πλήρη συμμόρφωση με τους κανόνες και τις αρχές συμπεριφοράς που ορίζονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, στο μοντέλο Οργάνωσης και Διαχείρισης, σύμφωνα με το ιταλικό νομοθετικό διάταγμα της 8ης Ιουνίου 2001, αριθ. 231, στο Σχέδιο Μηδενικής Ανοχής για τη Διαφθορά και στο Πρόγραμμα Παγκόσμιας Συμμόρφωσης της Enel.

Αποφασίσαμε να εναρμονίσουμε τη δράση μας κατά της δωροδοκίας με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 37001, "Συστήματα Διαχείρισης Διαφθοράς". Αυτό προσδιορίζει ένα διεθνώς κοινό εργαλείο υποστήριξης για την παρακολούθηση της ορθότητας των εταιρικών πρακτικών και για την βελτίωση τους, παρέχοντας μια συλλογική λειτουργία συμμόρφωσης με επαρκή αυτονομία και επαγγελματισμό.

Καμία αντίθετη συμπεριφορά δεν είναι ανεκτή και αν οι δράσεις για την πρόληψη της διαφθοράς βρίσκονται σε κίνδυνο, είμαστε αποφασισμένοι να αυξήσουμε το επίπεδο ευαισθησίας και ευθύνης μέσω διορθωτικών πρακτικών και συμπεριφορών.

Έχουμε δομήσει ένα οργανικό και ελεγχόμενο σύστημα διαδικασιών για την πρόληψη των εγκλημάτων για να εγγυηθούμε μια αποτελεσματική, διαφανή και σωστή διαχείριση.

Ενεργοποιήσαμε επίσης μια διαδικασία υποβολής εκθέσεων (Πολιτική καταγγελίας σφαλμάτων), η οποία επιτρέπει σε όλο το προσωπικό να υποβάλλει αναφορά στις Εποπτικές και Ελεγκτικές Αρχές, υποψίες με καλή πίστη ή με βάση μια εύλογη και εμπιστευτική καταδίκη, χωρίς φόβο αντιποίνων.

Είμαστε διαρκώς αφοσιωμένοι στην επικαιροποίηση των ενεργειών μας για την πρόληψη της διαφθοράς, συλλέγοντας κάθε χρήσιμη ανατροφοδότηση που μπορεί να διασφαλίσει την πλήρη ορθότητα της κάθε μας απόφασης και κάθε μας δράσης.

Όλοι μας στην Enel Green Power μπορούμε να είμαστε περήφανοι που όλες οι δραστηριότητές μας διεξάγονται με πλήρη διαφάνεια, ειλικρίνεια και τήρηση των κανόνων.

Ρώμη, 22 Μαρτίου 2019

Antonio Cammisecra
Chief Executive Officer
Enel Green Power Spa