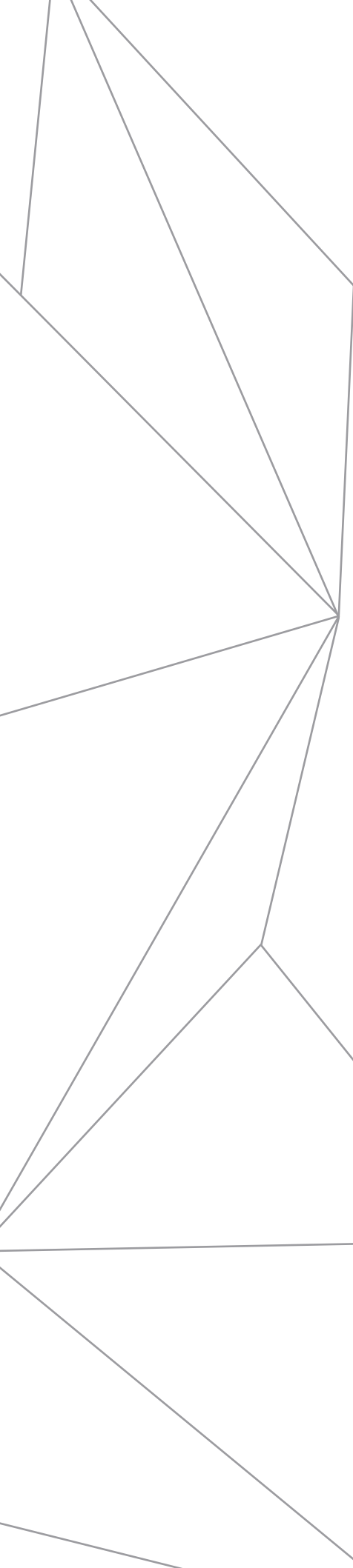




ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2015



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Επιλεγμένα Στοιχεία 2015	04
Μήνυμα Αντιπροέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου	06
Σχετικά με την Έκθεση	07
01. Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ	08
Ιστορική Αναδρομή	09
Προφίλ	10
Οργανόγραμμα Μεταλλείων Κασσάνδρας	16
Εφοδιαστική Αλυσίδα	17
Ανάληψη Ουσιαστικών Θεμάτων	18
Συμμετοχές και Αναγνώριση	25
02. ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	26
Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση	27
Οικονομική Επίδοση	32
03. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ	34
Απασχόληση	35
Υγιεινή και Ασφάλεια	42
04. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	46
Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας	47
05. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΩΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	56
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	57
Στερεά και Υγρά Απόβλητα	61
Χρήση Γης και Αποκατάσταση	65
Πίνακας Περιεχομένων GRI G4	72
Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας	74

ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ 2015*



2.152

εργαζόμενοι και εργολάβοι της Ελληνικός Χρυσός
στις 31 Δεκεμβρίου 2015

~5.000

εκτιμώμενες άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας
που προβλέπονται στην πλήρη ανάπτυξη του έργου



16.396



ουγκιές χρυσού παρήχθησαν από εκ νέου
επεξεργασία τελημάτων



35.468

τόνοι συμπυκνώματος ψευδαργύρου
πωλήθηκαν



14.509

τόνοι συμπυκνώματος μόλυβδου-αργύρου
πωλήθηκαν



5.522

ώρες επενδύθηκαν στην εκπαίδευση εργαζομένων και εργολάβων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας



€20,5 εκ.

δαπάνες (13% των συνολικών δαπανών) προς τοπικούς προμηθευτές από τον Δήμο Αριστοτέλη

€2,4 εκ.

επενδύθηκαν σε δράσεις ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών

87%

των εργαζομένων της Ελληνικός Χρυσός προσλήφθηκε από τις τοπικές κοινωνίες

€10,6 εκ.

επενδύθηκαν στην περιοχή, κατά τη διάρκεια της περιόδου 2013-2015



83%

των προμηθευτών είναι ελληνικές επιχειρήσεις



29%

της Διοίκησης των εργοταξίων έχει προσληφθεί από τον Δήμο Αριστοτέλη

16%

των προμηθευτών είναι ελληνικές επιχειρήσεις από τον Δήμο Αριστοτέλη

* για λόγους συνέπειας με τα αντίστοιχα στοιχεία που έχουν δημοσιευθεί από την Eldorado Gold, έχει χρησιμοποιηθεί η μέση ισοτιμία ευρώ-δολλαρίου του έτους

ΜΗΝΥΜΑ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

G4-1



Στην Ελληνικός Χρυσός αναγνωρίζουμε ότι η εταιρική υπευθυνότητα είναι μια διαρκής προσπάθεια που μπορεί να οδηγήσει σε σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης και σε οφέλη για τις τοπικές κοινωνίες μας, την ελληνική κοινωνία και την οικονομία. Είναι μια φιλοσοφία λειτουργίας, την οποία διαχειριζόμαστε αποτελεσματικά και ενεργά, ώστε να μειώσουμε τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις μας, ενώ διατηρούμε μια συνεχή ανάπτυξη για τα έργα μας.

Τρεις είναι οι στρατηγικοί πυλώνες που στηρίζουν τη στρατηγική εταιρικής υπευθυνότητας της Ελληνικός Χρυσός: α) η προστασία του περιβάλλοντος, β) η υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας και γ) το έμπρακτο ενδιαφέρον για τους εργαζομένους μας.

Ως προς τον περιβαλλοντικό πυλώνα, έχουμε αναπτύξει ένα από τα πλέον ολοκληρωμένα συστήματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης στην Ευρώπη, το οποίο καταγράφει σειρά παραμέτρων όλων μας των έργων, συμπεριλαμβανομένων της ποιότητας εδάφους, νερού και ατμόσφαιρας, τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, τον θόρυβο και τις δονήσεις. Αυτό το σύστημα περιβαλλοντικής παρακολούθησης εξασφαλίζει στην Ελληνικός Χρυσός μία ολοκληρωμένη προσέγγιση ως προς τη διαχείριση και προστασία του περιβάλλοντος.

Η δέσμευσή μας για προστασία του περιβάλλοντος αποδεικνύεται από την αποκατάσταση των παιδιών τελμάτων στην Ολυμπιάδα, η οποία αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα έργα περιβαλλοντικής αποκατάστασης που έχει πραγματοποιηθεί ποτέ στην Ελλάδα. Αυτό είναι μια απόδειξη της περιβαλλοντικής επίγνωσης και ευθύνης που χαρακτηρίζουν την Ελληνικός Χρυσός. Επιπροσθέτως, είμαστε πραγματικά υπερήφανοι για το φυτώριο της Ολυμπιάδας, το οποίο ξεκίνησε ως μια πρωτοβουλία προστιθέμενης αξίας για την περιοχή των αποκατεστημένων τελμάτων και εξελίχθηκε σε ένα από τα μεγαλύτερα φυτώρια στην Ελλάδα. Είναι ένα παράδειγμα βέλτιστης, εναλλακτικής πρακτικής ανάπτυξης για την περιοχή, το οποίο υποστηρίζει την αποκατάσταση παιδιών μεταλλευτικών περιοχών.

Για να παροτρύνουμε την ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη του Δήμου Αριστοτέλη, δίνουμε προτεραιότητα στην αποκατάσταση τοπικών υποδομών και μνημείων, με στόχο την αύξηση του τουρισμού στην περιοχή. Παράλληλα, σε στενή

συνεργασία με τον Προαθωνικό Οργανισμό Τουρισμού συμβάλλουμε ενεργά στην ανάδειξη της περιοχής σε προορισμό διεθνούς ενδιαφέροντος σε τουριστικές εκδηλώσεις σε Ελλάδα και εξωτερικό.

Η οικονομική ανάπτυξη της περιοχής παίζει σημαντικό ρόλο για τη μελλοντική και μακροχρόνια ευημερία των εργαζομένων μας, η πλειοψηφία των οποίων προέρχεται και κατοικεί μόνιμα στον Δήμο Αριστοτέλη. Νεαροί μηχανικοί και επιστήμονες ακολουθούν πλέον επιτυχημένες σταδιοδρομίες κοντά στις κατοικίες και τις οικογένειές τους, κάτι που δεν ήταν δυνατό πριν την ανάπτυξη των μεταλλείων και των έργων μας. Πέρα από τους εργαζομένους μας, οι έμμεσες εργασιακές ευκαιρίες που δημιουργούνται για τοπικούς εργολάβους και προμηθευτές είναι σημαντικές, καθώς πρατήρια καυσίμων, υπηρεσίες catering, ξενοδοχεία και άλλοι επωφελούνται από τις δραστηριότητές μας. Βλέπουμε στην περιοχή μας τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τοπικών επιχειρήσεων που σχετίζονται με τις μεταλλευτικές μας δραστηριότητες. Αυτές διευκολύνουν τη συνεχή ανάπτυξη και ευημερία της τοπικής βιομηχανίας και οικονομίας.

Είναι σημαντικό να τονιστούν οι πολλές πρωτοβουλίες και επενδύσεις που πραγματοποιούμε για να υποστηρίξουμε και να βελτιώσουμε την ποιότητα ζωής των κατοίκων στην περιοχή των Μαντεμοχωρίων. Αυτές περιλαμβάνουν τη βελτίωση του οδικού δικτύου και την παροχή υποστήριξης στο κέντρο υγείας Παλαιοχωρίου. Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού του 2015 προσκαλέσαμε 350 φοιτητές από τον Δήμο Αριστοτέλη να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα θερινής απασχόλησης της Ελληνικός Χρυσός, παρέχοντάς τους με αυτόν τον τρόπο πολύτιμη εργασιακή εμπειρία, πριν την αποφοίτησή τους και την είσοδό τους στην ελληνική αγορά εργασίας. Σε ετήσια βάση, δίνουμε επίσης βραβεία και χρηματικά έπαθλα σε νεο-εισαχθέντες φοιτητές πανεπιστημίων από τον Δήμο Αριστοτέλη για να στηρίξουμε περαιτέρω τις σπουδές τους.

Το να εξασφαλίζουμε ότι οι άνθρωποί μας επιστρέφουν ασφαλείς στην κατοικία τους σε καθημερινή βάση είναι πρωταρχικής σημασίας και έχουμε δεσμευτεί στα υψηλότερα πρότυπα Υγιεινής και Ασφάλειας. Όλοι οι κανονισμοί της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) τηρούνται σχολαστικά και το Σύστημά μας για τη Διαχείριση Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία είναι πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001. Βελτιώσαμε την απόδοσή μας και δεν είχαμε κάποιο θανατηφόρο ατύχημα το 2015, αλλά με μεγάλη λύπη αναφέρω τον

τραγικό θάνατο του κύριου Κωνσταντίνου Στρούνη, ενός έμπειρου γομωτή πυροδότη στο μεταλλείο στο Στρατώνι, τον Φεβρουάριο του 2016. Ένας επιθεωρητής μεταλλείων εξέτασε το σημείο, αμέσως μετά το ατύχημα και δεν εντόπισε συνθήκες που να μην ανταποκρίνονταν στα απαιτούμενα πρότυπα λειτουργίας. Η ασφάλεια παραμένει για την Ελληνικός Χρυσός η υψηλότερη προτεραιότητα σε όλες τις λειτουργίες της. Για τον λόγο αυτό, έχει δεσμευτεί να ελέγχει τις διαδικασίες ασφαλείας, ενώ τα ευρήματα τα οποία προέκυψαν από την εσωτερική μας έρευνα αντιμετωπίστηκαν αμέσως, προκειμένου να μειωθούν οι πιθανότητες ένα παρόμοιο ατύχημα να συμβεί στο μέλλον. Παρέχουμε επίσης υποστήριξη σε συναδέλφους, φίλους και συγγενικά πρόσωπα του εκλιπόντος.

Η δέσμευσή μας στην εταιρική υπευθυνότητα, συνεχίζει να φέρνει μετρήσιμα και χειροπιαστά αποτελέσματα και με ταπεινοφροσύνη βλέπουμε τις συνεχείς προσπάθειές μας να αναγνωρίζονται. Για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, το Ινστιτούτο Εταιρικής Υπευθυνότητας θεώρησε την κοινωνική και περιβαλλοντική επίδοση της Ελληνικός Χρυσός αξία επαίνου και απένειμε στην Εταιρεία το «Silver award» για το έτος 2016. Το βραβείο αναγνωρίζει τις πρωτοβουλίες και την επίδοσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη στην Ελλάδα. Ανυπομονούμε να χτίσουμε πάνω σε αυτά τα αποτελέσματα, κατά τη διάρκεια αλλιά και μετά το 2016.

Από το 2016 και έπειτα, η Ελληνικός Χρυσός θα αντιμετωπίσει αρκετές ευκαιρίες και προκλήσεις για να συνεχίσει να εξελίσσει τη βιώσιμη της ανάπτυξη. Αυτό περιλαμβάνει την ολοκλήρωση και δημοσιοποίηση του εκτενούς μας συστήματος περιβαλλοντικής παρακολούθησης όλων των δραστηριοτήτων μας, το οποίο θα είναι διαθέσιμο στο κοινό και θα επιτρέψει στις κοινότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη μας να παρακολουθούν την επίδοσή μας σε πραγματικό χρόνο. Επιδιώκουμε να συνεχίσουμε την αποκατάσταση και εξυγίανση των παλιών τελμάτων στην Ολυμπιάδα, προχωρώντας με την προσθήκη φυτικής γης και το φύτεμα νέων δέντρων. Στοχεύουμε επίσης να ολοκληρώσουμε την ανακαίνιση της μονάδας επίπλευσης της Ολυμπιάδας μέχρι τον Μάρτιο του 2017, το οποίο αποτελεί ένα σημαντικό βήμα που θα φέρει το εργοτάξιο πιο κοντά σε εμπορική παραγωγή. Τέλος, συνεχίζοντας τις κατασκευαστικές και αναπτυξιακές μας δραστηριότητες, αναμένουμε να επιτύχουμε παραγωγή στις Σκουριές μέσα στο 2019.

Τα επενδυτικά μας σχέδια συμβάλλουν σημαντικά στην ανάπτυξη της περιοχής και ενισχύουν τη δέσμευση της Ελληνικός Χρυσός σε αυτήν, τους ανθρώπους μας και τη χώρα μας. Η Ελληνικός Χρυσός είναι κομμάτι της Ελλάδας. Παράγουμε και δημιουργούμε αξία για τη χώρα, και θα συνεχίσουμε να το κάνουμε μέσα από υπεύθυνες λειτουργίες: προστατεύοντας το περιβάλλον, στηρίζοντας τους εργαζόμενους και δημιουργώντας ευημερία για τις τοπικές μας κοινωνίες.

Μιχάλης Θεοδωρακόπουλος
Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

G4-22

G4-28

G4-29

G4-30

G4-31

G4-32

G4-33

Αυτή είναι η τρίτη ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Ελληνικός Χρυσός (η Έκθεση) και καλύπτει δραστηριότητες, δεδομένα και επιδόσεις για την περίοδο από 01.01.2015 έως 31.12.2015, εκτός αν σε συγκεκριμένα σημεία αναφέρεται κάτι διαφορετικό. Καλύπτει τη λειτουργική, οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική επίδοση της Ελληνικός Χρυσός στην Ελλάδα για όλες τις μονάδες λειτουργίας της. Η προηγούμενη Έκθεση είχε δημοσιευθεί τον Οκτώβριο του 2015.

Στόχος της Έκθεσης είναι η ακριβής και πλήρης ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας και των επιδράσεών της στην ελληνική οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον.

Για τη δημιουργία της παρούσας Έκθεσης έχουν εμπλακεί διάφορα τμήματα της Εταιρείας, παρέχοντας πληροφορίες και στοιχεία σχετικά με την επίδοσή της για το έτος 2015. Όπου προέκυπτε, σημειώθηκαν επαναδιατυπώσεις σε στοιχεία προηγούμενων ετών σε όλη την Έκθεση. Οι επαναδιατυπώσεις αυτές προέκυψαν ως αποτέλεσμα πιο έγκαιρης ή πιο ακριβούς πληροφορίας, η οποία έγινε διαθέσιμη μετά την ημερομηνία έκδοσης της προηγούμενης Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας για το έτος 2014.

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί με την υποστήριξη της Ernst & Young (EY) Ελλάδος και έχει καταρτιστεί σε «Βασική» συμφωνία ('in accordance - Core'), με την τέταρτη έκδοση ('G4') των διεθνών Κατευθυντήριων Οδηγιών Σύνταξης Απολογισμών Βιωσιμότητας του Global Reporting Initiative ('GRI'). Η Έκθεση καλύπτει και τις απαιτήσεις του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας. Περισσότερες πληροφορίες για την τήρηση του GRI G4 και του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας βρίσκονται στους αντίστοιχους πίνακες περιεχομένων στις σελίδες 72-74.

Στην παρούσα συγκυρία δεν διασφαλίζουμε εξωτερικά την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλλά όλα τα δεδομένα και το περιεχόμενό της έχουν επισκοπηθεί εσωτερικά.

Ενθαρρύνουμε οποιαδήποτε παρατήρηση ή σχόλιο που μπορεί να μας βοηθήσει στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση. Για το λόγο αυτό, παρατηρήσεις και σχόλια σχετικά με την Έκθεση μπορούν να υποβάλλονται είτε τηλεφωνικώς (0030-23760-25000), είτε μέσω email στην ηλεκτρονική διεύθυνση: press@gr.eldoradogold.com.

01. Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Το υπό κατασκευή εργοστάσιο
εμπλουτισμού στις Σκουριές

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
2004**

Περνούν στην Ελληνικός Χρυσός τα μεταλλευτικά δικαιώματα και οι μεταλλευτικές εγκαταστάσεις των Μεταλλείων Κασσάνδρας.

**ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ
2005**

Ξεκινάει η λειτουργία του Μεταλλείου των Μαύρων Πετρών στο Στρατώνι.

**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ
2006**

Υποβάλλεται στην Ελληνική Κυβέρνηση το σχέδιο για την ανάπτυξη και εκμετάλλευση των κοιτασμάτων της Ολυμπιάδας και των Σκουριών.

**ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
2009**

Εγκρίνεται η προμελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων για τα Μεταλλεία Κασσάνδρας.

**ΙΟΥΛΙΟΣ
2011**

Εγκρίνεται και υπογράφεται με Κοινή Υπουργική Απόφαση (Κ.Υ.Α.) από την Ελληνική Κυβέρνηση η Έγκριση Περιβαλλοντικών Όρων - Αδειοδοτείται το Έργο.

**ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
2012**

Η Ελληνικός Χρυσός περνάει στην ιδιοκτησία της Eldorado Gold Corporation.

Εγκρίνονται οι τεχνικές μελέτες Ολυμπιάδας και Σκουριών από το Υπουργείο Περιβάλλοντος.

**ΜΑΡΤΙΟΣ
2012**

Έναρξη υλοποίησης του επενδυτικού σχεδίου της Ελληνικός Χρυσός.

**ΑΠΡΙΛΙΟΣ
2013**

Το Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ), επισφραγίζει την αρτιότητα των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών διαστάσεων της επένδυσης, που παρουσιάστηκαν στο επιχειρηματικό πλάνο.

**ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
2015**

Με απόφαση του Υπουργού Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας σταμάτησε η δραστηριότητα της Εταιρείας στη Χαλκιδική. Στις αρχές Οκτωβρίου του 2015 το ΣτΕ ανέστειλε την απόφαση του Υπουργού και συνεχίστηκε η λειτουργία των Μεταλλείων Κασσάνδρας.

**ΜΑΪΟΣ
2016**

Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας εγκρίνει την τροποποίηση της τεχνικής μελέτης για τις Σκουριές.

ΠΡΟΦΙΛ

G4-3

G4-4

G4-5

G4-6

G4-7

G4-8

G4-9

G4-13

G4-17

Η Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. είναι μία μεταλλευτική εταιρεία χρυσού, αργύρου, μολύβδου και ψευδαργύρου με έδρα την Αθήνα, στην Ελλάδα. Από τον Φεβρουάριο του 2012, η Ελληνικός Χρυσός λειτουργεί ως θυγατρική της Eldorado Gold Corporation (Eldorado Gold), μιας κορυφαίας εισηγμένης εταιρείας χρυσού στον Καναδά, με μετοχές υπό διαπραγμάτευση στα χρηματιστήρια του Τορόντο (TSX: ELD) και της Νέας Υόρκης (NYSE: EGO).

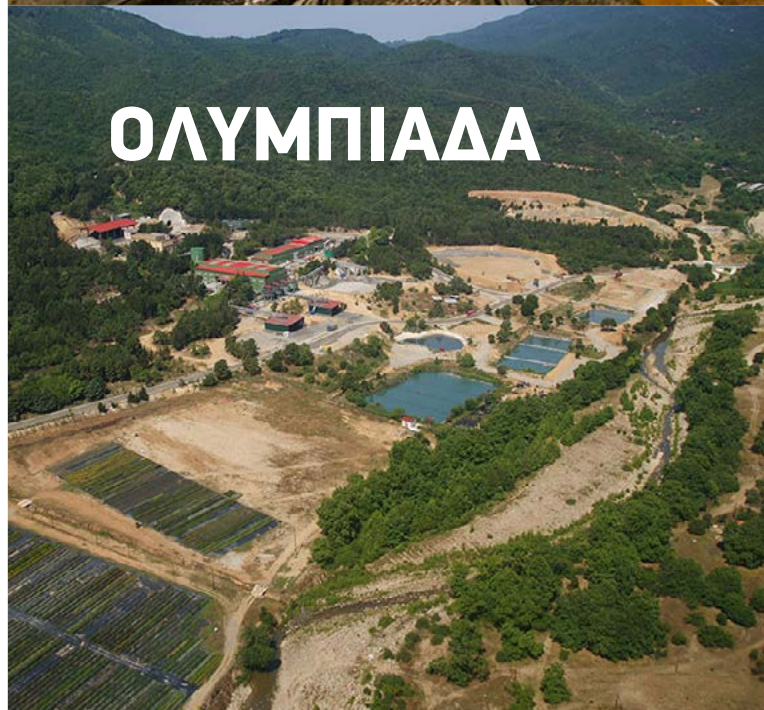
Η Eldorado Gold έχει περισσότερα από 20 χρόνια εμπειρία στην κατασκευή και λειτουργία μεταλλείων χρυσού, στην Ευρώπη, την Ασία και τη Νότια Αμερική, με κύκλο εργασιών \$0,9 δις το 2015.

Η Eldorado Gold και οι θυγατρικές της λειτουργούν υπεύθυνα, σύμφωνα με τους αυστηρότερους περιβαλλοντικούς όρους και τα αυστηρότερα πρότυπα Υγιεινής και Ασφάλειας. Στην Ελλάδα, κατέχει το 95% της Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. (το υπόλοιπο 5% παραμένει στην κατοχή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ), το 100% της Μεταλλευτικής Θράκης Α.Ε. και το 100% της Χρυσωρυχεία Θράκης Α.Ε.

Τα Μεταλλεία Κασσάνδρας της Ελληνικός Χρυσός περιλαμβάνουν τα μεταλλευτικά κοιτάσματα «Μαύρες Πέτρες-Στρατώνι», «Ολυμπιάδα» και «Σκουριές». Βρίσκονται στη ΒΑ Χαλκιδική, στην Ελλάδα, κοντά στα χωριά Ολυμπιάδα, Στρατώνι, Στρατονίκη, Στάγειρα, Νεοχώρι, Παλαιοχώρι και Μεγάλη Παναγία. Η περιοχή είναι γνωστή για την πλούσια μεταλλοφορία της, η οποία αποτελείται από εκτενή κοιτάσματα χρυσού, χαλκού, αργύρου, μολύβδου, ψευδαργύρου και μαγγανίου.



ΜΑΥΡΕΣ ΠΕΤΡΕΣ



ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ



ΣΚΟΥΡΙΕΣ

Η Εταιρεία μας έχει σκοπό τη δημιουργία αξίας για όλους όσους έχουν επενδύσει σε εμάς, από τους εργαζόμενους και τους εργοστάσιους μας, μέχρι τις κοινωνίες και τους μετόχους μας.

Αυτό το πραγματοποιούμε μέσω της έρευνας, εξαγωγής και ανάπτυξης μεταλλείων σε περιοχές με προοπτική. Αυτή η προσέγγιση υποστηρίζει το όραμα μας να χτίσουμε μια βιώσιμη, υψηλής ποιότητας επιχείρηση στον μεταλλευτικό κλάδο.

Τα προϊόντα που παράγει η Ελληνικός Χρυσός αυτή την περίοδο είναι:

1. Συμπύκνωμα ψευδαργύρου
2. Συμπύκνωμα μόλυβδου - αργύρου
3. Συμπύκνωμα αρσενιοπυρίτη

Όλα μας τα προϊόντα πωλούνται σε μεταλλουργικές μονάδες του εξωτερικού (της Ευρώπης, της Κορέας, της Κίνας και των Ηνωμένων Πολιτειών), στις οποίες με περαιτέρω επεξεργασία παράγονται τα καθαρά μέταλλα χρυσού, αργύρου, ψευδαργύρου και μόλυβδου. Υπάρχουν πολλές τελικές χρήσεις των προϊόντων μας όπως περιγράφεται στη σελίδα 15 της παρούσας Έκθεσης.

Έσοδα 2015 ανά Μέταλλο

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

	USD	%
Χρυσός	13.856	27,0%
Ψευδάργυρος	18.228	35,6%
Μόλυβδος	14.337	28,0%
Άργυρος	4.814	9,4%
Σύνολο	51.235	100,0%

Παραγωγή Συμπυκνώματος 2015

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

	ΒΑΡΟΣ (tn)	%
Αρσενιοπυρίτης	45.429	47,6%
Ψευδάργυρος	35.468	37,2%
Μόλυβδος Άργυρος	14.509	15,2%
Σύνολο	95.406	100,0%

Ο ισολογισμός της Ελληνικός Χρυσός για το 2015 είναι διαθέσιμος στον εταιρικό ιστότοπο (<http://www.hellas-gold.com/ellinikos-xrysos/oikonomika-stoixeia>).

ΣΚΟΥΡΙΕΣ

ΤΥΠΟΣ ΚΟΙΤΑΣΜΑΤΟΣ
ΠΟΡΦΥΡΙΤΗΣ ΧΡΥΣΟΥ-ΧΑΛΚΟΥ

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΖΩΗΣ ΕΡΓΟΥ

25 ΧΡΟΝΙΑ
ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΒΕΒΑΙΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΩΝ
ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΟΥ

Δύο φάσεις:

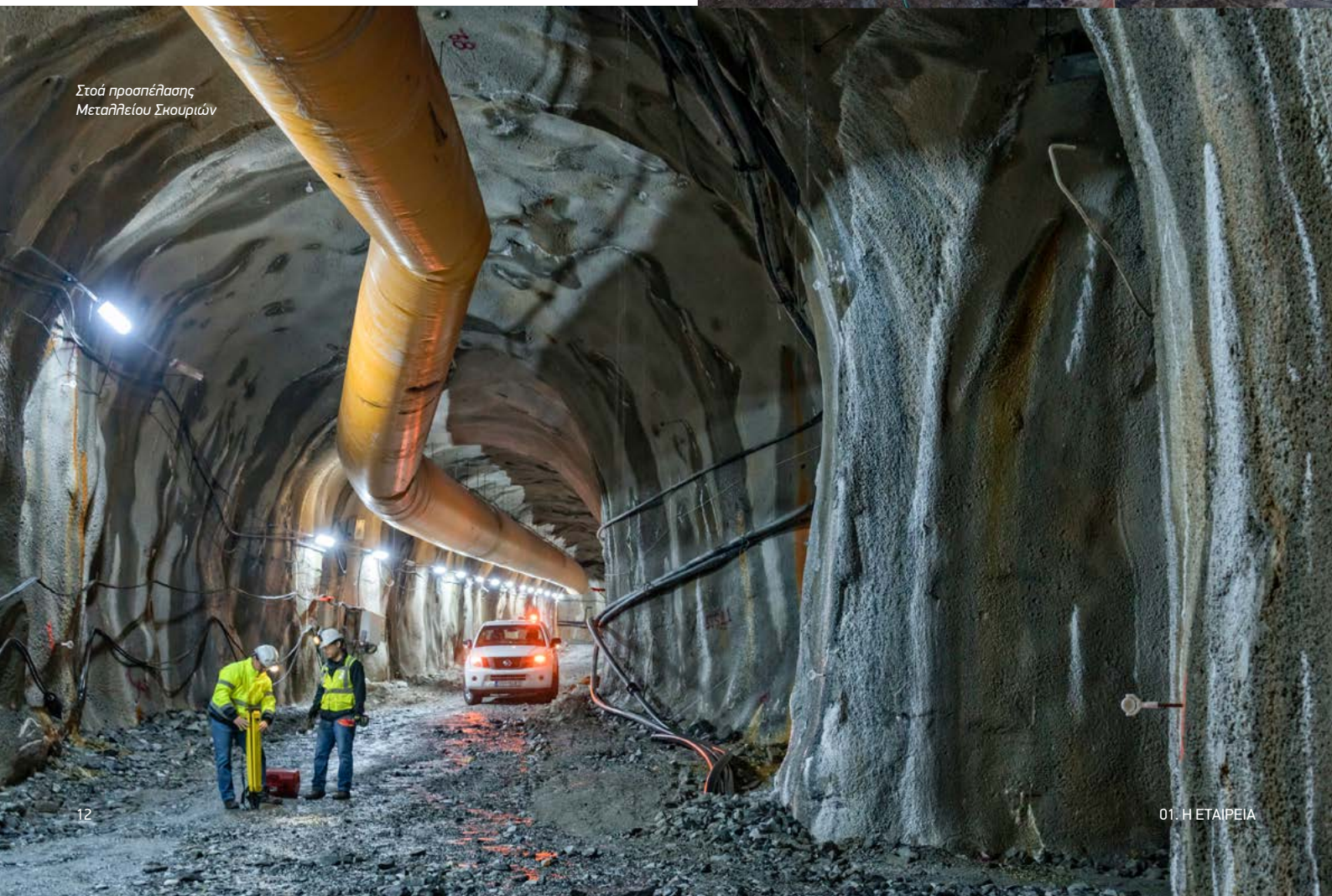
1) Επιφανειακή και υπόγεια εξόρυξη,
ακολουθούμενη από 2) Υπόγεια εξόρυξη

ΣΥΝΟΛΟ ΒΕΒΑΙΩΝ
ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ
3,8 Moz χρυσού στα 0,77 g/tn
776 ktn χαλκού στα 0,51%

Κατασκευαστικές εργασίες
Μεταλλείου Σκουριών



Στοά προσπέλασης
Μεταλλείου Σκουριών





ΜΑΥΡΕΣ ΠΕΤΡΕΣ – ΣΤΡΑΤΩΝΙ

ΤΥΠΟΣ ΚΟΙΤΑΣΜΑΤΟΣ
ΜΕΙΚΤΑ ΘΕΙΟΥΧΑ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΑ

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ
ΖΩΗΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΥ

4 ΧΡΟΝΙΑ

ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΒΕΒΑΙΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΩΝ
ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ

ΤΥΠΟΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΥ

Υπόγειο

ΣΥΝΟΛΟ ΒΕΒΑΙΩΝ
ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ

3,7 Moz αργύρου στα 176 g/tn

45 ktn μολύβδου στα 6,9%

67 ktn ψευδαργύρου στα 10,2%

Μεταλλείο Μαύρων Πετρών



ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ

ΤΥΠΟΣ ΚΟΙΤΑΣΜΑΤΟΣ ΜΕΙΚΤΑ ΘΕΙΟΥΧΑ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΑ

ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΖΩΗΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΥ 25 ΧΡΟΝΙΑ

ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΒΕΒΑΙΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΩΝ
ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ

ΤΥΠΟΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΟΥ Υπόγειο

**ΣΥΝΟΛΟ ΒΕΒΑΙΩΝ
ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ**
4,1 Moz χρυσού στα 7,87 g/tn
66,3 Moz αργύρου στα 128 g/tn
693 ktn μολύβδου στα 4,3%
921 ktn ψευδαργύρου στα 5,7%

Ως μέρος της ανάπτυξης του Μεταλλείου Ολυμπιάδας από την Ελληνικός Χρυσός, οι προϋπάρχουσες σήραγγες συντηρούνται και εκσυγχρονίζονται σύμφωνα με τα νεότερα πρότυπα μηχανολογικής μεταλλείων και ασφαλείας. Περίπου 5 χλμ. του δικτύου στοών έχει ήδη αναβαθμιστεί. Σήμερα, η υπόγεια ανάπτυξη βρίσκεται σε εξέλιξη ως κομμάτι της προγραμματισμένης επέκτασης του υπόγειου μεταλλείου και σε προετοιμασία για εμπορική παραγωγή το 2017.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΡΥΣΟΥ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Εργασίες περιβαλλοντικής αποκατάστασης πραγματοποιούνται ήδη από την Ελληνικός Χρυσός, σε μια έκταση 265 στρεμμάτων στην Ολυμπιάδα. Μεταλλευτικές εργασίες του παρελθόντος είχαν αφήσει περισσότερους από 2,4 εκ. τόνους τελημάτων εμπλουτισμού και αποβλήτων, τα οποία και πέρασαν στην κατοχή της Ελληνικός Χρυσός όταν αγόρασε τα μεταλλευτικά δικαιώματα για τα Μεταλλεία Κασσάνδρας. Η αποκατάσταση αυτών των τελημάτων προϋποθέτει τη μεταφορά και έπειτα την επεξεργασία τους, από την οποία προκύπτει ο αρσενιοπυρίτης με υψηλή περιεκτικότητα σε χρυσό, τον οποίο στη συνέχεια εμπορευόμαστε σε διεθνείς αγορές. Το 2015, 16.396 ουγκιές χρυσού παρήχθησαν από την επεξεργασία τελημάτων (17.737 το 2014). Αυτές οι προσπάθειες αποτελούν σημαντικό ορόσημο για την Ελλάδα, καθιστώντας ξανά τη χώρα παραγωγό και εξαγωγέα χρυσού.

Εργοστάσιο Ολυμπιάδας

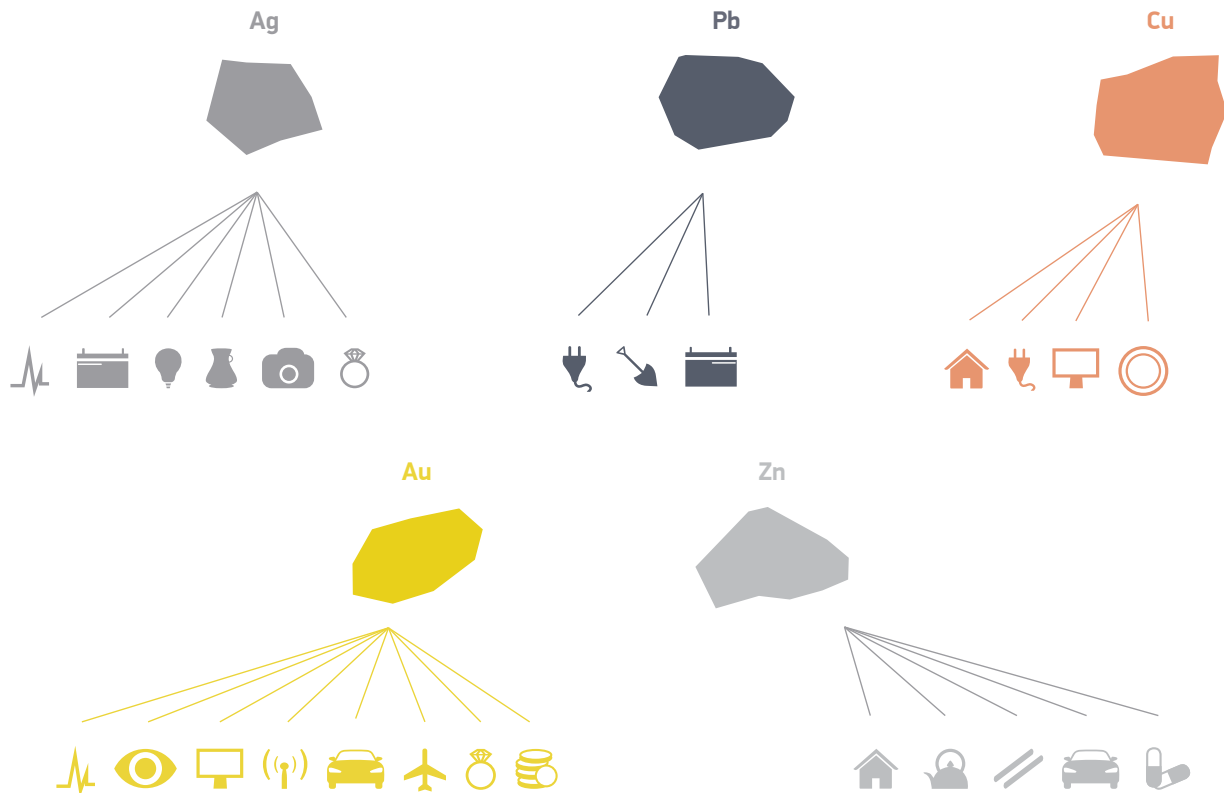


Μεταλλείο Ολυμπιάδας



ΚΑΘΕ ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΖΩΗΣ ΤΟΥ, ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 400 ΤΟΝΟΥΣ ΟΡΥΚΤΩΝ*

* <http://www.sme.gr/20120229-hmerida-ethnikis-metalleutikhs-politikis/15.doc>



ΑΡΓΥΡΟΣ (Ag)

Ο άργυρος έχει ένα μεγάλο εύρος χρήσεων λόγω της ελαστικότητας, της αντανάκλαστικότητας και της λάμψης του. Είναι συνήθης η χρήση του σε κοσμήματα και ασημικά, αλλά έχει επίσης χρήσεις στην ιατρική επιστήμη, σε μπαταρίες, πλακέτες κυκλωμάτων, στη βιομηχανία γυαλιού και στη φωτογραφία. Ο άργυρος χρησιμοποιείται επίσης για την κατασκευή καθρεφτών, καθώς είναι ο πιο γνωστός ανακλαστήρας ορατού φωτός.

ΜΟΛΥΒΔΟΣ (Pb)

Η πιο κοινή εφαρμογή του μολύβδου είναι σε μπαταρίες μολύβδου-οξέος (π.χ. μπαταρίες αυτοκινήτων). Κράματα μολύβδου χρησιμοποιούνται επίσης σε δομικά υλικά και ηλεκτρονικό εξοπλισμό.

ΧΑΛΚΟΣ (Cu)

Χρησιμοποιείται σε μια μεγάλη ποικιλία εφαρμογών, όπως η κατασκευή κτηρίων (ηλεκτρικά, υδραυλικά, στέγες, τοίχοι και κουφώματα), ηλεκτρική καλωδίωση (καλώδια, αγωγοί, πηνία) υπολογιστές και συμπληρώματα διατροφής.

ΧΡΥΣΟΣ (Au)

Σύμφωνα με το Παγκόσμιο Συμβούλιο Χρυσού**, τα κοσμήματα αντιπροσώπευσαν το 57% της παγκόσμιας ζήτησης χρυσού για το 2015. Το 8% χρησιμοποιήθηκε σε διάφορες τεχνολογίες (ηλεκτρονικά, βιομηχανικές χρήσεις, οδοντιατρική), το 22% σε επενδύσεις (μπάρες, νομίσματα, ETFs και σχετικά προϊόντα), ενώ το 13% αντιπροσώπευσαν κεντρικές τράπεζες και άλλα ιδρύματα.

ΨΕΥΔΑΡΓΥΡΟΣ (Zn)

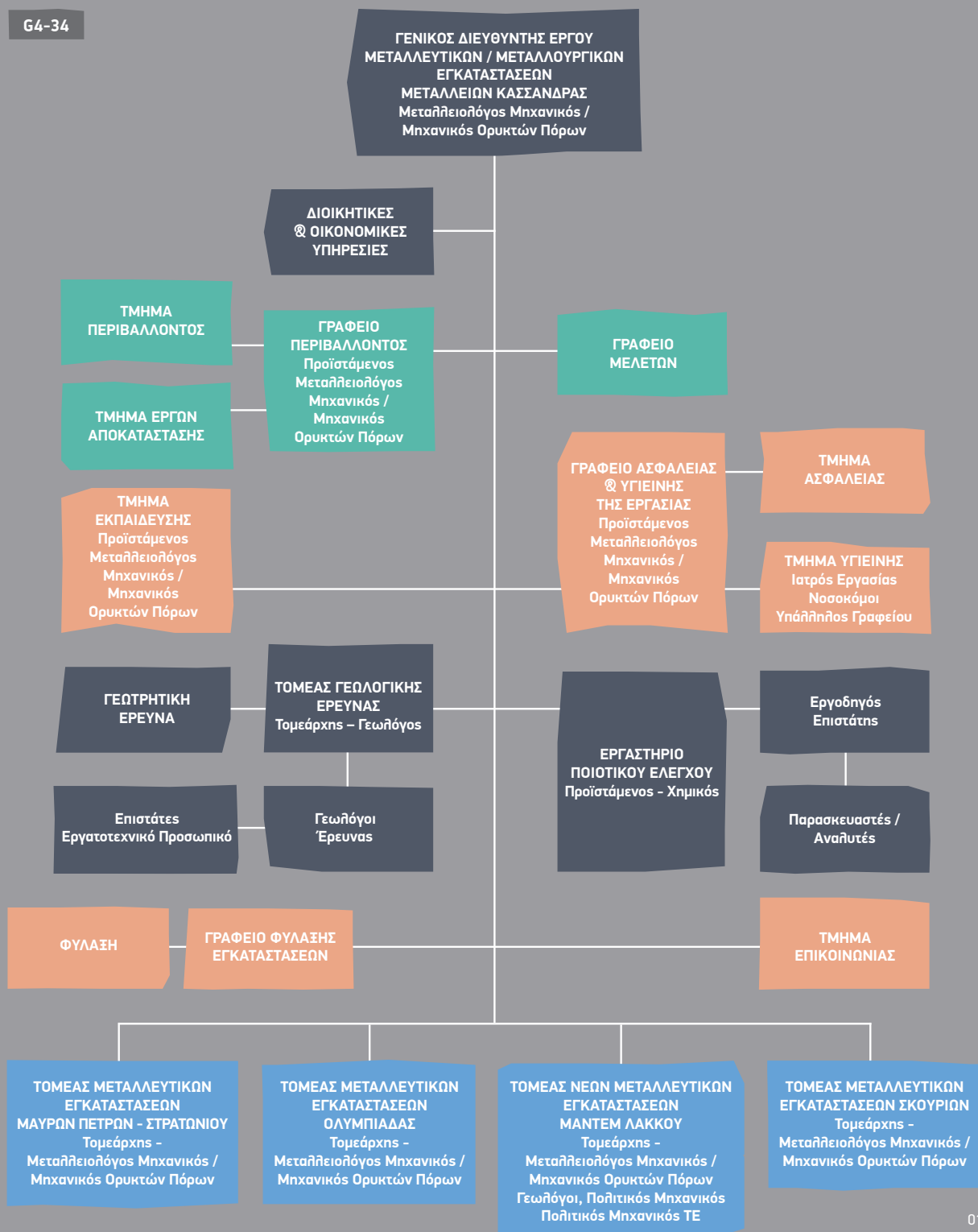
Ο ψευδάργυρος είναι το μέταλλο με την τέταρτη μεγαλύτερη ευρεία κατανάλωση στον κόσμο, με το μεγαλύτερο μέρος να χρησιμοποιείται στην επιψευδαργύρωση, η οποία βοηθά στο να αποτρέπεται το σκούριασμα του σιδήρου και του ατσαλιού. Ο ψευδάργυρος χρησιμοποιείται ευρέως σε κράματα όπως ο ορείχαλκος, ο αλπακάς και aluminium solder, υλικά που χρησιμοποιούνται στα αυτοκίνητα, τα ηλεκτρικά εξαρτήματα και τις οικιακές εγκαταστάσεις. Είναι επίσης σημαντικό ως συμπλήρωμα διατροφής.

**<http://www.gold.org/supply-and-demand/gold-demand-trends>

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ

Στην Ελληνικός Χρυσός, τα συστήματα διακυβέρνησής μας καθορίζουν τον τρόπο που λειτουργούμε σε καθημερινή βάση. Εξασφαλίζουν ότι αξιολογούμε συνεχώς και ότι διαχειριζόμαστε με αποτελεσματικό τρόπο τις λειτουργίες μας, τους κινδύνους και τις σχέσεις μας, και συμβάλλουν στον μακροπρόθεσμο σχεδιασμό, στη λήψη αποφάσεων και στην επικοινωνία. Οι πολιτικές διακυβέρνησής μας ενισχύουν τα πρότυπα και τις αξίες μας, και είναι εναρμονισμένες με τις εθνικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, καθώς και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και πρότυπα. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πώς προσεγγίζουμε την εταιρική μας διακυβέρνηση είναι διαθέσιμες στο Κεφάλαιο 2.

G4-34



ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

G4-12

Ο παρακάτω χάρτης παρουσιάζει μία απεικόνιση του δικτύου προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός σε όλη την Ελλάδα, με την πλειοψηφία των logistics να πραγματοποιείται μεταξύ της Θεσσαλονίκης και των εργοταξίων μας.

Η Ελληνικός Χρυσός έχει σχεδιάσει και διαχειρίζεται ενεργά την εφοδιαστική της αλυσίδα, προκειμένου να ενισχύσει τις τοπικές προμήθειες και να μειώσει τα κόστη. Η εφοδιαστική αλυσίδα είναι ενταγμένη σε όλες τις επιχειρησιακές μας μονάδες και μεταλλευτικές δραστηριότητες και εκτείνεται σε όλο τον κύκλο ζωής της εξόρυξης, από τον σχεδιασμό, την κατασκευή και τη λειτουργία μέχρι τις εργασίες αποκατάστασης.

Διαδρομές εφοδιασμού της Ελληνικός Χρυσός



Η γεωγραφική τοποθεσία των μεταλλείων μας και η απόστασή μας από εμπορικά και επιχειρηματικά κέντρα, επηρεάζουν σημαντικά το δίκτυο προμηθειών μας. Η διαχείριση των τοπικών προμηθευτών, η βελτιστοποίηση του υφιστάμενου δικτύου μεταφορών, ο συνδυασμός και η συνένωση φορτίων και η χρήση διαμεταβιβαστικών κέντρων, αποτελούν βασικούς παράγοντες κατά τον σχεδιασμό και τη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας μας. Η διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας γίνεται από το Τμήμα Προμηθειών της Ελληνικός Χρυσός, το οποίο εδρεύει στο Στρατώνι.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

G4-18

G4-19

G4-20

G4-21

G4-23

G4-26

Τον Μάιο του 2016, η Ελληνικός Χρυσός ολοκλήρωσε ανάλυση ουσιαστικότητας με τη συμμετοχή εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών της, με στόχο τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης της και των περιεχομένων της παρούσας Έκθεσης για το 2015. Ουσιαστικά θέματα είναι αυτά τα οποία προκαλούν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της Ελληνικός Χρυσός ή που επηρεάζουν σε ουσιαστικό βαθμό τις εκτιμήσεις και αποφάσεις των ενδιαφερόμενων της μερών.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας θα χρησιμοποιηθεί επίσης από την Ελληνικός Χρυσός για την αναθεώρηση και βελτίωση της ευρύτερης στρατηγικής της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Η ανάλυση πραγματοποιήθηκε σε συμφωνία με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Σύνταξης Απολογισμών Βιωσιμότητας GRI G4.

Διαφοροποιήσεις από προηγούμενες απολογιστικές περιόδους στο Εύρος και τα Όρια των ουσιαστικών θεμάτων σχετίζονται με μία ευρύτερη προσέγγιση στην αναγνώριση των θεμάτων, στο πλαίσιο της ανάλυσης ουσιαστικότητας, καθώς και σε διαφοροποιημένη χρήση κριτηρίων και μεθόδων διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη κατά τη διάρκεια της φάσης της ιεράρχησης.

Φάση 1η

Αναγνώριση σχετικών θεμάτων

Στην πρώτη φάση της ανάλυσης, η Ελληνικός Χρυσός έλαβε υπόψη τις GRI G4 Αρχές της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας, και αναγνώρισε θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας. Τα ευρήματα βασίστηκαν σε διαδικασίες επισκόπησης:

- των εσωτερικών εγγράφων, σχετικών με πολιτικές, διαδικασίες, στρατηγικές και αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (π.χ. έρευνες γνώμης).
- του Τύπου και των δημοσιευμάτων για το 2015 που σχετίζονταν με τον μεταλλευτικό κλάδο και την Ελληνικός Χρυσός.
- των απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης της Eldorado Gold για τα έτη 2014 και 2015.
- των απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών του μεταλλευτικού κλάδου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- των νέων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξη του Ο.Η.Ε..
- των εκδόσεων του οργανισμού GRI για τον μεταλλευτικό κλάδο.
- κορυφαίων διεθνών προτύπων και οδηγιών βιωσιμότητας τόσο για τον μεταλλευτικό κλάδο όσο και για την ευρύτερη βιομηχανία.

Φάση 2η Ιεράρχηση θεμάτων

Στη δεύτερη φάση, η Εταιρεία έλαβε υπόψη τις GRI G4 Αρχές της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και ιεράρχησε τα θέματα που αναγνωρίστηκαν στην πρώτη φάση έναντι δύο κριτηρίων:

- τη σημασία των θεμάτων για τη μακροπρόθεσμη στρατηγική και επιτυχία των στόχων της Εταιρείας
- τη σημασία των θεμάτων για τα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της Ελληνικός Χρυσός.

Για το πρώτο κριτήριο, η Εταιρεία οργάνωσε ειδικές ομάδες εστίασης ('focus groups') για να ιεραρχήσει τα θέματα, με τη συμμετοχή διευθυντικών στελεχών της Ελληνικός Χρυσός σε Αθήνα και Χαλκιδική.

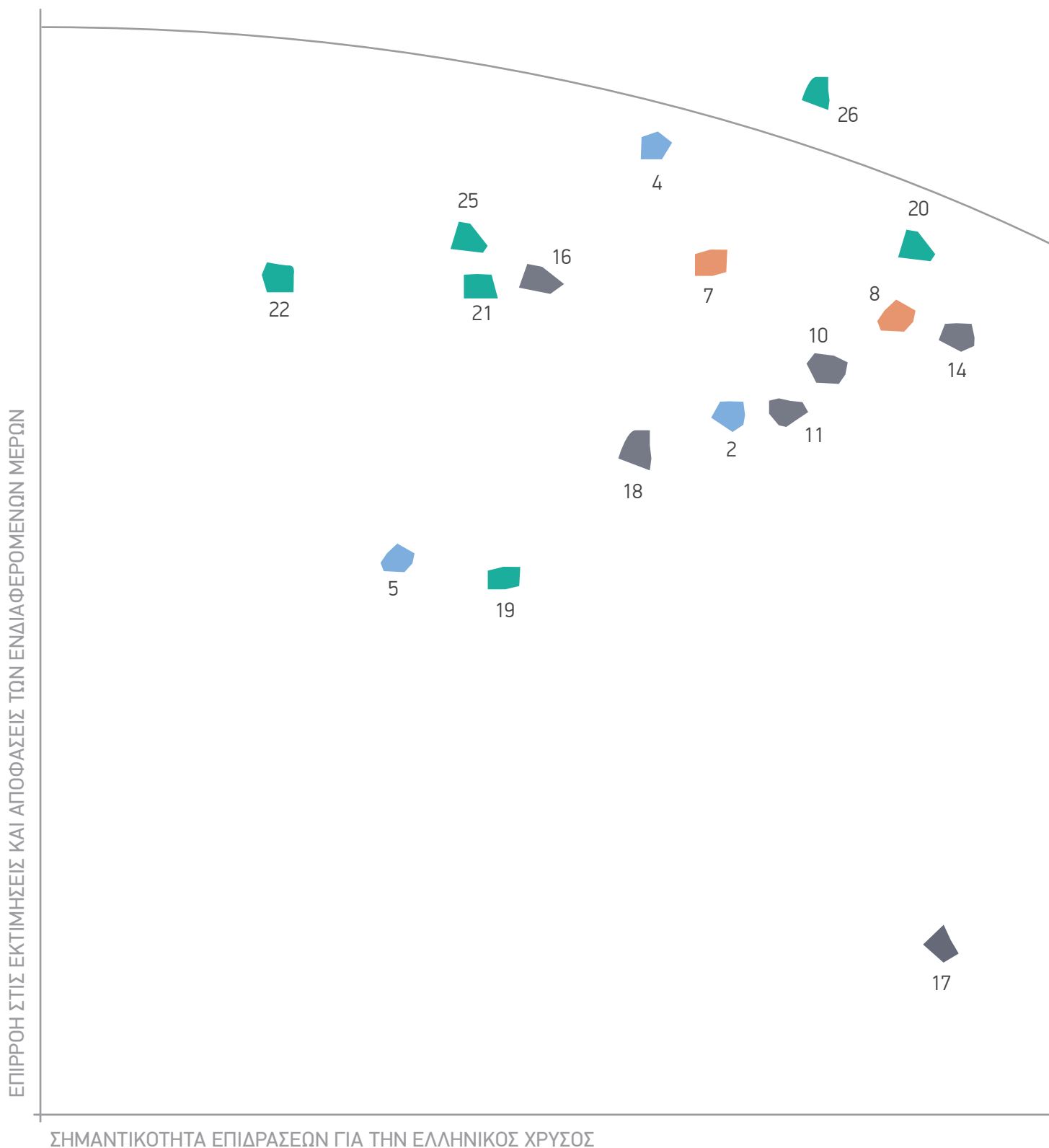
Για το δεύτερο κριτήριο, η Εταιρεία οργάνωσε ειδικές ομάδες εστίασης ('focus groups') και διεξήγαγε σχετική ηλεκτρονική έρευνα με τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Συγκεκριμένα, οργανώθηκαν 3 focus groups με εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών, της τοπικής αυτοδιοίκησης και των σωματείων των εργαζομένων. Στα focus groups συζητήθηκαν και ιεραρχήθηκαν από τους συμμετέχοντες τα αναγνωρισμένα θέματα της πρώτης φάσης. Τα αποτελέσματα βοήθησαν στην ποιοτικότερη ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας αλλά και στην καλύτερη κατανόηση των προσδοκιών και των ανησυχιών των ομάδων που συμμετείχαν. Επίσης, χρησιμοποιώντας την ηλεκτρονική έρευνα, η Εταιρεία κατάφερε να απευθυνθεί σε μεγαλύτερο δείγμα συμμετεχόντων, και να αναγνωρίσει τις απόψεις μιας πιο ευρείας ομάδας ενδιαφερόμενων μερών. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης παρουσιάζονται στον χάρτη ουσιαστικότητας στην επόμενη σελίδα.

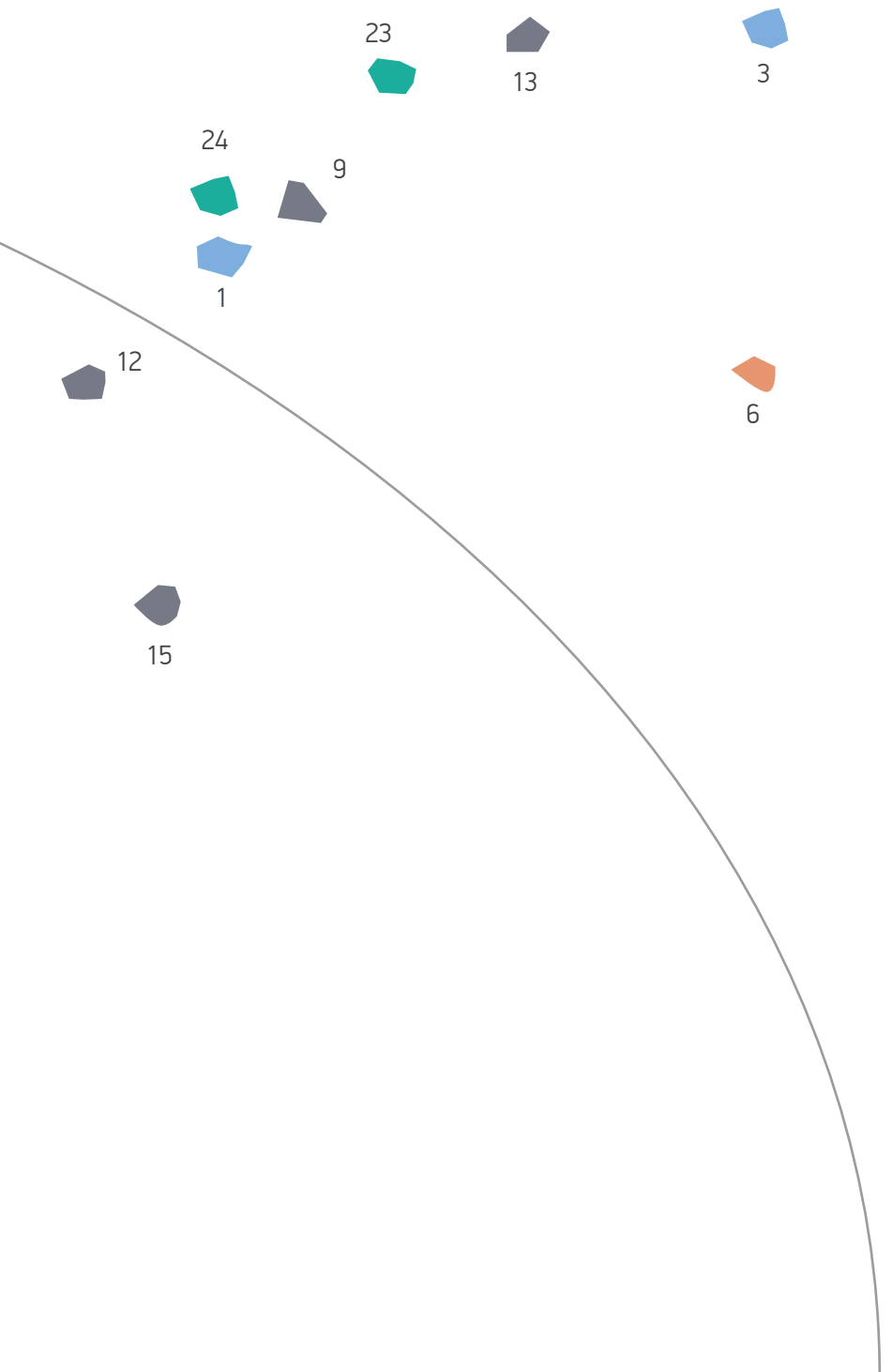
Φάση 3η Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Στην τελευταία φάση της ανάλυσης, η Ελληνικός Χρυσός επικύρωσε τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης με μέλη της Ανώτατης Διοίκησης της Εταιρείας. Αυτή η διαδικασία έλαβε υπόψη την GRI G4 Αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας εσωτερικών Ενδιαφερόμενων Μερών.

Μέσω αυτής της ανάλυσης, καθορίστηκαν και επιλέχθηκαν οκτώ θέματα για δημοσιοποίηση στην Έκθεσή μας για το 2015, τα οποία αναφέρονται στον Πίνακα 3 μαζί με τα εσωτερικά και εξωτερικά τους όρια. Ο χάρτης ουσιαστικότητας στην επόμενη σελίδα παρουσιάζει τα 26 σημαντικότερα θέματα βιωσιμότητας, τα οποία αναγνωρίστηκαν κατά τη διάρκεια της ανάλυσης ουσιαστικότητας, σύμφωνα με τη σημασία που έχουν για τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη σημαντικότητά τους για την Ελληνικός Χρυσός.

Χάρτης Ουσιαστικότητας της Ελληνικός Χρυσός





ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

Η ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΑΓΟΡΑ

ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

1. Απασχόληση
2. Κατάρτιση και Εκπαίδευση
3. Υγιεινή και Ασφάλεια
4. Ανθρώπινα Δικαιώματα
5. Εσωτερική Επικοινωνία*
6. Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας
7. Έμμεσες Οικονομικές και Κοινωνικές Επιδράσεις**
8. Διαβούλευση με την Τοπική Κοινωνία***
9. Οικονομική Επίδοση
10. Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
11. Εντοπιότητα Προμηθευτών
12. Δωροδοκία και Διαφθορά
13. Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση
14. Προετοιμασία Αντιμετώπισης Καταστάσεων Εκτάκτου Ανάγκης
15. Πολιτικό Κλίμα
16. Υπευθυνότητα Προϊόντος
17. Τιμή Χρυσού
18. Ζημιά Εξοπλισμού/Εγκαταστάσεων
19. Ενέργεια
20. Νερό
21. Βιοποικιλότητα
22. Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου και Ποιότητα του Αέρα
23. Στερεά και Υγρά Απόβλητα
24. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση
25. Θόρυβος και Δόνηση
26. Χρήση Γης και Αποκατάσταση

* Σχέσεις Εργαζομένων - Διοίκησης

** Συμπεριλαμβανομένων των Πρωτοβουλιών Εταιρικής Υπευθυνότητας

*** Συμπεριλαμβανομένης της Έγκαιρης Ενημέρωσης

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

 ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΟΡΙΑ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ*	
	ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
Υγιεινή και Ασφάλεια	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Επιχειρηματικές Ενώσεις Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Εργοστάσια Προμηθευτές και Συνεργάτες Ευρύτερη Κοινωνία και ΜΜΕ
Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Επιχειρηματικές Ενώσεις Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Τοπική Αυτοδιοίκηση Ευρύτερη Κοινωνία και ΜΜΕ Προμηθευτές και Συνεργάτες
Στερεά και Υγρά Απόβλητα	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Επιχειρηματικές Ενώσεις Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Τοπική Αυτοδιοίκηση Προμηθευτές και Συνεργάτες
Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Τοπική Αυτοδιοίκηση Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Ευρύτερη Κοινωνία και ΜΜΕ
Οικονομική Επίδοση	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Προμηθευτές και Συνεργάτες Εργοστάσια Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Επιχειρηματικές Ενώσεις
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Επιχειρηματικές Ενώσεις Τοπική Αυτοδιοίκηση Ευρύτερη κοινωνία και ΜΜΕ Προμηθευτές και Συνεργάτες
Απασχόληση	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Ευρύτερη κοινωνία και ΜΜΕ Εργοστάσια Επιχειρηματικές Ενώσεις Προμηθευτές και Συνεργάτες
Χρήση Γης και Αποκατάσταση	ΝΑΙ για το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας	Τοπική Αυτοδιοίκηση Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις Επιχειρηματικές Ενώσεις Ευρύτερη κοινωνία και ΜΜΕ

* Για την αναγνώριση των ορίων ανά ουσιαστικό θέμα, οι μέτοχοι, οι εργαζόμενοι και τα σωματεία εργαζομένων λαμβάνονται υπόψη εντός της Εταιρείας.

Ενδιαφερόμενα Μέρη

G4-24

G4-25

G4-26

G4-27

Η Ελληνικός Χρυσός αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη της, όσους επηρεάζει με τις δραστηριότητές της και όσους επηρεάζουν με τις αποφάσεις τους τη δική της μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα. Ο πίνακας που ακολουθεί περιλαμβάνει πληροφορίες για τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας και τις μεθόδους διαβούλευσης μαζί τους. Ο τρόπος απόκρισης της Ελληνικός Χρυσός στις ανησυχίες των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τα πιο ουσιαστικά από τα παρακάτω θέματα περιγράφεται στο πλαίσιο της παρούσας Έκθεσης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΜΕΘΟΔΟΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ
Εργαζόμενοι και Εργοδάβοι	- Απασχόληση - Υγιεινή και Ασφάλεια - Εσωτερική Επικοινωνία - Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση - Κατάρτιση και Εκπαίδευση - Ανθρώπινα Δικαιώματα	Εσωτερική επικοινωνία, συναντήσεις προσωπικού, ηλεκτρονική αλληλογραφία, επικοινωνία μέσω σωματείων, εταιρικός ιστότοπος	Σε τακτά χρονικά διαστήματα (περισσότερο από μία φορά τον μήνα)
Σωματεία Εργαζομένων	- Απασχόληση - Υγιεινή και Ασφάλεια - Εσωτερική Επικοινωνία - Χρήση Γης και Αποκατάσταση - Ανθρώπινα Δικαιώματα - Οικονομική Επίδοση	Συναντήσεις με τη Διοίκηση	Μια φορά τον μήνα και όποτε παρουσιαστεί ανάγκη
Προμηθευτές και Συνεργάτες	- Δωροδοκία και Διαφθορά - Οικονομική Επίδοση - Στερεά και Υγρά Απόβλητα - Εντοπιότητα προμηθευτών - Έμμεσες Οικονομικές και Κοινωνικές Επιδράσεις - Ζημιά Εξοπλισμού/Εγκαταστάσεων - Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία	Σε τακτά χρονικά διαστήματα (περισσότερο από δυο φορές τον μήνα)
Επιχειρηματικές Ενώσεις	- Υγιεινή και Ασφάλεια - Απασχόληση - Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση - Κατάρτιση και Εκπαίδευση - Ανθρώπινα Δικαιώματα - Υπευθυνότητα Προϊόντος - Στερεά και Υγρά Απόβλητα - Θόρυβος και Δόνηση - Χρήση Γης και Αποκατάσταση	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο
Τοπική Κοινωνία και Τοπικές Ενώσεις	- Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση - Ανθρώπινα Δικαιώματα - Νερό - Βιοποικιλότητα - Στερεά και Υγρά Απόβλητα - Περιβαλλοντική Συμμόρφωση - Έμμεσες Οικονομικές και Κοινωνικές Επιδράσεις - Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου και Ποιότητα του Αέρα	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, έρευνες ενδιαφέροντος, συναντήσεις σε γειτονιές, ενημερωτικά δελτία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο (περισσότερο από δύο φορές τον μήνα)

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ	ΜΕΘΟΔΟΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ
Τοπική Αυτοδιοίκηση	• Κοινωνική Άδεια Λειτουργίας • Απασχόληση • Πρόσληψη Τοπικών Προμηθευτών • Διαβούλευση με την Τοπική Κοινωνία • Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση • Νερό • Χρήση Γης και Αποκατάσταση	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο (περισσότερο από δύο φορές τον μήνα)
Ευρύτερη Κοινωνία και ΜΜΕ	• Βιοποικιλότητα • Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου και Ποιότητα του Αέρα • Στερεά και Υγρά Απόβλητα • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Θόρυβος και Δόνηση • Χρήση και Αποκατάσταση • Απασχόληση • Έμμεσες Οικονομικές και Κοινωνικές Επιδράσεις • Αδειοδότηση και Κανονιστική Συμμόρφωση • Προετοιμασία Αντιμετώπισης Καταστάσεων Εκτάκτου Ανάγκης	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία, ξεναγήσεις στα μεταλλεία και τις εγκαταστάσεις μας σε κατοίκους της περιοχής, μαθητές και μέλη της ευρύτερης κοινωνίας	Όποτε κρίνεται απαραίτητο
Ακαδημαϊκή Κοινότητα	• Υγιεινή και Ασφάλεια • Ανθρώπινα Δικαιώματα • Δωροδοκία και Διαφθορά • Προετοιμασία Αντιμετώπισης Καταστάσεων Εκτάκτου Ανάγκης	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο
Μη-Κυβερνητικοί Οργανισμοί	• Βιοποικιλότητα • Στερεά και Υγρά Απόβλητα • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Θόρυβος και Δόνηση • Χρήση Γης και Αποκατάσταση	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο
Μέτοχοι	• Στρατηγική της Εταιρείας • Προβλήματα που αντιμετωπίζει η Εταιρεία • Οικονομική Επίδοση • Προοπτικές για Επενδύσεις στην Ελλάδα • Προοπτικές για Ανάπτυξη της Εταιρείας	Έρευνες εικόνας, συχνές συναντήσεις, τηλεδιασκέψεις	Όποτε κρίνεται απαραίτητο (περισσότερο από δύο φορές τον μήνα)
Πολιτεία / Δημόσια Διοίκηση	• Αδειοδοτήσεις • Περιβαλλοντικοί Έλεγχοι • Ασφάλεια των Εγκαταστάσεων της Ελληνικός Χρυσός • Προστασία του Περιβάλλοντος • Αρχαιολογική Προστασία	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο (περισσότερο από δύο φορές τον μήνα)
Πελάτες	• Λύση Διαδικαστικών Προβλημάτων • Συζήτηση Όρων Νέων Συμβολαίων	Προσωπικές συναντήσεις, τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική αλληλογραφία	Όποτε κρίνεται απαραίτητο

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

G4-16

Υποστηρίζουμε και είμαστε μέλη σε αρκετούς διεθνείς και εθνικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των παρακάτω:

- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ)
- Σύνδεσμος Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος (ΣΕΒΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Αττικής-Πειραιώς (ΣΒΑΠ)
- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ)
- Ελληνοαμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- Ελληνοκαναδικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Διακρίσεις 2015



Βραβείο «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΙΑ» Βορείου Ελλάδος 2015

Την 11η Δεκεμβρίου 2015, στο ξενοδοχείο “The Met Hotel” πραγματοποιήθηκε η τελετή απονομής του θεσμού «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΙΑ» Βορείου Ελλάδος 2015.

Η απονομή των θεματικών βραβείων ολοκληρώθηκε με τη βράβευση τριών εταιρειών στην κατηγορία βραβείων που αναγνωρίζουν την υλοποίηση επιτυχημένων δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας που ανέλαβαν τα προηγούμενα χρόνια.



Βραβεία “Winner” και “Gold” του θεσμού Health and Safety Awards

Την υψηλότερη διάκριση για την πολιτική της και τις πρακτικές της στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας, έλαβε η Ελληνικός Χρυσός Α.Ε. που τιμήθηκε με τα βραβεία “Winner” και “Gold” του θεσμού Health and Safety Awards, στη διάρκεια τελετής απονομής που έλαβε χώρα στην Αθήνα, την Τρίτη 29 Σεπτεμβρίου 2015.

Διάκριση που αναγνωρίζει την πολιτική και τη φιλοσοφία της Ελληνικός Χρυσός, στον Τομέα της Υγείας και Ασφάλειας, και αναγνωρίζει την τήρηση των υψηλότερων και αυστηρότερων προδιαγραφών δίνοντας στην Ελληνικός Χρυσός την πρωτιά στον Τομέα Υγείας και Ασφάλειας στον κλάδο των μεταλλευτικών βιομηχανιών και χρυσό μετάλλιο στον Τομέα Ετοιμότητας και Διαχείρισης Καταστάσεων Εκτάκτου Ανάγκης.



Διακρίσεις Ανθρώπινου Δυναμικού

Ιδιαίτερες διακρίσεις για την πολιτική της και τις πρακτικές της στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού, έλαβε η Ελληνικός Χρυσός που τιμήθηκε, στη διάρκεια τελετής απονομής των βραβείων HR Awards που έλαβε χώρα στην Αθήνα, την 1η Οκτωβρίου 2015, παρουσία αρκετών και σημαντικών εταιρειών και Οργανισμών.

Η Ελληνικός Χρυσός η οποία συμμετείχε για πρώτη φορά στην τελετή βράβευσης, απέσπασε τιμητική διάκριση (Honorable Distinction) στις παρακάτω κατηγορίες:

1. Excellence in Workplace Well-being
2. Excellence in Performance Management Strategy
3. Best Performance Management Tools / Practices
4. Best Local Recruitment Practices



Βραβείο “Bronze Award” από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης (CRI)

Η εταιρεία Ελληνικός Χρυσός παρέλαβε το «Bronze Award» από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης (CRI) ως διάκριση και επιβράβευση για τη δραστηριοποίηση της στην Εταιρική Υπευθυνότητα τα τελευταία δύο χρόνια.

02. ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Οικισμός Στρατωνίου





ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Στην Ελληνικός Χρυσός δεσμευόμαστε να λειτουργούμε σε απόλυτη συμμόρφωση με τη σχετική διεθνή, ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Ο Νόμος Sarbanes-Oxley (SOX), οι οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη διαφάνεια (2004/109/EC) και η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου Μέτρων Διαφάνειας Εξορυκτικού Τομέα της Καναδικής Κυβέρνησης (ESTMA) προσδιορίζουν το πλαίσιο λειτουργίας μας, το οποίο απαιτεί τη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς, οι οποίοι ξεπερνούν την ελληνική νομοθεσία. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζει την Ελληνικός Χρυσός να λειτουργεί με τρόπο που ελαχιστοποιεί τους επιχειρηματικούς κινδύνους σε σχέση με τις άδειες λειτουργίας και την κανονιστική συμμόρφωση σε οικονομικά, φορολογικά και ελεγκτικά θέματα, κίνδυνοι οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν την Εταιρεία, τους εργαζομένους της, την τοπική κοινωνία και την ελληνική ευρύτερη κοινωνία.

Η βαρύτητα που δίνει η Εταιρεία σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης ενισχύεται από το γεγονός ότι κάθε εργαζόμενος πρέπει να κατανοήσει και να υπογράψει τον κώδικα επιχειρηματικής ηθικής, την πολιτική της Εταιρείας κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, και τους κανόνες του μηχανισμού αναφορών. Η Ελληνικός Χρυσός μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης σε θέματα αδειοδοτήσεων και κανονιστικής συμμόρφωσης επιδιώκει και τη δημιουργία μίας κουλτούρας που προωθεί τη διαφάνεια για κάθε ενδιαφερόμενο μέρος της Εταιρείας.

Εγκαταστάσεις Μαντέμ Λάκκου



Μεταλλείο Ολυμπίδας



Πώς το διαχειριζόμαστε;

Αδειοδοτήσεις

Τα στελέχη της Ελληνικός Χρυσός είναι ανοικτά στον διάλογο με όλες τις εκλεγμένες και επιβλημένες Αρχές της Εταιρείας τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Ο στόχος αυτού του διαλόγου είναι να βελτιώσει την κατανόηση μας σχετικά με τους σκοπούς και τις πολιτικές κάθε Αρχής και τις πληροφορίες που απαιτούν για τα έργα μας, καθώς και να ενισχύσει τη συνεχή μας συνεργασία με την Κυβέρνηση προς στήριξη της περαιτέρω αδειοδότησης των έργων της Εταιρείας. Ακολουθούμε αυστηρά όλους τους νόμους και τους κανονισμούς και μοιραζόμαστε τις εμπειρίες μας από τη λειτουργία μας στην Ελλάδα με τοπικές κανονιστικές αρχές ώστε να υποστηρίξουμε και να συνεχίσουμε τη νομοθετική ανάπτυξη της μεταλλευτικής βιομηχανίας.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Οι πολιτικές της Εταιρείας σε θέματα οικονομικής κανονιστικής συμμόρφωσης, μέρος των οποίων καθορίζεται από τον νόμο SOX, έχουν ως στόχο πέρα από τη συμμόρφωση με νόμους, οδηγίες και διατάξεις, και την ενίσχυση σύνταξης εκθέσεων σε θέματα οικονομικής διαχείρισης και διαφάνειας σε όλα τα επίπεδα.

Οι πολιτικές καλύπτουν το σύνολο της Εταιρείας και την ευθύνη για την έγκρισή τους έχει το Οικονομικό Τμήμα της Ελληνικός Χρυσός. Η τήρηση αυτών των πολιτικών συνδέεται με το σύστημα αξιολόγησης της ανώτατης διοίκησης.

Η δέσμευσή μας για κανονιστική συμμόρφωση στην οικονομική διαχείριση και στην οικονομική διαφάνεια, εκτείνεται πέρα από τη συμμόρφωσή μας με την ελληνική νομοθεσία, καθώς διενεργούμε επιπλέον εσωτερικούς ελέγχους και τριμηνιαίες επισκοπήσεις που δεν απαιτούνται από την εθνική νομοθεσία. Σε όλους τους κύκλους της οικονομικής διοίκησης αναγνωρίζουμε τους κυριότερους κινδύνους εκεί που απαιτείται ενδελεχής εσωτερικός και εξωτερικός έλεγχος, ακολουθώντας έτσι μια τακτική που επιδιώκει την πρόληψη λανθασμένων πρακτικών. Η Εταιρεία μας είναι πιστοποιημένη κατά SOX, και ελέγχεται συχνά από εξωτερικούς ανεξάρτητους ελεγκτές καθώς και από τη δική μας ομάδα εσωτερικού ελέγχου.

Στοχεύουμε να ανταποκρινόμαστε άμεσα σε αλλαγές της νομοθεσίας και σε αναγνωρισμένα θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, υποστηρίζοντας τη διοίκηση και τη μητρική εταιρεία κατά τη διάρκεια λήψης αποφάσεων που αφορούν στην Ελληνικός Χρυσός.

ΑΜΕΣΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ

στις αλλαγές της νομοθεσίας

ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ

θεμάτων κανονιστικής συμμόρφωσης

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

στη λήψη αποφάσεων

Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας

G4-56

Στην Ελληνικός Χρυσός έχουμε διαμορφώσει και υιοθετήσει τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής που περιγράφει τις προσδοκίες μας για να δρούμε ηθικά σε όλες τις περιπτώσεις και να λαμβάνουμε αποφάσεις, οι οποίες να είναι σε συμφωνία με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Το σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας υποχρεούται να κατανοεί πλήρως και να υπογράφει τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας σε ετήσια βάση. Ο Κώδικας μοιράζεται σε όλο το προσωπικό και τους εργολάβους της Ελληνικός Χρυσός. Οποιαδήποτε παράβαση του Κώδικα μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικές ενέργειες, οι οποίες μπορεί να καταλήξουν στην απόλυση του παραβάτη. Οι νέοι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τα βασικά ζητήματα που περιλαμβάνει ο Κώδικας ως μέρος της εισαγωγικής τους κατάρτισης πριν τον υπογράψουν.

Εσωτερικός Έλεγχος

Η Εταιρεία μας έχει δεσμευτεί να λειτουργεί σύμφωνα με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα εταιρικής ευθύνης και υπευθυνότητας. Στο πλαίσιο αυτής της δέσμευσης, ακολουθούμε των Κώδικα Εταιρικής Δεοντολογίας και Ευθύνης που έχει δημιουργηθεί από την Eldorado Gold, ο οποίος περιγράφει και ορίζει τις αποδεκτές συμπεριφορές εργαζομένων της, τόσο μέσα στην Εταιρεία όσο και στη σχέση με τρίτα πρόσωπα και εταιρείες. Η ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου της Ελληνικός Χρυσός παρέχει ανεξάρτητη διασφάλιση πως η Ελληνικός Χρυσός τηρεί αυτές τις απαιτήσεις, καθώς και ότι οι διαδικασίες διαχείρισης, διακυβέρνησης και εσωτερικού ελέγχου λειτουργούν αποτελεσματικά. Ο Εσωτερικός Έλεγχος αναφέρεται απευθείας στην Οικονομική Διεύθυνση της Ελληνικός Χρυσός και στην Επιτροπή Ελέγχου, μία ανεξάρτητη επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ως στόχο τη λειτουργία της Εταιρείας με απόλυτη διαφάνεια και υπέρ των συμφερόντων των ενδιαφερόμενων της μερών.

Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Η επίδοσή μας αξιολογείται τακτικά μέσα από εξωτερικούς και εσωτερικούς ελέγχους, μέσω επισκοπήσεων συμμόρφωσης με τη νομοθεσία αλλιά και ελέγχους ορκωτών ελεγκτών. Κάθε επισκόπηση μας παρέχει μια ανεξάρτητη αξιολόγηση της επίδοσής απόδοσής μας, και τα σχόλια που λαμβάνουμε χρησιμοποιούνται για να εκτιμούμε και να βελτιώνουμε συνεχώς τη διακυβέρνηση και συμμόρφωσή μας. Πρόσφατα, παρατηρήσαμε συχνές ανανεώσεις και εξελίξεις της ελληνικής νομοθεσίας, επομένως οι επισκοπήσεις και οι έλεγχοι που πραγματοποιούμε είναι ένας βασικός μηχανισμός που χρησιμοποιούμε για να εξασφαλίσουμε συμμόρφωση κάτω από ένα νομικό και φορολογικό καθεστώς που αλλάζει διαρκώς.

Τα αποτελέσματά μας σε θέματα συμμόρφωσης για την τελευταία τριετία παρουσιάζονται παρακάτω:

G4-S08

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς

	2013	2014	2015
Συνολική χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων	€ 15.895*	€ 5.917.348**	€ 22.407.867 ***
Συνολικός αριθμός των μη χρηματικών κυρώσεων	0	0	0
Αγωγές που εγείρονται μέσω των μηχανισμών επίλυσης διαφορών	0	1	1

* Ήσσονος σημασίας κυρώσεις

** Φόροι και κυρώσεις της προηγούμενης χρονιάς

*** Με την υπ' αριθ. C48/2008 απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε.) καταλογίσθηκε στην Εταιρεία ότι η μεταβίβαση του ενεργητικού των Μεταλλείων Κασσάνδρας τον Δεκέμβριο του 2003 από το Ελληνικό Δημόσιο προς την Εταιρεία, έγινε σε τιμή μικρότερη της αγοραίας αξίας τους, γεγονός το οποίο, σύμφωνα με την Ε.Ε., συνιστά παράνομη κρατική ενίσχυση υπέρ της Εταιρείας. Από την Εταιρεία ασκήθηκε προσφυγή ενώπιον του Γενικού Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Αρ. Υπόθεσης T-262/2011). Η υπόθεση εκδικάστηκε ενώπιον του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου στο Λουξεμβούργο στις 28.01.2015 μαζί με την αντίστοιχη προσφυγή του Ελληνικού Δημοσίου. Η έκδοση της απόφασης δημοσιεύθηκε στις 09.12.2015 και ήταν απορριπτική για την Εταιρεία. Η Εταιρεία εντός του 2016 προχώρησε σε περαιτέρω δικαστική προσφυγή ενώπιον του Ανώτατου Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Σημειώνεται ότι η Εταιρεία είχε εξοφλήσει πλήρως την εν λόγω εικαζόμενη οφειλή προς το Ελληνικό Δημόσιο στα πλαίσια της συμμόρφωσής της με τις σχετικές υποχρεωτικές διατάξεις, από τον Ιούλιο του 2013, είχε δε καταχωρήσει το συνολικό ποσόν των €22.245.003 το οποίο είχε καταβληθεί, στον ενδιάμεσο λογαριασμό του Ενεργητικού μέχρι της τελεσιδικίας της υπόθεσης.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Η οικονομική επίδοση της Ελληνικός Χρυσός είναι άμεσα συνδεδεμένη με τη μακροχρόνια βιωσιμότητα της Εταιρείας, μέσα από την οικονομική αξία που δημιουργείται από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και την οικονομική αξία που διανέμουμε στα ενδιαφερόμενά μας μέρη.

Το 2015, η Εταιρεία συνέχισε να αναπτύσσει τα Μεταλλεία Κασσάνδρας και συνεπώς η οικονομική μας επίδοση εστίασε στην υλοποίηση των έργων σε συμφωνία με τον προϋπολογισμό και τους πόρους που είχαν διατεθεί.

Η Εταιρεία παράγει οικονομική αξία κυρίως μέσω των επεξυρώσεων που πραγματοποιεί αλλά και μέσω των εξαγωγών συμπυκνωμάτων χρυσού, ψευδαργύρου, μόλυβδου και αργύρου που παράγονται στα μεταλλεία μας. Περαιτέρω οικονομική αξία διανέμεται στην περιοχή μέσω της στήριξης δομών κοινής ωφέλειας, τοπικών προμηθευτών, μέσω της μισθοδοσίας και των εισφορών και από την τήρηση των οικονομικών μας δεσμεύσεων προς τους εργαζομένους και το κράτος. Η Εταιρεία δεν λαμβάνει οικονομική υποστήριξη από το κράτος.

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Επιτυγχάνουμε ισχυρή οικονομική επίδοση, μέσω συμπαγών και πειθαρχημένων λειτουργιών. Το Οικονομικό Τμήμα είναι υπεύθυνο για την κατάρτιση του προϋπολογισμού λειτουργίας μας και για τη διασφάλιση ότι αυτός τηρείται από τα διάφορα τμήματά μας.

Τη διακυβέρνηση και τη τελική ευθύνη για την οικονομική μας επίδοση φέρει η ομάδα ανώτατης διοίκησης της Ελληνικός Χρυσός, μέσω του Οικονομικού μας Τμήματος και οι επικεφαλής των τμημάτων φέρουν την ευθύνη για τη διαχείριση οικονομικών πόρων σε συμφωνία με τον προϋπολογισμό. Αξιοποιούμε τακτικά την επίδοσή μας και την πρόδοδό μας έναντι του προϋπολογισμού με σκοπό να αναγνωρίσουμε πιθανές ανησυχίες και να ανταποκριθούμε καταλλήλως. Για παράδειγμα, εκμεταλλευόμενοι ευκαιρίες προς βελτίωση που υποδείχθηκαν από την ομάδα εσωτερικού ελέγχου, το 2015 προσφέραμε επιπλέον κατάρτιση στα τμήματα παραγωγής για να βελτιώσουμε την οικονομική τους επίδοση έναντι του προϋπολογισμού.

Μεταλλείο στις Σκουριές



Μεταλλείο στις Σκουριές



Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Η βασική μας επιτυχία για το 2015 ήταν ότι παρά τις αλλαγές στη φορολογία, στον έλεγχο κεφαλαίων και στις κανονιστικές διατάξεις, επιτύχαμε τους στόχους της οικονομικής μας επίδοσης. Η Οικονομική Διεύθυνση πέτυχε τους στόχους της, όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού και την κανονιστική συμμόρφωση.

Η Εταιρεία λειτουργεί με ιδιαίτερα εντατικούς ρυθμούς καθώς προχωράμε στην κατασκευή και στην ανάπτυξη των Μεταλλείων στις Σκουριές και στην Ολυμπιάδα. Αυτό αντικατοπτρίζεται στον Πίνακα 6, όπου τα τελευταία τρία χρόνια παρατηρούμε υψηλά κόστη που σχετίζονται με το αναπτυξιακό μας έργο.

Οι παρακάτω πίνακες συνοψίζουν την επίδοση της Εταιρείας μας για την τελευταία τριετία.

G4-EC1

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (€)

	2013	2014	2015
Έσοδα	61.645.634	62.339.964	48.165.239
Λειτουργικά κόστη	26.484.554	28.272.305	37.233.960
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	29.823.439	35.321.936	35.492.719
Πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης	4.361.636	3.970.692	7.559.156
Πληρωμές προς την κυβέρνηση	8.519.366	11.887.245	33.480.623
Κοινωνικές επενδύσεις	4.742.686	3.522.032	2.373.044
Οικονομική αξία που διανέμεται	73.931.681	82.974.210	116.139.502
Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία	-12.286.047	-20.634.246	-67.974.263

Σημειώνεται ότι τα παραπάνω ποσά είναι σε ευρώ (€), έχουν υπολογιστεί βάσει του Ν2190 και είναι σε συμφωνία με τις δημοσιευθείσες οικονομικές καταστάσεις των ετών 2013 και 2014. Επίσης, αναφέρεται ότι οι οικονομικές καταστάσεις του έτους 2015 έχουν δημοσιευθεί σύμφωνα με τα διεθνή λογιστικά πρότυπα (IFRS) και επομένως διαφέρουν σε σχέση με τα ποσά του παραπάνω πίνακα.

G4-EC4

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Οικονομική βοήθεια από το κράτος (€)

	2013	2014	2015
Φορολογικές ελαφρύνσεις και πιστώσεις	0	0	0
Επιδότησεις	0	0	0
Επιχορηγήσεις επενδύσεων, έρευνας και τεχνολογίας και άλλοι σχετικοί τύποι επιχορηγήσεων	0	0	0
Βραβεία	0	0	0
Αναστολή πληρωμής δικαιωμάτων εκμετάλλευσης	0	0	0
Οικονομική βοήθεια από Οργανισμούς Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων	0	0	0
Χρηματοοικονομικά κίνητρα	0	0	0
Άλλα χρηματοοικονομικά οφέλη που λήφθηκαν ή θα ληφθούν από οποιονδήποτε κρατικό φορέα, για οποιαδήποτε δραστηριότητα	0	0	0

03. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

Υπόγειο Μεταλλείο στην Ολυμπιάδα





ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Οι θέσεις εργασίας που δημιουργεί η Ελληνικός Χρυσός είναι ένα ιδιαίτερα ουσιαστικό θέμα, με κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις, για την Εταιρεία, την τοπική κοινωνία αλλά και συνολικά για τη χώρα.

Θεωρούμε τους εργαζόμενους μας ως βασικό συντελεστή της επιτυχίας μας και ως μια σπουδαία πηγή περηφάνειας για την Εταιρεία. Η Ελληνικός Χρυσός επενδύει στην πρόσληψη και στη διατήρηση προσωπικού, καθώς και σε πολιτικές απασχόλησης, στοχεύοντας στην εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και στη συνεχή παροχή ευκαιριών στους εργαζομένους για ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.

Η απασχόληση που προκύπτει καλύπτει ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων από θέσεις εξειδικευμένου δυναμικού μέχρι θέσεις εργάτη.

Η Ελληνικός Χρυσός είναι ο κύριος εργοδότης στον Δήμο Αριστοτέλη. Η δέσμευσή μας να απασχολούμε ανθρώπους από την τοπική κοινωνία, έχει αναπτυχθεί ώστε να παρέχει κοινωνική και οικονομική υποστήριξη στον Δήμο Αριστοτέλη. Η περιοχή στηρίζεται ήδη στη σημαντική οικονομική ανάπτυξη και την απασχόληση που έχει προκύψει από τις μεταλλευτικές δραστηριότητες. Σύμφωνα με τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία από το τοπικό γραφείο του Ο.Α.Ε.Δ. (Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού), το 22% του τοπικού εργατικού δυναμικού απασχολείται άμεσα στον μεταλλευτικό τομέα. Επιπλέον, ο μεταλλευτικός κλάδος προσελκύει στην περιοχή ειδικούς και επαγγελματίες εκτός του Δήμου Αριστοτέλη. Η κατάρτιση και εκπαίδευση που παρέχουμε στους εργαζομένους και εργολάβους βοηθάει τη βελτίωση της παραγωγικότητας της μεταλλευτικής και των σχετικών κλάδων, συμπεριλαμβανομένων των κατασκευών, της περιβαλλοντικής ανάληψης και των οδικών έργων. Η συνεισφορά της Ελληνικός Χρυσός στις τοπικές κοινωνίες, αναλύεται με περισσότερη λεπτομέρεια στο Κεφάλαιο 4.

Οι πρακτικές πρόσληψης, απασχόλησης και διατήρησης του προσωπικού της Ελληνικός Χρυσός, έχουν επίσης θετικές επιδράσεις σε εθνικό επίπεδο: μείωση του επιπέδου της νεανικής ανεργίας στη χώρα, μείωση της μετανάστευσης νέων επιστημόνων που φεύγουν από την Ελλάδα, και παροχή δημοσιονομικών συνεισφορών στην οικονομία, μέσω της πληρωμής φόρων και ασφαλιστικών εισφορών. Το έργο της Ελληνικός Χρυσός με τοπικά σχολεία και πανεπιστήμια για να αναγνωρίσει και να δώσει ευκαιρίες σε νέους ανθρώπους να σταδιοδρομήσουν στον μεταλλευτικό κλάδο, συνεισφέρει στη διατήρηση του ταλέντου των νέων ανθρώπων στη χώρα. Περισσότερες πληροφορίες για αυτές τις πρωτοβουλίες είναι διαθέσιμες στο Κεφάλαιο 4.



Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η προσέγγιση της Ελληνικός Χρυσός σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, αφορά σε όλες τις εγκαταστάσεις, τα έργα και τις παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Ελληνικός Χρυσός και το αρμόδιο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με το κεντρικό γραφείο της μητρικής εταιρείας στο Βανκούβερ του Καναδά, εργάζονται για τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και έχουν την ευθύνη για την έγκριση όλων των σχετικών πολιτικών, σύμφωνα με την ελληνική εργατική νομοθεσία και το κοινοτικό δίκαιο.

Τον Αύγουστο του 2015 με απόφαση του Υπουργού Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας διακόπηκε η δραστηριότητα της εταιρείας στην Χαλκιδική. Η Εταιρεία προχώρησε στην παύση των εργασιών της και η συντριπτική πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της πέρασε σε καθεστώς διαθεσιμότητας για ενάμιση μήνα. Η πρωτοβουλία που ανέλαβε η Εταιρεία σχετικά με τη διαθεσιμότητα του προσωπικού ήταν η εκ περιτροπής εργασία του προσωπικού ασφαλείας ώστε να μειωθεί το βάρος της απώλειας μισθού σε όσο το δυνατόν περισσότερους εργαζομένους.

Το 2015 η Ελληνικός Χρυσός απασχόλησε

2.152

εργαζομένους και εργολάβους

Ως ο μεγαλύτερος εργοδότης του Δήμου Αριστοτέλη, στόχος της Εταιρείας είναι να διατηρήσει την καλύτερη δυνατή σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό της.

Οι παρακάτω πίνακες συνοψίζουν τα στοιχεία απασχόλησης της Εταιρείας για την τελευταία διετία.

	2014	2015*
Ελληνικός Χρυσός***	1.032	1.012
Εργοστάσιο**	954	1.140

* Οποιοσδήποτε διαφορές στα στοιχεία σε σχέση με την Έκθεση "Year in Review 2015", της Eldorado Gold, καθώς και με τους πίνακες 10 και 11 της παρούσας Έκθεσης, οφείλονται σε διαφορετικές μεθόδους μέτρησης (Ισοδύναμο Πλήρους Απασχόλησης 2015 αντί για συνολικό αριθμό εργαζομένων στις 31.12.2015).

** Τα δεδομένα για το φύλο των εργολάβων δεν είναι διαθέσιμα καθώς πολλοί από αυτούς δεν κρατούν ή δεν παρέχουν αυτές τις πληροφορίες. Η Ελληνικός Χρυσός προσπαθεί συνεχώς να αποκτή αυτές τις πληροφορίες από όλους τους εργολάβους με τους οποίους συνεργάζεται.

*** Δεν υπάρχουν σημαντικές διαφοροποιήσεις στην απασχόληση λόγω εποχικότητας.



ΠΙΝΑΚΑΣ 9

	2014		2015	
Τύπος Συμβολαίου	♂	♀	♂	♀
Αορίστου	881	84	884	84
Ορισμένου	43	15	26	10
Ασκούμενοι	4	5	7	1
Σύνολο	928	104	917	95
Πλήρους απασχόλησης	881	84	884	84
Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0
Σύνολο	881	84	884	84
Αθήνα	18	16	16	15
Μαύρες Πέτρες	204	3	201	2
Ολυμπιάδα	409	14	416	14
Σκουριές	60	17	71	15
Στρατώνι	235	54	213	49
Σύνολο	928	104	917	95

Αριθμός εργαζομένων κατά σύμβαση εργασίας

Αριθμός μόνιμων εργαζομένων (αορίστου χρόνου) κατά τύπο απασχόλησης

Αριθμός εργαζομένων κατά περιοχή

Η Εταιρεία είναι δεσμευμένη στη συνεχή βελτίωση των μεθόδων διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού. Το ενδιαφέρον αυτό διαφαίνεται σε όλο το φάσμα των διαδικασιών πρόσληψης, διατήρησης και απασχόλησης των εργαζομένων που έχουμε υιοθετήσει. Η προσέγγισή μας βασίζεται στους παρακάτω βασικούς άξονες:

1. Πρόσληψη ατόμων από τις τοπικές κοινωνίες

Για την Ελληνικός Χρυσός, βασικό κριτήριο πρόσληψης αποτελεί η εντοπιότητα των εργαζομένων. Η συντριπτική πλειοψηφία (87%) του υφιστάμενου προσωπικού προέρχεται από την ευρύτερη περιοχή του Δήμου Αριστοτέλη. Στόχος της Εταιρείας είναι να προσλαμβάνει προσωπικό από τις τοπικές κοινωνίες όποτε είναι δυνατό.

2. Προώθηση μιας κοινής κουλτούρας για το ανθρώπινο δυναμικό σε όλους τους χώρους εργασίας

Η Eldorado Gold εξαγόρασε την Ελληνικός Χρυσός τον Φεβρουάριο του 2012, αλλά η ιστορία των Μεταλλείων Κασσάνδρας ξεκινά από τις αρχές του 20ου αιώνα. Κάθε μία από τις εταιρείες που λειτούργησε στην περιοχή, είχε τη δική της εργασιακή κουλτούρα και τις δικές της διαδικασίες. Σήμερα, θέλουμε να συνδυάσουμε την παράδοση και την εμπειρία, με νέες τεχνολογίες και τεχνογνωσία, και να συγχωνεύσουμε τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής, με τις διεθνείς πρακτικές. Για να το επιτύχουμε αυτό, είναι απαραίτητο να έχουμε τους ίδιους στόχους, ώστε να αντιλαμβανόμαστε με τον ίδιο τρόπο την επιτυχία και τις προκλήσεις. Συνεπώς, η προώθηση μιας κοινής κουλτούρας για όλους τους εργαζομένους μας, σε όλους τους χώρους εργασίας, αποτελεί καθημερινό μας στόχο. Αυτή η κουλτούρα δημιουργήθηκε βασιζόμενη σε πίστη στην περιβαλλοντική ευθύνη που εκτείνεται πέρα από τη νομική συμμόρφωση, τη συνεχή βελτίωση της εργασιακής Υγιεινής και Ασφάλειας, και την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης στον εργασιακό χώρο.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων στη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού μας, εφαρμόζουμε:

- Σύστημα Αξιολόγησης Απόδοσης
- Αναπτυξιακή στρατηγική του Ανθρώπινου Δυναμικού εναρμονισμένη με τη στρατηγική της Εταιρείας

3. Παροχή επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με στόχο τη διά βίου μάθηση

Εκτός από τις δεσμεύσεις της Εταιρείας για παροχή ανταγωνιστικών αμοιβών, η Ελληνικός Χρυσός δεσμεύεται να καταρτίσει τους εργαζομένους της, γι' αυτό και η τακτική εκπαίδευση σε όλα τα εργοτάξια αποτελεί για μας μία συνεχή προτεραιότητα. Παρά το γεγονός ότι η πλειοψηφία του εργατικού δυναμικού προέρχεται από την τοπική κοινωνία και έχει εμπειρία στην εξόρυξη, η διαρκής κατάρτιση και εκπαίδευσή του, έχει ως αποτέλεσμα τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ασφάλειας των εργαζομένων.

Η Ελληνικός Χρυσός πιστεύει επίσης στη συνεισφορά στην εκπαίδευση της τοπικής κοινωνίας και παρέχει υποτροφίες σε αποφοίτους Λυκείου που κατάφεραν να εισαχθούν σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. Η πρακτική αυτή έχει ως αποτέλεσμα οι νέοι να συνδέουν τις σπουδές με την επαγγελματική τους εξέλιξη, προκειμένου να επιστρέψουν στον τόπο τους, να εργαστούν και να φτιάξουν τη ζωή τους στη Χαλκιδική. Η περιοχή της βορειοανατολικής Χαλκιδικής είναι μία από τις ελάχιστες μη αστικές περιοχές στην Ελλάδα που δίνει σήμερα τη δυνατότητα στους νέους να κυνηγήσουν μια επικερδή επαγγελματική σταδιοδρομία, κοντά στις κατοικίες τους, χάρη στις δραστηριότητες της Ελληνικός Χρυσός στην περιοχή.

Επιπλέον, να σημειωθεί ότι έχουμε ένα από τα μεγαλύτερα ποσοστά εργαζομένων μηχανικών στη χώρα δίνοντας τη δυνατότητα εξάσκησης του επαγγέλματος του μηχανικού σε ειδικότητες με πολύ περιορισμένο αντικείμενο εργασίας, όπως μεταλλειολόγους, μηχανικούς περιβάλλοντος κ.α. Σχεδιάζουμε επίσης την υλοποίηση ενός προγράμματος επαγγελματικού προσανατολισμού, το οποίο θα παρέχει συμβουλές σε μαθητές του Γυμνασίου, ενώ θα βοηθάει επίσης την Εταιρεία να αναγνωρίσει πιθανούς μελλοντικούς εργαζομένους από την περιοχή. Η πρακτική άσκηση και οι καλοκαιρινές θέσεις απασχόλησης είναι ήδη πλήρως ενσωματωμένες στον σχεδιασμό του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, βοηθώντας την αύξηση του αριθμού των νέων προσλήψεων από τις τοπικές κοινωνίες.

4. Διασφάλιση ίσων ευκαιριών και αποφυγή διακρίσεων

Πιστεύουμε στις ίσες ευκαιρίες και βασίζουμε όλες τις αποφάσεις πρόσληψης στις ικανότητες και την εμπειρία. Οι άνδρες και οι γυναίκες εργαζόμενοι αμείβονται εξίσου για ισοδύναμες θέσεις εργασίας. Όπως περιγράφεται στον *Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς*, όλοι οι εργαζόμενοι της Ελληνικός Χρυσός είναι υπεύθυνοι για τη διασφάλιση ενός χώρου εργασίας που είναι απαλλαγμένος από οποιουδήποτε τύπου διακρίσεις, συμπεριλαμβανομένων της φυλής, της θρησκείας, του φύλου, της ηλικίας, της εθνικής καταγωγής, της αναπηρίας ή του σεξουαλικού προσανατολισμού.

G4-11

Θέλουμε επίσης να διασφαλίσουμε για τους εργαζομένους μας ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο όλοι γνωρίζουν με σαφήνεια τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Γι' αυτό, όλα τα εργατικά πρότυπα έχουν αποτυπωθεί στον Κανονισμό Εργασίας της Ελληνικός Χρυσός και έχουν κοινοποιηθεί σε όλους τους εργαζομένους μας. Αντικείμενο του Κανονισμού είναι η ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων στην Ελληνικός Χρυσός και έχει ως στόχο την ανάδειξη του ανθρώπου στο επίκεντρο της καθημερινής λειτουργίας, τον προσδιορισμό αρχών και συμπεριφορών για την αποτελεσματική συμμετοχή στη λήψη συλλογικών αποφάσεων και τη διαμόρφωση αξιών για την ανάπτυξη προσωπικής και κοινωνικής ευθύνης.

Ο Κανονισμός Εργασίας, που έχει υπογραφεί και από τα σωματεία των εργαζομένων, διανέμεται σε όλους τους νεοπροσληφθέντες μαζί με τη σύμβαση εργασίας. Οι εργαζόμενοι μας ενημερώνονται για οποιαδήποτε αλλαγή προκύψει στους όρους της σύμβασής τους ένα μήνα πριν την έναρξη ισχύος των όρων αυτών.

Το ποσοστό των εργαζομένων ενδοεπιχειρησιακής σύμβασης που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις, για το 2015, ανέρχεται σε 66%. Επίσης, η Εταιρεία μας έχει δύο ενεργά σωματεία εργαζομένων, μέσω των οποίων διασφαλίζεται η επαρκής επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης. Τα σωματεία αυτά είναι:

- Σωματείο εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων «Αγία Βαρβάρα»
- Επαγγελματικό σωματείο μεταλλωρύχων υπογείων στούν Μεταλλείων Κασσάνδρας Χαλκιδικής.

Παροχές σε εργαζόμενους

G4-LA2

Οι εργαζόμενοι, εκτός από τους ασκούμενους και την Ανώτερη Διοίκηση, δικαιούνται να λάβουν τριμ παραγωγικότητας με βάση την επίτευξη προκαθορισμένων κριτηρίων απόδοσης, τα οποία περιλαμβάνουν τον στόχο μας για μηδενικές μέρες αποχής από την εργασία λόγω τραυματισμών στον χώρο εργασίας και έμφαση σε δεσμεύσεις Υγιεινής και Ασφάλειας.

Η Εταιρεία, εκτός από την τήρηση θεσμικών απαιτήσεων όσον αφορά τις αμοιβές, παρέχει επιπλέον οικειοθελείς παροχές στους εργαζόμενους, όπως Ασφάλεια Ζωής, Ατυχήματος και κάλυψη Ιατρικής και Νοσοκομειακής Περιθαλψής μέσω Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου, καθώς επίσης και υποστήριξη για στέγαση και μεταφορά.

Παρά την οικονομική συγκυρία της Ελλάδας, η Ελληνικός Χρυσός εξακολούθησε να διασφαλίζει σταθερότητα στους μισθούς και να προσφέρει επιπλέον ημέρες αργίας μετ' αποδοχών για όλους τους εργαζομένους.



66%

το ποσοστό του συνολικού αριθμού εργαζομένων ενδοεπιχειρησιακής σύμβασης που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις για το 2015



ΣΤΑΘΕΡΟΤΗΤΑ

στους μισθούς και επιπλέον ημέρες αργίας

Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Η προσέγγιση της Διοίκησης σε θέματα πρόσληψης, διατήρησης και απασχόλησης ανθρώπινου δυναμικού, αξιολογείται μέσω:

- Της δημιουργίας άμεσων και έμμεσων θέσεων απασχόλησης.
- Της διατήρησης των εργαζομένων και του επιπέδου οικειοθελούς αποχώρησης (βλ. Πίνακα 11).
- Της ικανοποίησης των εργαζομένων, η οποία μέσα στο 2015 αξιολογήθηκε έμμεσα και ποιοτικά, κυρίως μέσω των σωματείων εργαζομένων.
- Των ποσοστών χαμένου χρόνου εργασίας (βλ. Πίνακα 12).
- Της αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων και των στελεχών.
- Των ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων ειδικά σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας. Για το 2015, το σύνολο των ωρών εκπαίδευσης σε εργαζομένους και εργοδότες σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, ανήλθε σε 5.522 ώρες.
- Της εξισορρόπησης των προσλήψεων μεταξύ των δύο φύλων. Αναγνωρίζουμε πως λόγω της φύσεως των εργασιών και τη σχετικά περιορισμένη διαθεσιμότητα έμπειρων γυναικών στις μεταλλουργικές εργασίες στην Ελλάδα, το ποσοστό των γυναικών που εργάζονται στην Εταιρεία είναι σχετικά μικρό. Αντίθετα, στον Διοικητικό Τομέα της Εταιρείας, το ποσοστό των γυναικών αγγίζει το 39% του συνόλου. Η πρακτική άσκηση, η θερινή απασχόληση και οι υποτροφίες που χορηγούμε συνεχίζουν να στηρίζουν τις γυναίκες που ενδιαφέρονται να επιδιώξουν τη σταδιοδρομία τους στον μεταλλευτικό κλάδο.

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ελληνικός Χρυσός στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού σχετίζονται συχνά με ζητήματα αδειοδότησης, τα οποία μπορούν να προκαλέσουν περιττές καθυστερήσεις στον σχεδιασμό των επενδύσεών μας. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του 2015, η Εταιρεία αντιμετώπισε τη μέγιστη πρόκληση του καθεστώτος προσωρινής διαθεσιμότητας, που ακολούθησε την ανάκληση από το Ελληνικό Υπουργείο Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας των τεχνικών μελετών για τα έργα της στη Χαλκιδική. Ο τρόπος με τον οποίο το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού διαχειρίστηκε αυτή τη δυσάρεστη περίοδο βασίστηκε στην άμεση επικοινωνία των εταιρικών δράσεων σε όλους τους εργαζομένους και στην ισορροπημένη κατανομή προσωρινής διαθεσιμότητας ανάμεσα σε ομάδες εργαζομένων. Το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού παρέιχε ολοκληρωμένη πληροφόρηση για τον λόγο της διαθεσιμότητας, περιορίζοντας έτσι τις αρνητικές αντιδράσεις.

5.522

ώρες εκπαίδευσης το 2015
σε εργαζομένους και εργοδότες
σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας

Προσλήψεις

G4-LA1

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

2013

		Αριθμός προσλήψεων	Αριθμός υπαλλήλων	Προσλήψεις (%)	
Ηλ. Ομάδα	<30	349	458	76,2%	
	30-50	226	634	35,6%	
	>50	54	195	27,7%	
Σύνολο		629	1.287	48,9%	
Φύλο	Άνδρες	475	1.092	43,5%	
	Γυναίκες	154	195	79,0%	
Σύνολο		629	1.287	48,9%	
Περιοχή	Ολυμπιάδα	190	402	47,3%	
	Σκουριές	91	121	75,2%	
	Μαύρες Πέτρες	59	236	25,0%	
	Στρατώνι	273	487	56,1%	
	Αθήνα	16	41	39,0%	
Σύνολο		629	1.287	48,9%	

Αποχωρήσεις*

G4-LA1

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

2013

		Αριθμός αποχωρήσεων	Αριθμός υπαλλήλων	Αποχωρήσεις (%)	
Ηλ. Ομάδα	<30	173	458	37,8%	
	30-50	66	634	10,4%	
	>50	35	195	17,9%	
		274	1.287	21,3%	
Φύλο	Άνδρες	192	1.092	17,6%	
	Γυναίκες	82	195	42,1%	
Σύνολο		274	1.287	21,3%	
Περιοχή	Ολυμπιάδα	21	402	5,2%	
	Σκουριές	80	121	66,1%	
	Μαύρες Πέτρες	21	236	8,9%	
	Στρατώνι	150	487	30,8%	
	Αθήνα	2	41	4,9%	
		274	1.287	21,3%	

*Σημειώνεται ότι το σύνολο των αποχωρήσεων για όλα τα έτη αφορά σε περιπτώσεις πρακτικής άσκησης.

2014				2015		
Αριθμός προσλήψεων	Αριθμός υπαλλήλων	Προσλήψεις (%)		Αριθμός προσλήψεων	Αριθμός υπαλλήλων	Προσλήψεις (%)
306	464	65,9%		287	442	64,9%
69	653	10,6%		25	655	3,8%
17	197	8,6%		2	215	0,9%
392	1.314	29,8%		314	1.312	23,9%
211	1.067	19,8%		153	1.055	14,5%
181	247	73,3%		161	257	62,6%
392	1.314	29,8%		314	1.312	23,9%
48	430	11,2%		22	435	5,1%
18	73	24,7%		6	86	7,0%
10	211	4,7%		2	211	0,9%
304	549	55,4%		282	532	53,0%
12	51	23,5%		2	48	4,2%
392	1.314	29,8%		314	1.312	23,9%

2014				2015		
Αριθμός αποχωρήσεων	Αριθμός υπαλλήλων	Αποχωρήσεις (%)		Αριθμός αποχωρήσεων	Αριθμός υπαλλήλων	Αποχωρήσεις (%)
270	464	58,2%		282	442	63,8%
30	653	4,6%		9	655	1,4%
13	197	6,6%		10	215	4,7%
313	1.314	23,8%		301	1.312	22,9%
164	1.067	15,4%		139	1.055	13,2%
149	247	60,3%		162	257	63,0%
313	1.314	23,8%		301	1.312	22,9%
18	430	4,2%		7	435	1,6%
2	73	2,7%		4	86	4,7%
7	211	3,3%		9	211	4,3%
283	549	51,5%		274	532	51,5%
3	51	5,9%		7	48	14,6%
313	1.314	23,8%		301	1.312	22,9%



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Η φύση των εργασιών που πραγματοποιούμε, καθώς και οι αξίες που μας δίδουν, καθιστούν την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων μας θέμα εξαιρετικής σημασίας, με ουσιαστικές κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις στην περίπτωση που η απόδοσή μας σε θέματα ασφάλειας δεν είναι η αναμενόμενη. Πέραν της ηθικής και νομικής υποχρέωσής μας να παρέχουμε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, η επίδραση μιας ανεπαρκούς διαχείρισης και επίδοσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας μπορεί να περιλαμβάνει πρόστιμα, αγωγές, μειωμένη παραγωγή λόγω στάσεως εργασιών, και τραυματισμούς ή θανατηφόρα ατυχήματα εργαζομένων. Επιπροσθέτως, η ανεπαρκής επίδοση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας μπορεί να έχει σαν αποτέλεσμα τη μείωση του ηθικού των εργαζομένων και αρνητική φήμη για την Ελληνικός Χρυσός.

Η Φιλοσοφία μας: Όλοι οι εργαζόμενοι να επιστρέφουν κάθε μέρα ασφαλείς στις κατοικίες τους. Για όλους εμάς στην Ελληνικός Χρυσός, η Υγιεινή και η Ασφάλεια δεν είναι ένα σύστημα, αλλά τρόπος σκέψης και τρόπος ζωής. Είναι αναπόσπαστο κομμάτι της πολιτικής μας, της φιλοσοφίας μας, της δουλειάς μας και της καθημερινότητάς μας.

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η Υγιεινή και Ασφάλεια είναι πλήρως ενσωματωμένες στον τρόπο του επιχειρείν μας.

Προσπαθούμε καθημερινώς να μειώσουμε την επικινδυνότητα μέσα από την εξάλειψη κινδύνων στον εργασιακό χώρο, την εφαρμογή διαδικασιών και την παροχή εκπαίδευσης. Στην κατεύθυνση αυτή, τα διευθυντικά στελέχη καλούνται να παίρνουν πρωτοβουλίες που συμβάλλουν στη δημιουργία κουλτούρας ασφάλειας.

Η προσέγγισή μας στην Υγιεινή και Ασφάλεια έχει ως κύριο γνώμονα την εκπαίδευση των εργαζομένων πάνω στις θεμελιώδεις αρχές της υγείας και της ασφάλειας, ώστε να αναγνωρίζουν τους κινδύνους που υφίστανται στο εργασιακό τους περιβάλλον και να λαμβάνουν τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα. Οι βασικές πολιτικές και πρωτοβουλίες, οι οποίες αφορούν στο σύνολο των εγκαταστάσεων, εργοταξίων και παραγωγικών μονάδων της Ελληνικός Χρυσός, και που καθορίζουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο διαχειριζόμαστε τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων μας, περιγράφονται στις επόμενες σελίδες.



Χωματοουργικές εργασίες, περιοχή Μαντέμ Λάγκου



Μεταλλείο Ολυμπιάδας



Εργαστάριο εμπλουτισμού Ολυμπιάδας

Σύστημα OHSAS 18001

Το 2011, εφαρμόσαμε σε όλες τις εγκαταστάσεις μας το Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS 18001, το οποίο είναι διεθνώς αναγνωρισμένο.

Κανονισμός Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών

Όλες οι μεταλλευτικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα λειτουργούν τηρώντας απαρέγκλιτα τον Κανονισμό Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών, ο οποίος δρα συμπληρωματικά με τις απαιτήσεις του OHSAS 18001.

Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας

Η Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας της Ελληνικός Χρυσός θέτει τις αξίες και τις δεσμεύσεις της Εταιρείας για την εφαρμογή και διατήρηση ενός υγιούς και ασφαλούς χώρου εργασίας, είναι σύμφωνη με τα αντίστοιχα ευρωπαϊκά πρότυπα και υπόκειται σε ετήσια επισκόπηση και αναθεώρηση, όποτε αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Η Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας ενθαρρύνει τη δράση πέρα από την απλή κανονιστική συμμόρφωση ή τον Κανονισμό Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών. Για παράδειγμα, σε θέματα διάσωσης, η Ελληνικός Χρυσός έχει προχωρήσει πέραν των απαιτούμενων από τη νομοθεσία κανόνων και δομών, με την ομάδα διάσωσης της Εταιρείας να λαμβάνει συχνή και εξειδικευμένη εκπαίδευση σε θέματα έκτακτης απόκρισης, έτσι ώστε να προετοιμαστεί και να ανταποκριθεί σε τυχόν κρίσεις, τόσο εντός των μεταλλείων όσο και στις τοπικές κοινωνίες.

Κανονισμός Ασφαλείας για εργολάβους

Ο Κανονισμός Ασφαλείας συμπεριλαμβάνεται σε κάθε προκήρυξη και ανάθεση έργου εντός των μεταλλευτικών εγκαταστάσεων της Ελληνικός Χρυσός και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των σχετικών συμβάσεων που υπογράφονται μεταξύ της Εταιρείας και οποιουδήποτε αντισυμβαλλομένου προμηθευτή. Κύριος σκοπός του κανονισμού είναι η ασφαλής εκτέλεση των εργασιών του εργολάβου και η πρόληψη των ατυχημάτων στους εργαζομένους του, στους εργαζομένους της Εταιρείας ή σε τρίτους, καθώς και η αποφυγή βλάβης ή ζημίας στις εγκαταστάσεις και στον εξοπλισμό που ανήκει στον εργολάβο, στην Ελληνικός Χρυσός ή σε τρίτους. Οι εργολάβοι είναι υποχρεωμένοι να εκπαιδεύουν τους εργαζομένους τους σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας σε τακτά χρονικά διαστήματα και πριν την έναρξη κάποιου έργου. Ο Κανονισμός Ασφαλείας για εργολάβους θα πρέπει να αποτελεί μέρος του υλικού βασικής εκπαίδευσης των εργαζομένων του εργολάβου.

Μέσα στο 2015, η Ελληνικός Χρυσός παρουσίασε το νέο Σύστημα Διαχείρισης Εργολάβων. Το σύστημα αυτό, δίνει έμφαση στα βασικά προαπαιτούμενα της Εταιρείας για την αξιολόγηση των εργολάβων από τη φάση ακόμα της κατάθεσης των προσφορών για ένα έργο. Επιλέγεται ο εργολάβος ο οποίος αξιολογείται πως θα υλοποιήσει το έργο με τον ασφαλέστερο δυνατό τρόπο. Επιπλέον, πραγματοποιούνται τακτικές ιατρικές εξετάσεις για τους εργαζομένους του εργολάβου, ώστε βάσει αυτών να αξιολογηθεί η καταλληλότητά τους για εργασία. Το Σύστημα Διαχείρισης Εργολάβων (Contractor Safety Standards), βασίζεται πάνω σε αυστηρά πρότυπα.

Συνεχής αξιολόγηση και εκσυγχρονισμός των υφιστάμενων υποδομών, διαδικασιών και μέσων

Στόχος μας είναι να αποτρέψουμε ή να μετριάσουμε αισθητά παράγοντες που απειλούν την Υγιεινή και την Ασφάλεια των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις μας. Αναθεωρούμε συχνά τις Τυποποιημένες Διαδικασίες Λειτουργίας (Standard Operating Procedures), στοχεύοντας σε μείωση των ατυχημάτων. Κάθε χρόνο γίνεται επίσης ποσοτική εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου. Μετά την εκτίμηση συμπληρώνονται οι πίνακες προσδιορισμού της επικινδυνότητας βάσει της πιθανοφάνειας και της σοβαρότητας του ατυχήματος. Μετά από την εκτίμηση λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα αντιμετώπισης και στη συνέχεια ο κίνδυνος επανεκτιμάται.

Το 2015, πραγματοποιήθηκε παρουσίαση των εκτιμήσεων επαγγελματικού κινδύνου σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας. Κατά τη διάρκεια του ίδιου έτους, εντοπίσαμε την ανάγκη να βασιστούμε περισσότερο στις παρατηρήσεις των εργαζομένων σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζουν στην εργασία τους. Κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να σημειώνει σε μία ατομική καρτέλα τα βασικότερα θέματα ασφάλειας που αντιμετωπίζει στη βάρδια του, κατά την εκτέλεση συγκεκριμένων καθηκόντων, ενημερώνοντας την επόμενη βάρδια για αυτούς τους κινδύνους. Οι επιστάτες και οι εργοδηγοί είναι υπεύθυνοι για τη συλλογή αυτών των σχολίων και για την αντιμετώπισή τους, υπό την καθοδήγηση των Διευθυντών των τμημάτων. Το σύστημα αυτό σχεδιάστηκε μέσα στο 2015 και υλοποιείται εντός του 2016.

Μέσα στο 2015 αγοράστηκε νέος εξοπλισμός ασφαλείας για τα Μεταλλεία Κασσάνδρας, που περιελάμβανε γυαλιά ασφαλείας με διορθωτικούς φακούς και φακούς προστασίας από την ηλιακή ακτινοβολία για το προσωπικό και ειδικά Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) ανάλογα με την ειδικότητα (ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροσυγκολλητές κτλ.).

Σε συνέχεια των εκπαιδεύσεων των ομάδων διάσωσης, προμηθευτήκαμε ειδικό εξοπλισμό, όπως αναπνευστικές συσκευές και στολές που προστατεύουν από τη φωτιά, πέραν της ατομικής συσκευής διαφυγής. Τέλος, βελτιώθηκε η ποιότητα των χορηγούμενων συμβατικών Μέσων Ατομικής Προστασίας που χρησιμοποιούνται σε καθημερινή βάση από όλους τους εργαζομένους.

Η ασφάλεια των εργαζομένων μας απασχολεί και εκτός των χώρων εργασίας. Θέτουμε αυστηρούς κανόνες και πραγματοποιούμε ελέγχους για την τήρηση των ορίων ταχύτητας και των κανόνων οδικής κυκλοφορίας για όλα τα οχήματα που χειρίζονται εργαζόμενοι.

Ενημέρωση, εκπαίδευση, κατανόηση, ενεργοποίηση και ουσιαστική συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ατυχημάτων, εντός και εκτός εργασιακού χώρου, μπορούν να αποφευχθούν μέσω αποτελεσματικής πρόληψης και μέτρων αντιμετώπισης. Η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας αποτελεί μία βασική προτεραιότητα της Εταιρείας. Ανεξαρτήτως τμήματος και αντικειμένου και ιδιαίτερα στους νεοπροσληφθέντες εργαζομένους και εργάτες, τέτοιου είδους εκπαιδεύσεις διαρκούν περισσότερο σε σύγκριση με οποιοδήποτε άλλο αντικείμενο.

Έχουμε επίσης ως στόχο να ενισχυθεί η συμμετοχή των εργαζομένων, μέσω της ατομικής καρτέλας όπου θα αναφέρονται όλα τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που επισημαίνει το προσωπικό κατά τη διάρκεια της εργασίας. Η συγκέντρωση όλων αυτών των επισημάνσεων και η διαχείριση ζητημάτων που έχουν τεθεί, στηρίζεται στην έμπρακτη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαρκή βελτίωση της Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Μέσα στο 2015, σημαντικοί πόροι διατέθηκαν για ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας. Το πρόγραμμα αυτό συμπεριελάμβανε εκπαιδεύσεις στελεχών της Διοίκησης ώστε να δίνουν το σωστό παράδειγμα εφαρμόζοντας τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας. Επιπλέον, το πρόγραμμα περιελάμβανε σχέδια έκτακτης ανάγκης για τη διαχείριση απρόβλεπτων φυσικών καταστροφών, όπως πλημμύρες ή σεισμοί, και την παρακολούθηση μετρήσεων σκόνης, αερισμού, υγρασίας και θερμοκρασίας, με στόχο την πρόωθηση υψηλότερου επιπέδου διοίκησης και ηγεσίας όσον αφορά τη διαχείριση θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας.

G4-LA5

Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας

Τηρώντας τη σχετική νομοθεσία (Ν. 3850/2010), η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εταιρείας, στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλα τα Σωματεία Εργαζομένων, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και η Διοίκηση των Μεταλλείων Κασσάνδρας, συνεδριάζει κάθε τρίμηνο. Ο αριθμός των μελών της επιτροπής εξαρτάται από τον αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και ορίζεται αναλυτικά από τον Νόμο 1568/85, Άρθρο 2. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων, τίθενται προς συζήτηση τρέχοντα θέματα, που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια και αναζητούνται λύσεις. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι πρόσφατες δράσεις επικεντρώθηκαν στην παροχή επιπρόσθετης ενίσχυσης της Ομάδας Διάσωσης των Υπογείων, με αφορμή το θανατηφόρο ατύχημα που συνέβη μέσα στο 2016.

Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Η προσέγγιση της Διοίκησης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας του ανθρώπινου δυναμικού, η οποία αφορά στο σύνολο των εγκαταστάσεων, εργοταξίων και παραγωγικών μονάδων της Εταιρείας, αξιολογείται κυρίως μέσω της μέτρησης των δεικτών τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, χαμένων ημερών εργασίας, αδικαιολόγητων απουσιών και θανατηφόρων ατυχημάτων (βλ. Πίνακα 12). Το αναμενόμενο αποτέλεσμα είναι η μείωση στη συχνότητα και τη σοβαρότητα των συμβάντων που λαμβάνουν χώρα στους εργοταξιακούς χώρους.

Σε αυτό το σημείο, με λύπη αναφέρουμε πως τον Φεβρουάριο του 2016, ένα θανατηφόρο ατύχημα έλαβε χώρα στο Μεταλλείο των Μαύρων Πετρών, το οποίο είναι ακόμα υπό εξέταση από τις σχετικές κρατικές αρχές.

Το Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εταιρείας, σε συνεργασία με τα Τμήματα Παραγωγής, έχουν επίσης ετοιμάσει σχετική έκθεση, και δρουν άμεσα βάσει αυτών των ευρημάτων με στόχο να μειώσουν την πιθανότητα να πραγματοποιηθεί ξανά ένα παρόμοιο ατύχημα.

Οι στόχοι Υγιεινής και Ασφάλειας αναθεωρούνται ανάλογα με τις περιστάσεις και κάθε χρόνο γίνονται προσπάθειες να βελτιωθεί η ετήσια επίδοση.

Πραγματοποιούνται επίσης εξωτερικοί έλεγχοι και επιθεωρήσεις σχετικά με την τήρηση των απαιτήσεων του OHSAS 18001, καθώς και σεμινάρια από εξωτερικούς φορείς στα οποία συμμετέχουν σε τακτική βάση μηχανικοί της Εταιρείας ώστε να είναι σε θέση να πραγματοποιούν με επιτυχία Επιθεωρήσεις Υγιεινής και Ασφάλειας και εσωτερικούς ελέγχους.

Μέσα στο 2015 βελτιώσαμε ακόμα περισσότερο τα μέτρα ασφαλείας για τις εργασίες που πραγματοποιούνται σε ύψος και καταπολεμήσαμε την επισφαλή οδήγηση, υιοθετώντας μία πιο αυστηρή πολιτική ασφαλούς οδήγησης.

Τέλος, το 2015 πραγματοποιήσαμε 5.522 ώρες εκπαίδευσης σε εργαζομένους και εργολάβους, σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

G4-LA6

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

2015 Ελληνικός Χρυσός

	Στρατώνι		Ολυμπιάδα		Σκουριές	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
Δείκτης Τραυματισμών	1,19	0,00	0,52	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας	96,23	0,00	4,40	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Αδικαιολογήτων Απουσιών από την εργασία	0,003	0,00	0,003	0,00	0,00	0,00

2015 Εργολάβοι

	Στρατώνι		Ολυμπιάδα		Σκουριές	
	♂	♀	♂	♀	♂	♀
Δείκτης Τραυματισμών	0,00	0,00	0,37	0,00	0,00	2,60
Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Χαμένων Ημερών Εργασίας	0,00	0,00	11,23	0,00	0,00	2,60
Δείκτης Αδικαιολογήτων Απουσιών από την εργασία	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Σημειώνουμε ότι κατά το 2015 δεν συνέβη θανατηφόρο ατύχημα.

04. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Πολιτιστικό Κέντρο Παλαιοχωρίου



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Η κοινωνική άδεια λειτουργίας της Ελληνικός Χρυσός αποτελεί ουσιαστικό θέμα βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς οι επιχειρηματικές δραστηριότητές της εξαρτώνται από την υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας, την οποία διαχειρίζεται μέσω της συχνής επικοινωνίας και διαβούλευσης με τους κατοίκους. Καθώς η Ελληνικός Χρυσός δραστηριοποιείται σε μία περιοχή, εντός των διοικητικών ορίων του Δήμου Αριστοτέλη, με μακρά μεταλλευτική ιστορία και κουλτούρα, τα χωριά που γειτνιάζουν με τα μεταλλευτικά έργα της είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τη μεταλλευτική δραστηριότητα. Χτίζουμε την κοινωνική μας άδεια μέσω της υποστήριξης της κοινωνίας για τα έργα μας, έτσι ώστε να μπορούμε να συνεχίσουμε να λειτουργούμε και να συνεισφέρουμε με ουσιαστικό τρόπο στην κοινωνική, οικονομική και περιβαλλοντική ανάπτυξη της περιοχής.

Στο πλαίσιο αυτό, η Ελληνικός Χρυσός επενδύει έμπρακτα στην ανάπτυξη του τόπου μέσω της άμεσης και έμμεσης τοπικής απασχόλησης, της ενίσχυσης της τοπικής οικονομίας και της διαχείρισης των περιβαλλοντικών επιδράσεων από τη λειτουργία της Εταιρείας.

Στηρίζοντας την τοπική κοινωνία, επενδύουμε στην παιδεία, την υγεία, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, την πολιτική προσαρμογή, τις υποδομές και τις δημόσιες υπηρεσίες, με στόχο τη δημιουργία αξίας για τον τόπο, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής των κατοίκων.



Οικισμός Πυργαδίκια



Οικισμός Αρναία



Οικισμός Αρναία

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Για να αποκτηθεί η κοινωνική άδεια λειτουργίας χρειάζεται να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη των κοινοτήτων που περιβάλλουν τα έργα μας. Η λειτουργική μας προσέγγιση είναι επομένως άμεσα συνδεδεμένη με την ανάπτυξη εμπιστοσύνης. Η Ελληνικός Χρυσός συνεργάζεται στενά με την τοπική κοινωνία, μέσω διαρκούς διαβούλευσης σε θέματα αιχμής, στοχεύοντας στην απόκτηση και στην ενίσχυση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας. Η κοινωνική μας άδεια είναι σε μεγάλο βαθμό συνδεδεμένη με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας, οι οποίες παρουσιάζονται στο Κεφάλαιο 5.

G4-S01

Η διαβούλευση με την τοπική κοινωνία πραγματοποιείται κυρίως με τους εκλεγμένους εκπροσώπους της σε ποσοστό 100% επί των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και είναι συνεχής. Ζητήματα που συζητούνται τακτικά συμπεριλαμβάνουν τις ανάγκες της περιοχής για απασχόληση, την κατανομή δαπανών για προμήθειες και συνεργασίες και την κατανομή πόρων για δράσεις εταιρικής υπευθυνότητας. Οι βασικοί πυλώνες της προσέγγισής μας σχετικά με την ανάπτυξη και διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας, συνοψίζονται στις ακόλουθες σελίδες.

Β.Α. Χαλκιδική - Μαντεμοχώρια Μεταλλευτικές εγκαταστάσεις της Ελληνικός Χρυσός



Επένδυση στην τοπική απασχόληση

Η Εταιρεία αποτελεί τον μεγαλύτερο εργοδότη στον Δήμο Αριστοτέλη.

Στόχος μας είναι να προσλάβουμε το 90% των εργαζομένων της Εταιρείας από τον Δήμο Αριστοτέλη. Επί του παρόντος, το 87% των εργαζομένων που προσλήφθηκαν είναι από την τοπική κοινωνία και συνεχίζουμε να παρακολουθούμε τις πρακτικές πρόσληψης, ώστε να μπορέσουμε να επιτύχουμε τον στόχο μας. Πιο συγκεκριμένα, βελτιώνουμε την έρευνά μας για νέους εργαζομένους μέσα από τον Δήμο Αριστοτέλη και πραγματοποιούμε περισσότερες συνεντεύξεις με τοπικούς υποψηφίους. Αυτό σημαίνει επίσης ότι ψάχνουμε ενεργά για νέους εργαζομένους από χωριά της περιοχής, τα οποία έχουν υψηλά ποσοστά ανεργίας. Η πρακτική άσκηση εργαζομένων και το πρόγραμμα θερινής απασχόλησης, είναι επίσης σημαντικές πρωτοβουλίες που μας βοηθούν να αναγνωρίζουμε μελλοντικούς υποψηφίους. Η εξασφάλιση της τοπικής απασχόλησης, είναι επομένως ένα ουσιαστικό θέμα για τις κοινότητές μας και την ίδια την Εταιρεία, ιδίως λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη για ανάπτυξη τοπικών επαγγελμάτων και την αποφασιστικότητά μας για επένδυση στην τοπική απασχόληση, εκπαίδευση και ανάπτυξη.

Η πρόσληψη κατοίκων από τον Δήμο Αριστοτέλη, δίνει ένα κίνητρο σε μαθητές από τις τοπικές κοινωνίες να πραγματοποιήσουν σπουδές σχετικές με τον μεταλλευτικό κλάδο. Αναμένουμε να έχουν δημιουργηθεί περίπου 5.000 θέσεις εργασίας για εργαζομένους και εργοστάσιους όταν και τα τρία έργα βρεθούν σε πλήρη λειτουργία, λόγω της αναπτυξιακής δυναμικής που καταγράφεται στην περιοχή. Λάβαμε πάνω από 8.200 αιτήσεις για εργασία στα Μεταλλεία Κασσάνδρας, τα οποία αναδεικνύονται σε έναν από τους μεγαλύτερους εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα, 5.200 από τις οποίες προέρχονται από άλλους δήμους.

Επιπλέον, το γεγονός ότι πολλά στελέχη της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου προέρχονται από την περιοχή, αυξάνει την εμπιστοσύνη των κοινωνιών προς τις πρακτικές και τα σχέδια της Εταιρείας. Ως μέρος της κοινότητας, συμβουλευόμαστε και συνεργαζόμαστε συχνά για ζητήματα της περιοχής, τα οποία αφορούν στις γειτονίες μας, όπως για παράδειγμα η διαθεσιμότητα μη-χειρωνακτικών θέσεων εργασίας για γυναίκες που ενδιαφέρονται να εισέλθουν στον μεταλλευτικό κλάδο. Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη όλα τα σχόλια και προσαρμόζουμε τις πρακτικές πρόσληψης, όποτε είναι δυνατό, όπως η πρόσφατη εστίαση στην πρόσληψη και εξειδίκευση γυναικών από τις τοπικές κοινωνίες ως προσωπικό ασφαλείας.

87%
του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας
προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες

Νέος χώρος απόθεσης Κοκκινόλακκα

~5.000
οι εκτιμώμενες άμεσες και έμμεσες
θέσεις εργασίας που προβλέπονται στην
πλήρη ανάπτυξη του έργου

Υποστήριξη της τοπικής οικονομίας

Πέραν των άμεσων θέσεων εργασίας και της απασχόλησης μέσω συνεργαζόμενων εργολάβων, η Εταιρεία στηρίζει άλλες έμμεσες και επαγωγικές θέσεις εργασίας, συμπεριλαμβανομένων τοπικών προμηθευτών, σταθμών πετρελαίου και πρατηρίων καυσίμων, και εταιρειών σίτισης και εστίασης.

Ιδρύσαμε και στηρίζουμε τον Προσθωνικό Οργανισμό Τουρισμού, ο οποίος έχει ως στόχο να αυξήσει την τουριστική ανάπτυξη στην περιοχή. Μέσα από τις προσπάθειές του, το 2015, ο «Αριστοτελικός Περίπατος» έφερε 728 διανυκτερεύσεις στην περιοχή και βοήθησε στην επέκταση της τουριστικής περιόδου από 2,5 σε 4 μήνες ετησίως. Αξίζει να σημειώσουμε πως στην Αμμουλιανή, η πληρότητα έφτασε το 100% το 2015, παρά τη συνολική μείωση κατά 15% σε εθνικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο αυτό, αναδύονται νέα επαγγέλματα και επωφελούνται υποστηρικτικοί κλάδοι που σχετίζονται με τις μεταλλευτικές δραστηριότητες και την τοπική οικονομία, δημιουργώντας ένα νέο δίκτυο συνεργαζόμενων επιχειρήσεων.

Τοπικοί προμηθευτές

Οι πολιτικές προμηθειών της Εταιρείας ακολουθούν τη στρατηγική μας για ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, προσφέροντας απασχόληση και συμβάσεις σε τοπικούς προμηθευτές. Κύρια θέματα που διαχειριζόμαστε, σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού μας, περιλαμβάνουν τη διαχείριση των τοπικών προμηθευτών, τη βελτιστοποίηση του υπάρχοντος δικτύου μεταφορών, τον συνδυασμό και τη συνένωση φορτίων, τη χρήση διαμεταβιβαστικών κέντρων και τη διασφάλιση ότι οι προμηθευτές μας καθορίζουν και εφαρμόζουν ασφαλείς λειτουργικές πρακτικές. Η Ελληνικός Χρυσός συνεργάζεται επίσης με τοπικές επιχειρήσεις, σε μία προσπάθεια ενίσχυσης της γυναικείας απασχόλησης.

Τουρισμός

Ο τουρισμός είναι ένας σημαντικός κλάδος και πυλώνας οικονομικής ανάπτυξης για ολόκληρο τον Δήμο Αριστοτέλη. Η Ελληνικός Χρυσός, στηρίζει τον τουριστικό και ξενοδοχειακό κλάδο τόσο στην ορεινή όσο και στην παράκτια ζώνη. Σε στενή συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά και με αρμόδιους τοπικούς φορείς, τουριστικά γραφεία και ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, βοηθήσαμε την ανάπτυξη σημαντικών προωθητικών ενεργειών, που είχαν ως στόχο την ανάπτυξη όλων των μορφών τουρισμού στον Δήμο Αριστοτέλη. Τα αποτελέσματα ήταν ιδιαίτερα ενθαρρυντικά με ανάπτυξη του θρησκευτικού τουρισμού, εκτός του Αγίου Όρους, περισσότερων μαθητικών εκδρομών μέσα στον Δήμο, αύξηση του τουρισμού κατά τη διάρκεια του χειμώνα, και ανάπτυξη νέων πόλων έλξης, όπως ο οινoturισμός και ο περιπατητικός τουρισμός.

Αγροτική ανάπτυξη

Για να στηρίξουμε και να ενθαρρύνουμε μια ευρεία οικονομική ανάπτυξη στην περιοχή, υλοποιούμε συνέργειες με ακαδημαϊκά ιδρύματα και ειδικούς, για την εκπαίδευση των κατοίκων της περιοχής σε ένα εύρος αγροτικών πρακτικών. Συγκεκριμένα, πραγματοποιούμε σε εκτάσεις της Εταιρείας κοντά στο χωριό Στρατώνι, μια έρευνα για το φύτεμα και την καλλιέργεια αρωματικών και φαρμακευτικών βοτάνων, τα οποία δεν αναπτύσσονταν κατά το παρελθόν στην περιοχή.

Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στο Κεφάλαιο 5.

Εργολαβικές εργασίες στις Σκουριές



Οικισμός Πυργαδίκια

ΑΝΑΠΤΥΞΗ όλων των μορφών τουρισμού





ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ για το περιβάλλον



Στρατονίκη

ΕΡΓΑ υποδομής

Μετριάσμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων

Στο πλαίσιο της διαβούλευσης και της πολιτικής Ανοιχτών Θυρών με την τοπική κοινωνία, η Ελληνικός Χρυσός ενημερώνει συχνά τους κατοίκους της περιοχής για τις περιβαλλοντικές επιδράσεις των έργων της.

Με αυτόν τον τρόπο, οι μηχανικοί της Εταιρείας μας απαντούν σε όλες τις ερωτήσεις και εξηγούν λεπτομερώς κάθε ζήτημα ενδιαφέροντος, συμπεριλαμβανομένων της αποκατάστασης περιοχών παλιών εκμεταλλεύσεων και τελμάτων, των δράσεων δημιουργίας ενός φυτωρίου, της περιβαλλοντικής παρακολούθησης και των μέτρων που λαμβάνονται για τη βελτίωση της διαχείρισης των περιβαλλοντικών θεμάτων.

Ο μετριάσμός των περιβαλλοντικών μας επιδράσεων, αποτελεί βασικό πυλώνα της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας. Η προσέγγισή μας αναλύεται στο Κεφάλαιο 5 της παρούσας Έκθεσης και αντικατοπτρίζει την περιβαλλοντική συνείδηση των εργαζομένων της Ελληνικός Χρυσός και των κατοίκων της περιοχής, και τη δέσμευσή μας για την υπεύθυνη υλοποίηση ακόμα και του πιο μικρού μας έργου.

Συνεισφορά στην πολιτική προστασία, σε υποδομές και υπηρεσίες

Έργα υποστήριξης οδικών δικτύων, υποδομών και υπηρεσίες πολιτικής προστασίας, είναι χαρακτηριστικά της προσπάθειας για συνολική αναβάθμιση της ποιότητας ζωής, όχι μόνο των εργαζομένων, των εργολάβων και των προμηθευτών, αλλά και όλων των κατοίκων της περιοχής.

Η δασική προστασία, πυρασφάλεια, στήριξη έργων αντι-πλημμυρικής και περιβαλλοντικής θωράκισης της ευρύτερης περιοχής, σε συνδυασμό με μια άρτια εκπαιδευμένη, εθελοντική ομάδα διάσωσης είναι μόνο μερικές από τις ενέργειες που αναδεικνύουν στην τοπική κοινωνία την ανάληψη ευθύνης από την πλευρά της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας στο κοινωνικό σύνολο.

Για παράδειγμα, τη Δευτέρα 15 Ιουνίου 2015 τέθηκε σε εφαρμογή το πρόγραμμα πτήσεων πυροπροστασίας της Χαλκιδικής, για τις οποίες το κόστος των καυσίμων ανέλαβε εξ ολοκλήρου η Ελληνικός Χρυσός. Το εναέριο πρόγραμμα πυροπροστασίας διήρκεσε ολόκληρη την καλοκαιρινή περίοδο, και για την ακρίβεια μέχρι και την Κυριακή 13 Σεπτεμβρίου 2015, με αεροσκάφη τύπου Τάσσανα που ανήκουν στην Αερολέσχη Θεσσαλονίκης.

Η ανάπτυξη και οι βελτιώσεις στις αστικές υποδομές, είναι επίσης εμφανείς σε ολόκληρη την περιοχή, συμπεριλαμβανομένων των νέων δικτύων ύδρευσης, των νέων δρόμων, των βιολογικών καθαρισμών και γεωτρήσεων, των ανακαινισμένων κτηρίων και εκκλησιών, και των κατασκευαστικών έργων, τα οποία χρηματοδοτούνται από την Ελληνικός Χρυσός.

Υποστήριξη της εκπαίδευσης

Η στήριξη της Ελληνικός Χρυσός στην εκπαίδευση εστιάζει στην κάλυψη λειτουργικών αναγκών των σχολείων και στην υποστήριξη των μαθητών και φοιτητών της περιοχής. Λειτουργικές δαπάνες των τοπικών σχολείων, όπως είναι η θέρμανση και η αγορά νέου ηλεκτρονικού εξοπλισμού, καλύπτονται από την Εταιρεία, ενώ κάθε έτος επιβραβεύουμε με χρηματικά βραβεία τους τελειόφοιτους που επιτυγχάνουν την είσοδό τους σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Πρόγραμμα θερινής απασχόλησης φοιτητών Δήμου Αριστοτέλη

Το πρόγραμμα θερινής απασχόλησης προσφέρει στους νέους ανθρώπους, σπουδαστές από τον Δήμο Αριστοτέλη, την ευκαιρία να εξοικειωθούν με ένα σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον, να γνωρίσουν τη μεταλλευτική δραστηριότητα και να ζήσουν εκ των έσω την πραγματικότητα των Μεταλλείων Κασσάνδρας.

Πρόγραμμα Ανοιχτών Θυρών για κατοίκους, φοιτητές και μαθητές

Το πρόγραμμα Ανοιχτών Θυρών συνεχίστηκε το έτος 2015, με περισσότερους από 1.000 επισκέπτες στις δραστηριότητες και τις εγκαταστάσεις μας. Μέσω του προγράμματος, δίνεται η δυνατότητα σε όλους τους ενδιαφερόμενους να επισκεφθούν τις εγκαταστάσεις της Ελληνικός Χρυσός και να δουν από κοντά τον τρόπο λειτουργίας μας. Μέσα στο 2015 πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις από φοιτητές, μαθητές, αλλά και από κατοίκους της ευρύτερης περιοχής γύρω από τα μεταλλεία μας.

Η σταθερή για εμάς δέσμευση σε μία πολιτική ανοιχτών θυρών, έδωσε την ευκαιρία σε φοιτητές διαφόρων ειδικοτήτων, που σχετίζονται με τη μεταλλευτική δραστηριότητα, να δουν το έργο μας και να συνομιλήσουν με το επιστημονικό προσωπικό μας εφ' όλης της ύλης. Οι νέοι άνθρωποι που επιθυμούν να μάθουν περισσότερα για τα μεταλλευτικά μας έργα, μπορούν να συναντήσουν επαγγελματίες και να συζητήσουν μαζί τους για τεχνικές και λειτουργικές πληροφορίες, προκειμένου να είναι ενήμεροι κατά την επιλογή του τομέα των σπουδών τους, αλλά και των επαγγελματικών προοπτικών τους.

Η γεωλογική έρευνα της Ελληνικός Χρυσός, αντικείμενο μελέτης και έρευνας για τους πρωτοπόρους γεωλόγους του Α.Π.Θ.

Η Γεωλογική Ομάδα του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και το Γεωλογικό Ερευνητικό Τμήμα της Ελληνικός Χρυσός, ένωσαν τις δυνάμεις τους προκειμένου να εκπονήσουν έρευνα με αντικείμενο την κοιτασματολογία της περιοχής και να καταρτίσουν σχετική γεωλογική έκθεση. Η επιστημονική αυτή έρευνα, περιελάμβανε τρισδιάστατο (3D) σχεδιασμό και μοντελοποίηση κατά τα στάδια της αναζήτησης, έρευνας και εκμετάλλευσης ενός έργου, με έμφαση στη χρήση και τις δυνατότητες καινοτόμων λογισμικών προγραμμάτων, μέσω παραδειγμάτων από το Μεταλλείο των Μαύρων Πετρώων.



ΚΑΛΥΨΗ

λειτουργικών αναγκών
των σχολείων

ΣΤΗΡΙΞΗ

μαθητών και φοιτητών

Η πρωτοβουλία αποτελεί παράδειγμα της δέσμευσής μας, ως προς τη διαχρονική και έμπρακτη στήριξη της ακαδημαϊκής έρευνας σε συνεργασία με ελληνικά και διεθνή πανεπιστήμια, μία φιλοσοφία που βρίσκει πρακτική εφαρμογή σε πολλά επίπεδα στα Μεταλλεία Κασσάνδρας.

Επίσης, ένα εκπαιδευτικό εργαστήριο που υποστηρίζει η Εταιρεία, το οποίο πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2015 στον Μαντέμ Λάκκο, εντάσσεται στο πλαίσιο δράσεων που πραγματοποιούνται με τη Society of Economic Geologists (SEG) του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

Τον Μάιο του 2015, φοιτητές του Τμήματος Μεταλλειολογίας του Πανεπιστημίου British Columbia περιηγήθηκαν στα εργοτάξια της Ελληνικός Χρυσός, στο πλαίσιο της εκδρομής τους στην Ελλάδα. Οι 26 συμμετέχοντες φοιτητές πέρασαν δύο μέρες στη Χαλκιδική ώστε να μάθουν για την ελληνική μεταλλουργία και την ιστορία της. Επισκέφτηκαν τις εγκαταστάσεις μας στην Ολυμπιάδα, όπου έμαθαν για την αποκατάσταση των παλαιών περιοχών απόθεσης μεταλλευτικών τελημάτων, ξεναγήθηκαν στις υπόγειες εγκαταστάσεις του μεταλλείου και ενημερώθηκαν για τον σχεδιασμό του έργου.

Σύμφωνα με τους φοιτητές: «Όλα τα μέλη της ομάδας που μας υποδέχτηκε ήταν σε θέση να απαντήσουν σε κάθε ερώτηση, δείχνοντας το πάθος τους για τα έργα στα οποία συμμετέχουν».

Στο εργοτάξιο των Σκουριών ενημερώθηκαν για το πώς κατασκευάζεται και αναπτύσσεται το έργο και έλαβαν πληροφορίες για τις υπόγειες και επιφανειακές μεθόδους εκμετάλλευσής μεταλλείων που θα χρησιμοποιηθούν από το έργο. Ενημερώθηκαν επίσης, για τις πολιτικές Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος της Εταιρείας και εκτίμησαν τη δουλειά που χρειάζεται για να λειτουργήσει ένα μεταλλείο, με έναν περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο. Σύμφωνα με τους φοιτητές: «Ήταν ένα σπουδαίο παράδειγμα για το πώς ένα μεταλλείο μπορεί να περιορίσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα».

Θωράκιση των τοπικών δομών υγείας

Πρωταρχικής σημασίας για την Ελληνικός Χρυσός είναι η έμπρακτη θωράκιση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης της περιοχής, για αυτό και επενδύουμε σημαντικά χρηματικά ποσά για την κάλυψη μέρους του λειτουργικού κόστους του Κέντρου Υγείας Παλαιοχωρίου και των ιατρείων της περιοχής. Πιο συγκεκριμένα, τα χρήματα διατίθενται για τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεών τους, για τη θέρμανση και άλλες καθημερινές ανάγκες.

Υποστήριξη του τοπικού αθλητισμού και πολιτισμού

Η ενίσχυση των τοπικών συλλόγων είναι επίσης μία έκφραση της συνεισφοράς μας στην τοπική κοινωνία. Συγκεκριμένα, υποστηρίζεται από την Ελληνικός Χρυσός σχεδόν το σύνολο των πολιτιστικών και αθλητικών συλλόγων των Μαδερμοχωρίων, αλλά και της ευρύτερης περιοχής, για να διασφαλιστεί η συνεχής επιτυχία και ύπαρξή τους.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΟΙΧΤΩΝ ΘΥΡΩΝ

για κατοίκους, φοιτητές και μαθητές

Οικισμός Παλαιοχωρίου

ΕΜΠΡΑΚΤΗ

θωράκιση υγείας με την κάλυψη μέρους του λειτουργικού κόστους του Κέντρου Υγείας Παλαιοχωρίου

Οικισμός Στρατωνίου

ΕΝΙΣΧΥΣΗ

συντήρησης τοπικών ομάδων

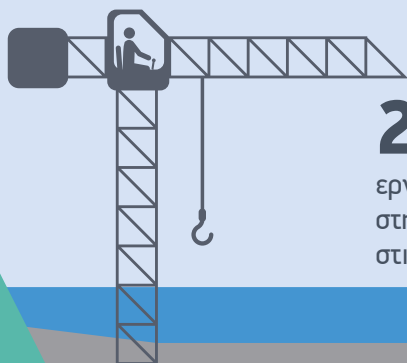
Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Αξιολογούμε τη σχέση και την αλληλεπίδραση μας με τις τοπικές κοινωνίες σε καθημερινή βάση, έτσι ώστε να αναγνωρίσουμε τις ουσιαστικές ανάγκες και να συνεισφέρουμε εποικοδομητικά, δημιουργώντας πραγματική αξία για την κοινωνία. Εκτός από την εξέταση της ποιοτικής διάστασης αυτής της σχέσης, ένα βασικό εργαλείο για την αξιολόγηση της προσέγγισής μας είναι η έρευνα αγοράς, η οποία περιλαμβάνει δεδομένα που σχετίζονται με την κοινωνική άδεια λειτουργίας μας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι πολλές από τις προσαρμογές που έχουν γίνει στη στρατηγική διαβούλευσης και την προσέγγισή μας, έχουν επηρεαστεί από έρευνες αγοράς. Επίσης, παρακολουθούμε και καταγράφουμε τα αποτελέσματα των δράσεών μας, προκειμένου να αυξάνουμε σταθερά τη θετική επίδρασή μας. Ενδεικτικά, τον Ιούνιο του 2015, διακριθήκαμε από το Ινστιτούτο Εταιρικής Υπευθυνότητας (βραβείο CRI BRONZE), ως επιβράβευση για τη δραστηριοποίηση και τις επιδόσεις μας στην Εταιρική Υπευθυνότητα.

Παρόλα αυτά, αναγνωρίζουμε πως η Εταιρεία δεν διαθέτει ολοκληρωμένο σύστημα ανταπόκρισης σε παράπονα της τοπικής κοινωνίας, αλλά ούτε και θεσμοθετημένο τρόπο καταγραφής επαφών με την τοπική κοινωνία. Έτσι, μέσα στο 2016, η Εταιρεία σκοπεύει να κάνει βήματα προς την επίτευξη αυτών των δυο στόχων, αποκτώντας περισσότερα εργαλεία για την εκτίμηση της διαχείρισής μας και την μέτρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας. Μέχρι στιγμής, η διαχείριση παραπόνων και οι συναντήσεις με την τοπική κοινωνία, χειρίζονταν ανεπίσημα, ως μέρος των δραστηριοτήτων διαβούλευσης της Εταιρείας με την τοπική κοινωνία.

Ένας βασικός παράγοντας, που συμβάλει στην κοινωνική μας άδεια, είναι οι μισθοί που πληρώνουμε στους εργαζόμενους και εργολάβους μας, σε σχέση με άλλους κλάδους στην περιοχή. Ο Μεταλλευτικός τομέας παραδοσιακά πληρώνει αξιοπρεπώς, και συγκεκριμένα η Ελληνικός Χρυσός παρέχει κατώτατο μισθό που είναι πάνω από 50% υψηλότερος από τον προβλεπόμενο. Οι περιοχές γύρω από τα έργα μας έχουν τα υψηλότερα δηλωθέντα εισοδήματα στη Χαλκιδική. Το πιο τρανταχτό παράδειγμα είναι η Ολυμπιάδα, όπου υπήρξε μια δημογραφική αύξηση στους κατώτατους μισθούς της τάξεως του 17%. Χωρίς αυτό να καθιστά μία ξεκάθαρη απόδειξη ισχυρής κοινωνικής απόδοσης, οι υψηλότεροι μισθοί αποδεικνύουν τη θετική επίδραση που μπορεί να έχουν τα έργα μας στην κοινωνία και την αγοραστική δύναμη του ατόμου.



2.152

εργαζόμενοι και εργολάβοι
στην Ελληνικός Χρυσός
στις 31 Δεκεμβρίου 2015

€20.500.000

σε δαπάνες προς τοπικούς προμηθευτές το 2015



~5.000

εκτιμώμενες άμεσες
και έμμεσες θέσεις εργασίας
που προβλέπονται στην πλήρη
ανάπτυξη του έργου



29%

ποσοστό ανώτερων στελεχών
(από το επίπεδο του μηχανικού
και πάνω), που προσλήφθηκε
από τον Δήμο Αριστοτέλη το 2015



G4-EC6

Προμήθειες

Το ύψος των τοπικών προμηθειών μειώθηκε το 2015 λόγω συνεχιζόμενων εκκρεμοτήτων αδειοδότησης, που είχαν ως αποτέλεσμα απεργίες και προσωρινή διαθεσιμότητα του προσωπικού. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα, να μειωθούν οι σχετικές με τα έργα δαπάνες. Ωστόσο, οι συνολικές δαπάνες για το έργο δεν επηρεάστηκαν από την αναστολή των λειτουργιών. Στην περίπτωση που η Εταιρεία συνέχιζε απρόσκοπτα το έργο της, θα αυξάνονταν αναλόγως και οι δαπάνες προς τους τοπικούς προμηθευτές.

G4-EC5

Αναλογία κατώτατου πρώτου μισθού Εταιρείας κατά φύλο προς τον κατώτατο μισθό

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

	Κατώτατος Μηνιαίος Μισθός Εταιρείας	Κατώτατος Μισθός ΕΓΣΣΕ	Ποσοστιαία Διαφορά
	€ 922,50	€ 586,08	57,41%
	€ 922,50	€ 586,08	57,41%

G4-S02

Παρά το γεγονός ότι οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες συνεχίζουν να εφαρμόζουν κορυφαίες περιβαλλοντικές πρακτικές, και ότι η Ελληνικός Χρυσός ούτε έχει αντιμετωπίσει κυρώσεις ούτε έχουν βγει καταδικαστικές αποφάσεις εναντίον της για περιβαλλοντικούς λόγους, οι περισσότερες δημόσιες αντιδράσεις και ανησυχίες σε σχέση με τα έργα μας βασίζονται κυρίως σε πιθανές μελλοντικές αρνητικές επιδράσεις. Αξίζει να σημειωθεί ότι τόσο τα εργοστάσια του Στρατωνίου και της Ολυμπιάδας, όσο και τα μεταλλεία των περιοχών αυτών, αποτελούν συνέχεια παλαιότερων εκμεταλλεύσεων στην περιοχή, χωρίς να προκαλούν αρνητικές αντιδράσεις.

Το έργο που έχει προκαλέσει τις περισσότερες συζητήσεις, είναι αυτό των Σκουριών και οι επιδράσεις του στο τοπικό δάσος. Το μεταλλείο απαιτεί τον καθαρισμό ενός κομματιού του δάσους της Χαλκιδικής (1.800 στρέμματα για τα 27 χρόνια ζωής του μεταλλείου, ή 0,09% της συνολικής δασικής έκτασης) για να επιτραπεί η κατασκευή του έργου. Ως μέτρο σύγκρισης, η δασική βιομηχανία στη βορειοανατολική Χαλκιδική κόβει περίπου 1.900 στρέμματα δάσους κάθε χρόνο.

Θα αναφυτεύουμε ολόκληρο το εργοτάξιο των Σκουριών παράλληλα με τις μεταλλευτικές μας δραστηριότητες και σύμφωνα με το σχέδιο κλεισίματος και αποκατάστασης. Όταν το μεταλλείο παύσει τις λειτουργίες του, η περιοχή θα αποκατασταθεί και θα αναδασωθεί, φτάνοντας στην προηγούμενη της κατάσταση. Κατά τη διάρκεια όλων των φάσεων λειτουργίας στις Σκουρίες, θα εφαρμόζεται η αρχή της παράλληλης αποκατάστασης. Όταν δηλαδή οι περιοχές δεν θα είναι πλέον αναγκαίες για μεταλλευτικές δραστηριότητες, θα αποκαθίστανται παράλληλα με την εξέλιξη των υπολοίπων έργων. Όλες οι εκτός λειτουργίας σήραγγες που διανοίχτηκαν, θα ξανακλείσουν με επαναφορά του υπολείμματος της κατεργασίας του μεταλλεύματος, μετά από ανάμειξη με τσιμέντο. Αυτό σημαίνει ότι, την τελευταία μέρα του έργου, ολόκληρη η περιοχή θα παραδοθεί πλήρως αποκατεστημένη στον τοπικό Δήμο.

Περισσότερες πληροφορίες για την αποκατάσταση των έργων περιλαμβάνονται στο Κεφάλαιο 5 της παρούσας Έκθεσης.

13%

αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές του Δήμου Αριστοτέλη

G4-EC9

€2.370.000

σύνολο δαπανών σε δράσεις ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών

83%

των προμηθευτών είναι ελληνικές επιχειρήσεις

€10.600.000

επένδυση στην περιοχή, κατά τη διάρκεια της περιόδου 2013-2015

16%

των προμηθευτών είναι ελληνικές επιχειρήσεις από τον Δήμο Αριστοτέλη

05. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΩΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Λιμάνι Στρατωνίου



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Η περιβαλλοντική συμμόρφωση είναι ένα ουσιαστικό θέμα βιωσιμότητας για την Ελληνικός Χρυσός. Ενσωματώνοντας υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές σε όλες τις δραστηριότητές μας, διασφαλίζουμε τη λειτουργία σε συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τις απαιτήσεις αδειοδότησης και περιορίζουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα κατά το δυνατόν περισσότερο. Διατηρούμε ορθές περιβαλλοντικές πρακτικές με στόχο την ανάπτυξη και τη λειτουργία των μεταλλείων με υπεύθυνο τρόπο.

Η περιοχή της Χαλκιδικής είναι ένα πλούσιο οικοσύστημα που στηρίζει πολυάριθμες βιομηχανίες και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των κλάδων της δασοκομίας, της γεωργίας, του τουρισμού και της αναψυχής. Επομένως, η προστασία και η διατήρηση του περιβάλλοντος από μέρος μας, τόσο στα εργοτάξια όσο και γύρω από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της συνεχούς ανάπτυξης και προόδου αυτών των κλάδων.

Για να επιτύχουμε περιβαλλοντική συμμόρφωση, τα εργοτάξιά μας πρέπει να λειτουργούν κατ' ελάχιστο σε συμφωνία με τους αποδεκτούς Περιβαλλοντικούς Όρους της Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ) του Ιουνίου του 2011, οι οποίοι εγκρίθηκαν από την Ελληνική Κυβέρνηση (εφεξής «Περιβαλλοντικοί Όροι»). Ωστόσο, για να διασφαλίσουμε την προστασία και τη διατήρηση του τοπικού περιβάλλοντος, εκτός από αυτούς τους Περιβαλλοντικούς Όρους, έχουμε υιοθετήσει συστήματα διαχείρισης και πρακτικές που υπερβαίνουν τα νομικά και ευρύτερα κανονιστικά πλαίσια. Αυτό το πραγματοποιήσαμε με στόχο να αποδείξουμε τη δέσμευσή μας για περιβαλλοντική διαχείριση και για να αναδείξουμε ότι η μεταλλουργία μπορεί να πάρει θέση δίπλα σε τοπικές κοινωνίες και επιχειρήσεις.



Πανοραμική άποψη Ολυμπιάδας



Αποκατάσταση περιοχής Καρακόλι,
Μαντέμ Λάγκου



Εσωτερικό φυτωρίου Ολυμπιάδας

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Δεν πιστεύουμε πως πρέπει να λειτουργούμε απλά ως υπεύθυνοι μεταλλείων ή διαχειριστές ορυκτού πλούτου. Απεναντίας, έχουμε δεσμευθεί να λειτουργούμε υπεύθυνα και να δημιουργούμε αξία που διαμοιράζεται, μέσω συμπράξεων και συνεργασιών με τα ενδιαφερόμενά μας μέλη.

Οι πρακτικές περιβαλλοντικής διαχείρισής μας έχουν σχεδιαστεί ώστε να μετριάζουν τις επιδράσεις μας στον κύκλο ζωής των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, από την έρευνα μέχρι και το κλείσιμο του μεταλλείου.

Επιδεικνύουμε ήδη αυτή τη δέσμευση μέσα από δραστηριότητες όπως η εξυγίανση και αποκατάσταση παιδιών μεταλλευτικών τελημάτων, η χρήση προηγμένων συστημάτων περιβαλλοντικής παρακολούθησης, καθώς και η περιβαλλοντική κατάρτιση εργαζομένων.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος της Ελληνικός Χρυσός είναι από τα πλέον στελεχωμένα τμήματα σε σύγκριση με μεταλλευτικές εταιρείες του αντίστοιχου μεγέθους στην Ελλάδα, με 19 εργαζομένους και 15 εργοστάσια να εργάζονται με μόνιμη σύμβαση εργασίας στα εργοτάξιά μας.

Περιβαλλοντική πολιτική

G4-14

Η περιβαλλοντική πολιτική της Ελληνικός Χρυσός επικεντρώνεται στα παρακάτω σημεία:

1. Δέσμευση για την απαρέγκλιτη συμμόρφωση με εθνικές και ευρωπαϊκές κανονιστικές απαιτήσεις και τους εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους
2. Δέσμευση για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης
3. Εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνολογιών και πρακτικών καθ' όλο τον κύκλο ζωής των εργοταξίων μας
4. Δέσμευση για την εξυγίανση και την αποκατάσταση όρων των περιοχών που δε χρειάζονται πλέον για μεταλλευτική χρήση.

Εκτός από την περιβαλλοντική μας πολιτική, ακολουθούμε μία προληπτική προσέγγιση για τη διαχείριση των κινδύνων καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των έργων και των μεταλλείων μας. Αναγνωρίζουμε πως υπάρχουν περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις από τις δραστηριότητές μας, συνεπώς πριν την έναρξη οποιωνδήποτε δραστηριοτήτων μας τις εκτιμούμε και αξιολογούμε το πώς να τις αποφύγουμε, ελέγξουμε, ή μετριάσουμε, ακόμα και όταν οι επιδράσεις δεν είναι επιστημονικά σίγουρο ότι θα σημειωθούν.

Διαμόρφωση κουλτούρας περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης

Η δέσμευση της Ελληνικός Χρυσός για την περιβαλλοντική διαχείριση επεκτείνεται πέρα από τη ρυθμιστική συμμόρφωση, καθώς προωθούμε μία κουλτούρα περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης για το σύνολο των εργαζομένων και εργολάβων μας.

Επενδύουμε στη συνεχή κατάρτιση των εργαζομένων σε αρκετά περιβαλλοντικά ζητήματα, έτσι ώστε να ενισχύσουμε αυτό το μήνυμα, τα οποία συμπεριλαμβάνουν:

- Ανακύκλωση
- Διαχείριση αποβλήτων
- Ενεργειακή απόδοση
- Αποδοτική χρήση φυσικών πόρων

Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης

Η Ελληνικός Χρυσός έχει εφαρμόσει ένα απαιτητικό σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης («ΣΠΔ») το οποίο ρυθμίζει την περιβαλλοντική μας διαχείριση, καθ' όλο τον κύκλο ζωής των μεταλλείων μας. Το ΣΠΔ έχει σχεδιαστεί σε συμφωνία με τις άδειες λειτουργίας και τις υπόλοιπες άδειές μας, και έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα κατά το πρότυπο για Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001.

Η εφαρμογή του ISO 14001 ήταν μια απαιτητική διαδικασία και περιλάμβανε την κατάρτιση της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, των λειτουργικών διαδικασιών και οδηγιών, των περιβαλλοντικών στόχων και δεσμεύσεων περιβαλλοντικής πολιτικής, και τη διενέργεια τακτικών ελέγχων και εκθέσεων. Το πεδίο εφαρμογής του ISO 14001 περιλαμβάνει όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των έργων μας, συμπεριλαμβανομένων της έρευνας για νέα κοιτάσματα, της κατασκευής νέων μεταλλευτικών εγκαταστάσεων, της λειτουργίας των μεταλλείων και των εγκαταστάσεων επεξεργασίας, της μεταφοράς προϊόντων και της αποκατάστασης των εργοταξίων μας.

Οι πρακτικές και οι δραστηριότητές μας ιεραρχούνται βάσει περιβαλλοντικής παρακολούθησης και αξιολόγησης επιπτώσεων που πραγματοποιούμε σε συνεχή βάση. Αυτές οι ενέργειες, οι οποίες βασίζονται στην ελληνική και την ευρωπαϊκή νομοθεσία, περιγράφονται σε διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης που ικανοποιούν τις απαιτήσεις όλων των υπηρεσιών και των φορέων οι οποίοι επιβλέπουν την επίδοσή μας.

Αυτοί οι φορείς και οι υπηρεσίες περιλαμβάνουν:

- Το Υπουργείο Περιβάλλοντος
- Το Σώμα Επιθεώρησης Περιβάλλοντος Δόμησης, Ενέργειας και Μεταλλείων
- Το Υπουργείο Υγείας
- Την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας – Θράκης
- Την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας
- Τον Δήμο Αριστοτέλη
- Την Επιστημονική Επιτροπή Ελέγχου Τήρησης Περιβαλλοντικών Όρων (Ε.Ε.Τ.Π.Ο.)

Το 2016, στοχεύουμε να πιστοποιηθούμε κατά το πρότυπο για Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 50001. Αυτή η πρωτοβουλία θα βοηθήσει την Ελληνικός Χρυσός να πραγματοποιεί συνεχείς βελτιώσεις στη χρήση ενέργειας και να κάνει πιο εύκολη για την Εταιρεία την ενσωμάτωση της διαχείρισης ενέργειας στις ευρύτερες προσπάθειες λήψης αποφάσεων. Το ISO 50001 είναι ένα παράδειγμα ενός κορυφαίου Ευρωπαϊκού προτύπου, το οποίο θα βοηθήσει την Ελληνικός Χρυσός να πιστοποιηθεί κατά EMAS (EU Eco-Management and Audit Scheme), ένα υψηλής ποιότητας εργαλείο διαχείρισης που αναπτύχθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για να μπορούν οι εταιρείες να αξιολογούν, να δημοσιοποιούν και να βελτιώνουν την περιβαλλοντική τους επίδοση. Σκοπεύουμε να υποβάλουμε αίτηση για καταχώριση στο EMAS, όταν όλες μας οι εγκαταστάσεις βρεθούν σε λειτουργία, κατά πάσα πιθανότητα το 2019.

Επενδύοντας στην περιβαλλοντική διαχείριση

Η Ανώτατη Διοίκηση της Ελληνικός Χρυσός συμμετέχει ενεργά στη στήριξη των δεσμεύσεων περιβαλλοντικής διαχείρισης και είναι υπεύθυνη για να διασφαλίζει πως οι ομάδες μας είναι εξοπλισμένες με τους απαραίτητους πόρους, εργαλεία και υποδομές με στόχο τη διαρκή περιβαλλοντική συμμόρφωση και ισχυρή επίδοση. Το Τμήμα Περιβάλλοντος είναι υπεύθυνο να αναγνωρίζει ευκαιρίες για βελτίωση της αυστηρότητας και αποτελεσματικότητας του ΣΠΔ, και όλα τα έργα και οι προτάσεις του Τμήματος επισκοπούνται από την Ανώτατη Διοίκηση πριν από την έγκριση και εφαρμογή.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα της επένδυσης στην περιβαλλοντική διαχείριση αποτελεί το πρωτοποριακό *πρόγραμμα περιβαλλοντικής παρακολούθησης* της Ελληνικός Χρυσός, το οποίο απαιτήσε σημαντικές αρχικές δαπάνες για την αγορά και εγκατάσταση του απαραίτητου εξοπλισμού. Την περίοδο 2014-2015 επενδύθηκαν πάνω από €3 εκ. για τον εξοπλισμό του προγράμματος αυτού. Επιπροσθέτως, η Ελληνικός Χρυσός επενδύει σε έργα εξυγίανσης και αποκατάστασης από την μακρόχρονη προγενέστερη μεταλλευτική δραστηριότητα τόσο στην περιοχή της Ολυμπιάδας, όσο και στην περιοχή Στρατονίκης - Μαντέμ Λάκκου - Στρατωνίου. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι μόνο στην περιοχή της Ολυμπιάδας, την περίοδο 2013-2015, επένδυσε πάνω από €1 εκ. και με την ολοκλήρωση των έργων, τα οποία προγραμματίζονται για το 2018, το κόστος αναμένεται να ξεπεράσει τα €10 εκ.

Η Ελληνικός Χρυσός συνεργάζεται επίσης με αρκετά τοπικά Πανεπιστήμια, η έρευνα των οποίων έχει βοηθήσει στο να αναγνωρίσουμε νέους τρόπους για να βελτιώσουμε την περιβαλλοντική μας επίδοση.

Συνεργαζόμαστε με:

- Το Τμήμα Δασολογίας Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, για περιβαλλοντική αποκατάσταση
- Το Τμήμα Γεωλογίας Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, για υδρολογικές μελέτες
- Το Σχολή Μηχανικών Μεταλλείων και Μεταλλουργών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, για περιβαλλοντικό χαρακτηρισμό στερεών δειγμάτων (στείρα εξόρυξης και τέλματα)

Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Το σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης απαιτεί μηνιαίες, εξαμηνιαίες και ετήσιες επισκοπήσεις της επίδοσής μας, οι οποίες δύναται να αναγνωρίσουν εγκαίρως τις ενδείξεις και πιθανώς να οδηγήσουν στην πρόληψη και τον μετριασμό περιβαλλοντικών κινδύνων. Οι διαδικασίες επισκόπησης περιλαμβάνουν επίσης την ενημέρωση της ανώτατης διοίκησης για οποιοδήποτε ζήτημα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης. Η προσέγγισή μας στην περιβαλλοντική συμμόρφωση και επίδοση αξιολογείται μέσα από:

- Εσωτερικούς ελέγχους
- Πιστοποιημένο εξοπλισμό και πιστοποιημένες διαδικασίες περιβαλλοντικών μετρήσεων
- Εξωτερικές αξιολογήσεις της συμμόρφωσης από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης περιβαλλοντικής διαχείρισης
- Συνεχείς αξιολογήσεις και επισκοπήσεις σε σχέση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται από τους Περιβαλλοντικούς Όρους του εκάστοτε εργοταξίου
- Ετήσιες επισκοπήσεις της επίδοσης σε σχέση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις και τα διεθνή πρότυπα.

Η Ελληνικός Χρυσός λαμβάνει επίσης υπόψη τα ευρήματα των αξιολογήσεων από περιβαλλοντικούς φορείς (π.χ. Επιτροπή Επιτήρησης Περιβαλλοντικών Όρων και αδειοδοτούσες αρχές), τις εκθέσεις και τις απόψεις από τους εργαζομένους μας και από μέλη της τοπικής κοινωνίας και τις απόψεις της Επιτροπής Ελέγχου Τήρησης Περιβαλλοντικών Όρων» (Ε.Ε.Τ.Π.Ο.) - πρώην «ΕΠΙΤΗΡΩ», η οποία συστάθηκε ανεξάρτητα από το κράτος. Τα μέλη της επιτροπής προέρχονται από διάφορους τοπικούς και κανονιστικούς φορείς, και των οποίων η εντολή είναι να επισκοπήσουν τη συμμόρφωση της Ελληνικός Χρυσός στους Περιβαλλοντικούς Όρους που έχουν τα εργοτάξια.

Μέχρι το τέλος του 2016, θα γίνει διαθέσιμο στο κοινό, μέσω ιστότοπου, το ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής παρακολούθησης της Ελληνικός Χρυσός. Με έμφαση στη διαφάνεια, αυτή η πρωτοβουλία θα επιτρέψει σε όποιον το επιθυμεί να έχει πρόσβαση στην περιβαλλοντική μας επίδοση σε 320 διαφορετικούς σταθμούς μέτρησης περιβαλλοντικών δεδομένων, κάτι που σημαίνει πως οι γείτονές μας και οι τοπικές κοινωνίες μας θα μπορούν να παρακολουθούν την επίδοσή μας σε πραγματικό χρόνο.

G4-EN29

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς

	2014	2015
Συνολική χρηματική αξία προστίμων	0 €	0 €
Συνολικός αριθμός των μη χρηματικών κυρώσεων	0	0
Αγωγές που εγείρονται μέσω των μηχανισμών επίλυσης διαφορών	0	0

Η Εταιρεία έχει αθωωθεί σε όλες τις προσφυγές και τις αγωγές που έχουν υποβληθεί μέχρι τώρα. Επί του παρόντος δεν υπάρχουν ποινές, ή αποφάσεις που εκκρεμούν εναντίον της Ελληνικός Χρυσός.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΙ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Η διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των μεταλλευτικών μας δραστηριοτήτων είναι ένα ουσιαστικό θέμα για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Πρόκειται επίσης και για ένα σημαντικό θέμα για τη Χαλκιδική, καθώς τα μεταλλευτικά απόβλητα που παράχθηκαν από την προγενέστερη μεταλλευτική δραστηριότητα είχαν επιβλαβείς επιδράσεις στο φυσικό περιβάλλον της περιοχής. Έχουμε επικεντρωθεί στην αυστηρή διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και στην αποκατάσταση παλαιών τελμάτων της ιδιοκτησίας μας.

Οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε στη διαχείριση των στερεών και υγρών αποβλήτων σχετίζονται κυρίως με την όξινη απορροή (AMD – acid mine drainage) από τις παλαιές εκμεταλλεύσεις και την περιορισμένη διαθεσιμότητα χώρου στην επιφάνεια των μεταλλείων. Κάνουμε το καλύτερο που μπορούμε για να διαχειριστούμε και να μετριάσουμε αυτές τις επιδράσεις με το να πραγματοποιούμε λιθογόμωση των παλαιών στοών με μεταλλευτικά κατάλοιπα μετά από ανάμειξη με τσιμέντο που αποτελεί τη βέλτιστη διαθέσιμη πρακτική για τη μείωση της απόθεσης μεταλλευτικών καταλοίπων στην επιφάνεια. Επιπρόσθετα, χρησιμοποιούμε τα στείρα που παράγονται από τη μεταλλευτική διαδικασία ως δομικά υλικά για κατασκευαστικά έργα. Αυτές οι πρακτικές βοηθούν στη μείωση των επιφανειακών εναποθέσεων, ενώσω δημιουργούν χρήσιμα υποπροϊόντα από τα μεταλλευτικά κατάλοιπα.

Στο Στρατώνι:

11%

μόλις των συνολικών εξορυχθέντων υλικών αποτίθεται ως στερεό μεταλλευτικό κατάλοιπο.

26%

των εξορυχθέντων υλικών αποτελεί το συμπύκνωμα προς πώληση.

63%

του υλικού αποτελεί ένα παραπροϊόν το οποίο αξιοποιούμε για επαναπλήρωση των κενών της εκμετάλλευσης και δομικά έργα.



Στην Ολυμπιάδα
(από επεξεργασία παλαιών τελμάτων):

15%

του επεξεργασμένου τέλματος πωλείται ως συμπύκνωμα.

85%

των υποπροϊόντων αποτελεί το υπόλειμμα το οποίο προγραμματίζεται να αξιοποιηθεί για επαναπλήρωση των παλαιών στοών.

Δεν εκχέονται από τα εργοτάξιά μας υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα ή βιομηχανικά υγρά απόβλητα, χωρίς πρώτα να έχουν υποστεί επεξεργασία στις μονάδες επεξεργασίας λυμάτων. Επιπλέον, εξαιτίας της ανακύκλωσης του βιομηχανικού νερού, τα εργοτάξιά μας εκχέουν πολύ μικρή ποσότητα νερού, και μόνο υπόγεια ύδατα προερχόμενα από τα υπόγεια μεταλλεία μας - όχι υγρά απόβλητα - τα οποία επεξεργάζονται και εκχέονται από τις μονάδες επεξεργασίας λυμάτων, σε συμφωνία με τα όρια ποιότητας που προβλέπονται από τη μεταλλευτική μας άδεια.

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η Ελληνικός Χρυσός είναι δεσμευμένη στην υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων, με το κάθε έργο μας να είναι υπεύθυνο για την περιβαλλοντική του διαχείριση και επίδοση. Το Τμήμα Περιβάλλοντος της Εταιρείας συνεργάζεται με κάθε εργοτάξιο για να επιβλέψει και να διαχειριστεί βιομηχανικά απόβλητα.

Η διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων διέπεται από τις ακόλουθες διαδικασίες:

- Το Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Διαχείρισης Αστικών Απορριμμάτων της Ελληνικός Χρυσός.
- Το Σύστημα Διαχείρισης Επικίνδυνων και Μη Επικίνδυνων Βιομηχανικών Αποβλήτων, το οποίο ενθαρρύνει τους εργαζομένους στα μεταλλεία να διαχωρίζουν τα βιομηχανικά απόβλητα στο σημείο παραγωγής τους, προκειμένου να βελτιστοποιείται ο χειρισμός και η διαχείρισή τους.

1. Στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Αφού οι πρώτες ύλες υποστούν επεξεργασία στις μονάδες θραύσης, τα στερεά αδρανή μεταλλευτικά κατάλοιπα, από την ανάπτυξη του Μεταλλείου Ολυμπιάδας, του Μεταλλείου Σκουριών και των έργων ανάπτυξης των Μαύρων Πετρών, χρησιμοποιούνται ως δομικό υλικό. Σε πολλές περιπτώσεις, αυτά τα υλικά προσφέρονται δωρεάν στις τοπικές κοινωνίες για τις ανάγκες τους σε υποδομές.

Επιπλέον στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα, που παράγονται από τις παραγωγικές μας μονάδες, χρησιμοποιούνται μετά από επεξεργασία είτε υπογείως ως υλικό λιθογόμωσης, είτε διοχετεύονται σε ειδικά αδειοδοτημένους χώρους απόθεσης, εντός των εγκαταστάσεών μας. Όλα τα στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα παρακολουθούνται από την περιβαλλοντική μας ομάδα ως μέρος των περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων και διαδικασιών αξιολόγησης των εργοταξίων μας.

Τέλος, κατά την ανάπτυξη των μεταλλευτικών μας εγκαταστάσεων, η φυτική γη που αφαιρούμε φυλάσσεται και συντηρείται κατάλληλα ώστε να χρησιμοποιείται αργότερα, τόσο για δραστηριότητες αποκατάστασης, όσο και στο φυτώριό μας στην Ολυμπιάδα.

2. Υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Ολυμπιάδα, Στρατώνι, Μαντέμ Λάκκος

Επειδή τα εργοτάξιά μας ανακυκλώνουν και επανακυκλοφορούν το νερό, δεν παράγουμε υγρά απόβλητα. Μόνο ένας μικρός όγκος νερού από το υπόγειο Μεταλλείο της Ολυμπιάδας, περίπου 5-10 m³/h, το οποίο ισοδυναμεί με το 2-4% του μεγέθους μίας πισίνας Ολυμπιακών διαστάσεων, χρησιμοποιείται για την εξισορρόπηση απωλειών που συνδέονται με την υγρασία και την εξάτμιση του προϊόντος. Το κύκλωμα κατεργασίας νερών επίπλευσης του εργοστασίου είναι κλειστό και δεν παράγει υγρά απόβλητα. Με την επεξεργασία υλικών και σε συμφωνία με τις αδειοδοτικές μας απαιτήσεις για περιβαλλοντική διάθεση, το πλεονάζον νερό απορρίπτεται στο φυσικό περιβάλλον. Περίπου 10 m³/h στο Στρατώνι και 5-10 m³/h στον Μαντέμ Λάκκο χρησιμοποιούνται για αναπλήρωση.

Επωφελής η διαχείριση αποβλήτων

Εκτός από τα υγρά και τα στερεά απόβλητα, παράγουμε επίσης και στερεά βιομηχανικά απόβλητα, τα οποία αποτελούνται κυρίως από π्लाστικό, ξύλο και scrap. Με το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Αποβλήτων μπορούμε να συλλέγουμε, να ανακυκλώνουμε και να πουλάμε αυτά τα υλικά έτσι ώστε να δημιουργούμε κέρδος.

Επιπλέον, μέσα στο 2016 ο στόχος μας είναι να επαναχρησιμοποιήσουμε όλα τα στείρα εξόρυξης από την Ολυμπιάδα και το Στρατώνι ώστε να μην παραμείνει καμία ποσότητα για απόθεση. Αυτός ο στόχος ξεπερνάει τη νομοθεσία και είναι ένα ακόμα παράδειγμα των εθελοντικών μας προσπαθειών για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αντίκτυπου. Η Κοινή Υπουργική Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων περιγράφει με σαφήνεια ότι όλα τα στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα, που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν, πρέπει να αποτεθούν, επομένως είμαστε περήφανοι για το γεγονός ότι στην Ελληνικός Χρυσός μπορούμε να επαναχρησιμοποιούμε τα απόβλητά μας, σχεδόν στο σύνολό τους.

Περιοχή Ολυμπιάδας

Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

1. Στερεά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Παρακολουθούμε και μετράμε όλα τα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, προκειμένου να αξιολογήσουμε και να εκτιμήσουμε πόσο αποτελεσματικά τα επαναχρησιμοποιούμε και τα ανακυκλώνουμε, ώστε τελικά να περιορίσουμε τον όγκο των υλικών που αποστέλλονται σε χώρους υγειονομικής ταφής. Τα μεταλλευτικά κατάλοιπα που παράγονται από τον καθαρισμό των παλαιών τετράγων Ολυμπιάδας (επανακατεργασμένα τετράγωνα) παρακολουθούνται καθημερινώς, με 800.000 εν υγρώ τόνους να παράγονται το 2015, τα οποία στη συνέχεια θα αξιοποιηθούν για επαναπλήρωση των παλαιών κενών εκμετάλλευσης. Στο μεταλλείο των Σκουριών τα στερεά εξόρυξης από την υπόγεια ανάπτυξη του μεταλλείου, χρησιμοποιήθηκαν ως δομικό υλικό, με πάνω από 20.000 m³ να αξιοποιούνται από τις ομάδες κατασκευών μας. Η συνολική ποσότητα αδρομερών τετράγων παρακολουθείται καθημερινώς από την Ελληνικός Χρυσός, και το 2015 παρήχθησαν πάνω από 106.000 εν υγρώ τόνους. Από το μεταλλείο των Μαύρων Πετρών παρήχθησαν 106.000 τόνους εν υγρώ αδρομερών τετράγων που αξιοποιήθηκαν στο σύνολό τους για τη λιθογόμωση των κενών της εκμετάλλευσης. Επιπλέον παρήχθησαν πάνω από 6.000m³ στερεά εξόρυξης, τα οποία μετά από θραύση χρησιμοποιήθηκαν για τη διάσπαση των δαπέδων των στοών του μεταλλείου.

G4-EN23 ΠΙΝΑΚΑΣ 15

Συνολικό βάρος αποβλήτων κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης*

	2015		2014	
	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα	Επικίνδυνα	Μη επικίνδυνα
Επαναχρησιμοποίηση	0tn	399.801tn	0tn	391.637tn
Ανακύκλωση	128tn	4.371tn	498tn	50tn
Υγειονομική ταφή	0tn	172tn	0tn	98tn
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις	0tn	0tn	6tn	6tn
Απόθεση σε αδειοδοτημένους χώρους εντός της Εταιρείας	101.931tn	550.152tn	153.605tn	193.247tn

* Η μέθοδος απόρριψης των αποβλήτων καθορίζεται βάσει έγκρισης των Περιβαλλοντικών Όρων και η πληροφορία παρέχεται από τον ανάδοχο διάθεσης αποβλήτων, από τα φύλλα αναγνώρισης, καθώς και από τα τιμολόγια που συνοδεύουν κάθε μεταφορά αποβλήτων.

2. Υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα

Παρακολουθούμε συνεχώς όλα τα υγρά μεταλλευτικά κατάλοιπα που παράγονται στα εργοτάξιά μας, τα οποία σχεδόν στο σύνολό τους αποτελούνται από κατεργασμένα νερά μεταλλείου ή νερό από βροχοπτώσεις. Οι συνεχείς δειγματοληψίες και χημικές αναλύσεις από το Τμήμα Περιβάλλοντος παρακολουθούν παραμέτρους ποιότητας του νερού, και τα αποτελέσματα έχουν αποδείξει πως η ποιότητα και η σύνθεση του νερού στα Μεταλλεία Κασσάνδρας συνάδουν με δείγματα νερού που συλλέχθηκαν σε άλλα σημεία στη Χαλκιδική.

Ολυμπιάδα

Το 2015 σημειώθηκε μια σημαντική αύξηση στη παροχή μεταλλευτικού νερού λόγω των πολυάριθμων μεγάλων βροχοπτώσεων τον χειμώνα. Μόνο από αυτές τις καταιγίδες καταγράφηκαν μεταξύ 400m³ και 700m³ νερού. Η οξύτητα του νερού (ή pH) παρακολουθείται συνεχώς στα εργοτάξιά μας, προκειμένου να διασφαλίσουμε ότι η ποιότητά του βρίσκεται εντός των λειτουργικών μας ορίων, τόσο στην είσοδό του στις εγκαταστάσεις καθαρισμού, όσο και στο σημείο της τελικής απορροής. Επιπροσθέτως, σχεδιάζουμε μία εκσυγχρονισμένη μονάδα επεξεργασίας νερών του μεταλλείου, η οποία είναι ικανή να διαχειριστεί πολύ μεγαλύτερους όγκους νερού. Έχουμε λειτουργήσει αυτόν τον εξοπλισμό σε πιλοτική κλίμακα στην Ολυμπιάδα, βελτιώνοντας την ποιότητα του νερού του μεταλλείου σε επίπεδα πόσιμου. Αναμένουμε να προχωρήσουμε από την πιλοτική στην πλήρη εφαρμογή μέσα στο 2016.

Στρατώνι

Ο όγκος των υγρών αποβλήτων εμφανίζεται αυξημένος το πρώτο διάστημα του 2015, λόγω των βροχοπτώσεων κατά τη χειμερινή περίοδο. Μεταξύ της περιόδου στα τέλη του 2014 και στις αρχές του 2015, εκτεταμένες περίοδοι ισχυρών βροχοπτώσεων είχαν ως αποτέλεσμα μεγάλες ροές νερού στο εργοτάξιο, όπου και παρατηρήθηκε αποστράγγιση μέσω καθιζήσεων και ρωγμάτων του εδάφους. Αυτή η αποστράγγιση προκλήθηκε από τον συνδυασμό ισχυρών βροχοπτώσεων και των εναπομεινάντων επιδράσεων από προηγούμενες μεταλλευτικές πρακτικές στην περιοχή. Πιο συγκεκριμένα, οι παρελθούσες μεταλλευτικές δραστηριότητες με τη μέθοδο της κατακρήμνισης οροφής έχουν προξενήσει ρωγματώσεις στο έδαφος. Η παρακολούθηση της ποιότητας του νερού επιβεβαίωσε πως τα επίπεδα του pH παρέμειναν μέσα στα θερμοθετημένα όρια, τόσο στην είσοδό του στις εγκαταστάσεις κατεργασίας νερών μεταλλείου, όσο και στο σημείο της τελικής απορροής.

G4-EN22 ΠΙΝΑΚΑΣ 16

Συνολική απόρριψη νερού κατά ποιότητα και προορισμό*

Επιφανειακοί υδάτινοι αποδέκτες	7.074,6Mlt	Νερό κατάλληλο για άρδευση
Θαλάσσιοι υδάτινοι αποδέκτες	1.198,4Mlt	Νερό κατάλληλο για κοχύμβηση

* Στο σύνολό τους προέρχονται από τα κατεργασμένα νερά μεταλλείου και αφορούν το υπόλοιπο που δεν επαναχρησιμοποιήθηκε στην παραγωγική διαδικασία.

* Μέτρηση παροχής με μετρητικές συσκευές, πριν την τελική διάθεση.

Νερό

Το πρόγραμμα περιβαλλοντικής παρακολούθησης που εφαρμόζεται από την Ελληνικός Χρυσός χρησιμοποιεί πρότυπες μεθοδολογίες για τον τρόπο που μετράμε την ποιότητα και την ποσότητα του νερού στην ευρύτερη περιοχή των μεταλλευτικών μας εγκαταστάσεων. Αυτό το ολοκληρωμένο σύστημα παρακολουθεί συγκεκριμένες παραμέτρους για υπόγεια και επιφανειακά ύδατα, συμπεριλαμβανοντας ρέματα, ποτάμια, γεωτρήσεις και πηγάδια πόσιμου νερού και τη θάλασσα.

Σταθμοί παρακολούθησης συλλέγουν και καταγράφουν πολυάριθμες παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων της ποιότητας του ιζήματος και της παροχής και της στάθμης των υπόγειων υδάτων, ενώ πραγματοποιείται και χημική ανάλυση σε σημεία δειγματοληψίας, τόσο ανάντη όσο και κατόντη των δραστηριοτήτων μας. Η δειγματοληψία διεξάγεται κάθε μήνα προκειμένου να παρακολουθούνται τυχόν χημικές ή οικολογικές επιδράσεις που μπορεί να συνδέονται με τις δραστηριότητές μας. Επιπλέον, κάθε 2 χρόνια, πραγματοποιούμε δειγματοληψίες κατά μήκος όλων των ποταμών που περιβάλλουν τα εργοτάξιά μας, για να παρακολουθούμε την οικολογική ποιότητα του νερού.

Για να διασφαλίσουμε πως το σύστημα παρακολούθησης εκτός από ολοκληρωμένο είναι και αποτελεσματικό, χρησιμοποιούμε ένα υφιστάμενο δίκτυο 52 σταθμών γεωτρήσεων, για τον έλεγχο της ποιότητας του νερού των υπόγειων υδατικών συστημάτων γύρω από τα εργοτάξιά μας, καθώς και 33 σταθμούς παρακολούθησης για μετρήσεις επιφανειακών υδάτων. Στοχεύουμε επίσης να αυξήσουμε τον αριθμό των σημείων δειγματοληψίας, καθώς όλα τα εργοτάξιά μας κινούνται προς την έναρξη της παραγωγής.

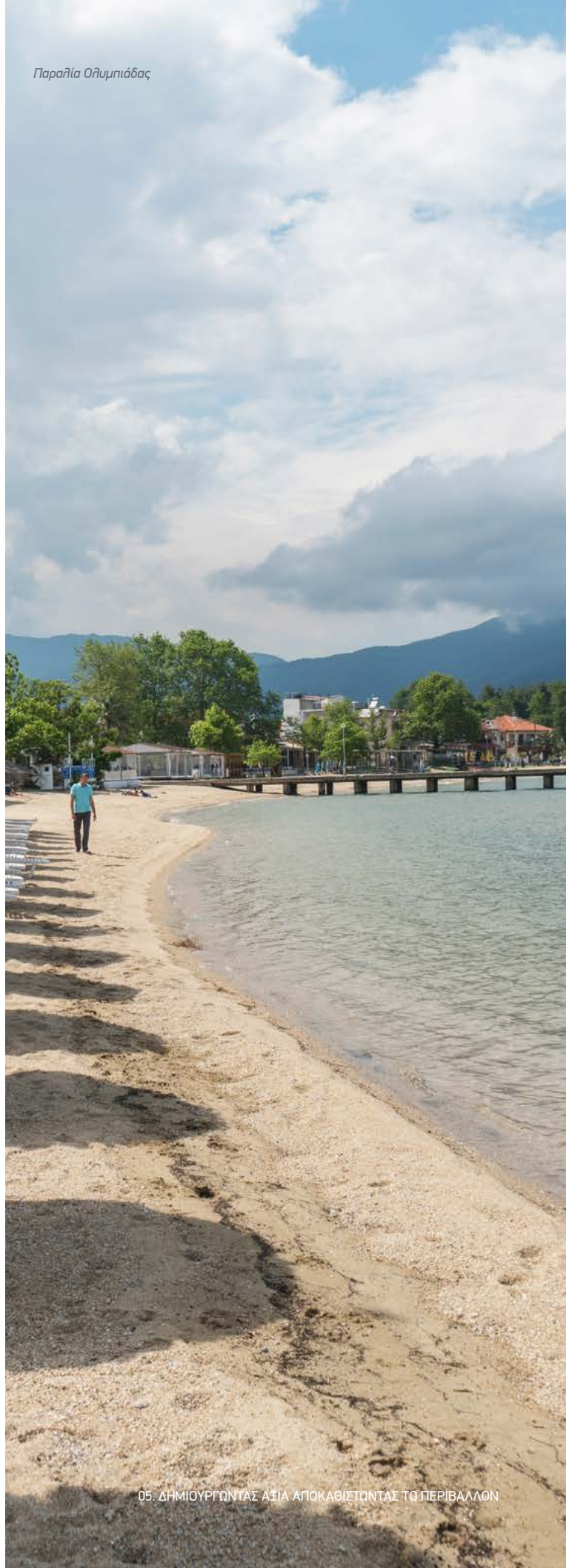
Μέχρι σήμερα, μέσω της χρήσης του Περιβαλλοντικού Συστήματος Διαχείρισης, μπορέσαμε να μειώσουμε τη χρήση πόσιμου νερού σε όλα τα εργοτάξιά μας και εφαρμόσαμε νέες διαδικασίες προκειμένου η παραγωγική μας διαδικασία να χρησιμοποιεί πλέον 100% ανακυκλωμένο νερό.

Θαλάσσια ύδατα

Οι δειγματοληψίες που πραγματοποιούμε στα θαλάσσια ύδατα έχουν δείξει πως η ποιότητα του νερού, όσον αφορά σε χημικές, φυσικοχημικές και μικροβιολογικές παραμέτρους, ήταν, σε όλα τα σημεία δειγματοληψίας, πολύ μικρότερες από το θεσμοθετημένο περιβαλλοντικό όριο για κολύμβηση μέσα στον Νομό Χαλκιδικής. Οι δειγματοληψίες το 2015 έδειξαν πως η ποιότητα του νερού της τοπικής θάλασσας ήταν μέσα στις κανονικές παραμέτρους και σε επίπεδα συγκέντρωσης σε συμφωνία με το ευρύτερο Β-ΒΑ Αιγαίο Πέλαγος. Σε ορισμένες περιπτώσεις, τα επίπεδα συγκέντρωσης ήταν μικρότερα από τα όρια ανίχνευσης των εργαστηριακών αναλυτικών τεχνικών.

Πιο συγκεκριμένα:

- Οι συγκεντρώσεις των βαρέων μετάλλων στο νερό ήταν τόσο χαμηλές, που συχνά δεν ήταν ανιχνεύσιμες.
- Διαλυμένο οξυγόνο βρέθηκε σε συγκεντρώσεις υψηλότερες από τις ελάχιστες απαιτούμενες.
- Η θερμοκρασία του νερού βρέθηκε χαμηλή.
- Οι τιμές του pH του νερού ήταν αντιπροσωπευτικές του θαλασσινού νερού.
- Οι βιοχημικοί και μικροβιολογικοί δείκτες του νερού βρέθηκαν χαμηλοί.
- Δεν υπήρχε καμία ένδειξη ρύπανσης που σχετίζεται με πισσώδη κατάλοιπα, έλαια ή υδρογονάνθρακες (καύσιμα).





ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ

ΧΡΗΣΗ ΓΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Γιατί είναι ουσιαστικό;

Η Ελληνικός Χρυσός απέκτησε άδεια εξόρυξης, η οποία υπόκειται σε 2 βασικές απαιτήσεις: την ανάπτυξη των μεταλλείων Κασσάνδρας και την κατά προτεραιότητα αποκατάσταση και εξυγίανση των υφιστάμενων μεταλλευτικών έργων.

Από την αρχή της λειτουργίας της, η Ελληνικός Χρυσός έχει εργαστεί για την ολοκλήρωση όλων των δραστηριοτήτων αποκατάστασης που σχετίζονται με αυτές τις παλαιές μεταλλευτικές περιοχές, πριν ακόμα και από την κατασκευή και ανάπτυξη των Μεταλλείων Κασσάνδρας. Αυτό επιδεικνύει τη δέσμευσή μας να λειτουργούμε υπεύθυνα και με σεβασμό στο τοπικό περιβάλλον. Η αποκατάσταση των παλαιών τελημάτων δείχνει πως η βιομηχανία εξόρυξης μπορεί να αφήσει πίσω της καθαρό νερό, αποκαταστημένα τοπία και υγιή οικοσυστήματα.

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η επένδυσή μας στα Μεταλλεία Κασσάνδρας έχει συνεχώς ως γνώμονα τις προσπάθειές μας για την προστασία του περιβάλλοντος. Η επαναπλήρωση των κενών εκμετάλλευσης με λιθογώμωση, η ξηρή απόθεση τελημάτων, αλλά και οι δραστηριότητες αποκατάστασης και εξυγίανσης των διαταραγμένων εδαφών από την προγενέστερη δραστηριότητα είναι απλά μερικά παραδείγματα της προσέγγισης που ακολουθούμε για την προστασία του περιβάλλοντος, τα οποία είναι ενσωματωμένα στον σχεδιασμό των μεταλλείων για όλο τον κύκλο ζωής του έργου.

Η αποκατάσταση της περιοχής παράλληλα με την ανάπτυξη των έργων μας είναι μία κύρια αξία και η πρώτιστη παράμετρος στον σχεδιασμό των έργων μας. Αυτό σημαίνει πως όταν ολοκληρώνουμε την εξόρυξη μίας περιοχής, ολοκληρώνεται παράλληλα και η αποκατάσταση της περιοχής.

Παραδείγματα υφιστάμενων και προγραμματισμένων δραστηριοτήτων αποκατάστασης, περιλαμβάνουν:

- Στο Στρατώνι, σε λίγα χρόνια από σήμερα, το λιμάνι της Εταιρείας και οι εγκαταστάσεις, στις οποίες αυτήν την περίοδο λαμβάνουν χώρα δραστηριότητές μας, θα αποδοθούν προς χρήση στην τοπική κοινωνία. Ως μέρος αυτής της δέσμευσης, η αποκατάσταση του παλαιού χώρου απόθεσης τελημάτων στη θέση Καρακόλη Στρατωνίου, έκτασης 40 περίπου στρεμμάτων, έχει ήδη ολοκληρωθεί.
- Στην Ολυμπιάδα, παλαιά τέληματα τα οποία κληρονομήσαμε με την άδεια εξόρυξής μας απομακρύνθηκαν και επαναχρησιμοποιήθηκαν, ως μέρος των δραστηριοτήτων αποκατάστασης και εξυγίανσης. Πάνω από 2,4 εκ. τόνοι παλαιών μεταλλευτικών καταλοίπων (τέληματα) είχαν αποθεθεί στην Ολυμπιάδα μεταξύ του 1976 και του 1995. Παράλληλα με την απομάκρυνση των τελημάτων έχουν ξεκινήσει και οι εργασίες για την εξυγίανση και αποκατάσταση της περιοχής.
- Στις Σκουριές, η αποκατάσταση των μεταλλευτικών μας δραστηριοτήτων θα πραγματοποιείται παράλληλα με την ανάπτυξη του έργου. Σε περιοχές που έχει γίνει κοπή δέντρων, πρέμνα δέντρων ήδη θρυμματίζονται και αναμειγνύονται με φυσικό έδαφος, για τη βελτίωση των έργων αποκατάστασης στο εργοτάξιο. Παράλληλα, υδροσπορά – μία διαδικασία φύτευσης που χρησιμοποιεί πολφό από σπόρους και λίπασμα – χρησιμοποιείται μέσα στο εργοτάξιο για να βελτιώσει την αφομοίωση και την ανάπτυξη της νέας βλάστησης. Όποιες μεταλλευτικές περιοχές δεν είναι πλέον σε λειτουργία υπόκεινται σε αποκατάσταση, παράλληλα με την ευρύτερη ανάπτυξη του μεταλλείου. Με την ολοκλήρωση του κύκλου ζωής του μεταλλείου θα έχει ολοκληρωθεί και η αποκατάστασή του.

Τα Ελληνικά Φυτώρια

Το 2008, η Ελληνικός Χρυσός και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ ίδρυσαν την εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε.», και κατασκεύασαν το φυτώριο στην Ολυμπιάδα. Το φυτώριο χτίστηκε πάνω σε αποκατεστημένο παλαιό χώρο απόθεσης αρσеноπυρίτη και έχει θεμελιώδη ρόλο στην παροχή φυτών και δενδρυλλίων που χρησιμοποιούνται στην αποκατάσταση παλαιών μεταλλευτικών περιοχών. Τα φυτά που αναπτύσσονται στο φυτώριο περιλαμβάνουν είδη που συλλέχθηκαν και είναι τοπικά στην περιοχή της Χαλκιδικής, διασφαλίζοντας πως είναι κατάλληλα για το τοπικό χώμα και τις καιρικές συνθήκες, αλλά και ότι αναπτύσσονται γρήγορα και κατά τη διάρκεια της αποκατάστασης των μεταλλείων.

ΣΤΟ ΕΚΤΑΣΗΣ 150 ΣΤΡΕΜΜΑΤΩΝ ΦΥΤΩΡΙΟ ΤΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΔΑΣ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΝΤΑΙ ΤΩΡΑ 2,5 ΕΚ. ΦΥΤΑ, ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΕ 500 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΕΙΔΗ.

Πώς αξιολογούμε την προσέγγισή μας;

Η αποκατάσταση που πραγματοποιήθηκε μέχρι τώρα από την Ελληνικός Χρυσός έχει εφαρμοστεί μόνο σε παλαιές μεταλλευτικές περιοχές, που κληρονομήθηκαν από τα εργοτάξιά μας. Μοιρνότι αυτό αποδεικνύει τη γνώση και τη δέσμευσή μας στην αποκατάσταση του περιβάλλοντος, δεν αντικατοπτρίζει ακόμα τις μελλοντικές εργασίες αποκατάστασης που είμαστε δεσμευμένοι να πραγματοποιήσουμε στα νέα έργα και τις νέες μεταλλευτικές μας δραστηριότητες.

Η ανάπτυξη της χρήσης γης έχει σχεδιαστεί με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και την εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών στην αποκατάσταση μεταλλείων που περιγράφονται στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων.

Η συμμόρφωσή μας με αυτές τις πρακτικές παρακολουθείται συνεχώς και αξιολογείται από ανεξάρτητες πιστοποιημένες επιτροπές και φορείς.

ΕΡΓΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2015



1. Εξυγίανση και αποκατάσταση παλαιών χώρων απόθεσης σιδηροπυρίτη Στρατωνίου

Η αποκατάσταση ξεκίνησε από μία περιοχή 21 στρεμμάτων στην περιοχή του Στρατωνίου, η οποία είχε προηγουμένως χρησιμοποιηθεί για την αποθήκευση συμπυκνώματος σιδηροπυρίτη. Μέχρι στιγμής έχουν απομακρυνθεί 40.000 κυβικά μέτρα επιβαρυσμένου εδαφικού υλικού και το επόμενο βήμα μας είναι να συμπληρώσουμε, όπου χρειάζεται, νέο χώμα, προκειμένου να επαναφέρουμε το ανάγλυφο στην αρχική του κατάσταση και να διευκολυνθεί η αποκατάσταση. Νέα χλωρίδα θα εισαχθεί χρησιμοποιώντας σπόρους και φυτά από το φυτώριο της Ολυμπιάδας. Αναμένουμε την ολοκλήρωση των προσπαθειών εξυγίανσης και αποκατάστασης σε περίπου 3 χρόνια.

(α) Αρχική κατάσταση



(β) Δεκέμβριος 2015



Εξυγίανση, μεταφορά και απόθεση εδαφικού υλικού στον παλαιό χώρο απόθεσης σιδηροπυρίτη

(α) Αρχική κατάσταση



(β) Δεκέμβριος 2015



2. Απομάκρυνση, καθαρισμός και αποκατάσταση χώρου απόθεσης παλαιών τετλήμάτων Ολυμπιάδας

Από την αρχή της λειτουργίας της, η Εταιρεία έχει ιεραρχήσει την απομάκρυνση και τον καθαρισμό των παλαιών τετλήμάτων στην Ολυμπιάδα. Οι εργασίες εξυγίανσης μεταλλείων ξεκίνησαν το 2012 και μέχρι σήμερα έχουν απομακρυνθεί πάνω από 2,4 εκ. τόνοι παλαιών τετλήμάτων. Η τελική εξυγίανση της περιοχής των τετλήμάτων θα ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2017.

Άποψη του χώρου απόθεσης παλαιών τετλήμάτων Ολυμπιάδας

(α) Αρχική κατάσταση



(β) Δεκέμβριος 2015



(α) Αρχική κατάσταση



(β) Δεκέμβριος 2015



3. Απομάκρυνση, καθαρισμός και αποκατάσταση παλαιών σωρών αρσеноπυρίτη Ολυμπιάδας

Από το 2013, πάνω από 300.000 τόνοι συμπυκνώματος αρσеноπυρίτη έχουν απομακρυνθεί από αυτούς τους σωρούς και μεταφέρθηκαν σε μεταλλουργίες του εξωτερικού για επεξεργασία. Τα υπολείμματα αρσеноπυρίτη και το επιβαρυνμένο επιφανειακό χώμα που παρέμεινε έχουν και αυτά απομακρυνθεί από τότε. Η εξυγίανση και η αποκατάσταση θα ολοκληρωθούν εντός του 2017.

Άποψη των παλαιών σωρών αρσеноπυρίτη Ολυμπιάδας

(α) Αρχική κατάσταση



(β) Δεκέμβριος 2015



ΕΡΓΑ ΑΝΑΒΛΑΣΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΧΡΥΣΟΣ

Το 2015, εργαζόμενοι της Εταιρείας συμμετείχαν σε αρκετές δραστηριότητες αναβλάστησης και καλλιέργειας στην περιοχή γύρω από τα εργοτάξιά μας.

1. Αναβλάστηση της αυλής του Δημοτικού σχολείου Στρατωνίου

Η Ελληνικός Χρυσός δώρισε φυτά από τα φυτώρια της Ολυμπιάδας και παρέιχε βοήθεια στη φύτευση και την καλλιέργεια της αυλής του Δημοτικού Σχολείου Στρατωνίου. Η αυλή του σχολείου, με συνεχή φροντίδα και συντήρηση, θα ανθίσει με νέα φυτά και θα προσφέρει στους μαθητές ένα νέο χώρο ώστε να μάθουν στην πράξη τη φροντίδα και τη συντήρηση των φυτών και των αρωματικών βοτάνων.

Φυτεύοντας θάμνους και βότανα στο Δημοτικό Σχολείο Στρατωνίου



2. Πειραματική καλλιέργεια αρωματικών και φαρμακευτικών βοτάνων

Η Ελληνικός Χρυσός συμμετείχε σε ένα μοναδικό έργο για να προετοιμάσει και να φυτεύσει αρωματικά και φαρμακευτικά βότανα σε ένα αγροτεμάχιο 6 στρεμμάτων στην τοπική κοινωνία της Στρατονίκης. Οι στόχοι του έργου ήταν η αποκατάσταση του φυσικού εδάφους και του τοπίου της περιοχής και η ταυτόχρονη ανάδειξη της εφαρμογής καινοτόμων νέων σοδιών, που θα μπορούσαν να υιοθετηθούν και αναπτυχθούν περαιτέρω από τους τοπικούς κατοίκους και αγρότες.

Η προετοιμασία για το έργο ήταν μία σημαντική εργασία. Έπρεπε η επιφάνεια της περιοχής να καθαριστεί από μπάζα και απορρίμματα, στη συνέχεια να ισοπεδωθεί, και να τοποθετηθεί ασβεστόλιθος και χώμα πριν το έργο για να διευκολυνθεί η καλλιέργεια και τελικά η φύτευση 4.400 μοσχευμάτων δενδρολίβανου, θυμαριού, λεβάντας και φασκόμηλου.

(α) Αρχική κατάσταση



(β) Πρώτη φάση αποκατάστασης



(γ) Δεκέμβριος 2015



G4-MM9

Η χρήση και η αποκατάσταση των Μεταλλείων Κασσάνδρας δεν έχουν δημιουργήσει ανάγκη επανεγκατάστασης κατοικιών.

G4-MM10

Η Ελληνικός Χρυσός έχει προβεί σε πλάνα αποκατάστασης για το σύνολο των τριών μεταλλείων που εκμεταλλεύεται. Η συνολική πρόβλεψη αποκατάστασης επανεξετάζεται και προσαρμόζεται περιοδικά από την οικονομική μας διεύθυνση και βασίζεται στις τρέχουσες και μελλοντικές μεταλλευτικές μας δραστηριότητες, το εκτιμώμενο κόστος αποκατάστασης και από την εκτιμώμενη διάρκεια ζωής των μεταλλείων. Το συνολικό ποσό της πρόβλεψης κατά την 31.12.2015 ήταν €23.131.706.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI G4

G4-32

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΕΛΙΔΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗ		
G4-1	Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων του οργανισμού	6-7
ΠΡΟΦΙΛ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ		
G4-3	Επωνυμία του οργανισμού	10
G4-4	Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	10-11
G4-5	Έδρα οργανισμού	10
G4-6	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός	10
G4-7	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	10
G4-8	Αγορές που εξυπηρετούνται	10-11
G4-9	Μέγεθος οργανισμού	10-11, 36
G4-10	Εργαζόμενοι κατά σύμβαση εργασίας και φύλο	36
G4-11	Ποσοστό του συνολικού αριθμού εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις	38
G4-12	Εφοδιαστική αλυσίδα οργανισμού	17
G4-13	Σημαντικές αλλαγές που σημειώθηκαν στη διάρκεια της περιόδου αναφοράς σχετικά με το μέγεθος, τη δομή, τα ιδιοκτησιακά καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα του οργανισμού	14
G4-14	Προσέγγιση ή αρχή της προφύλαξης	58
G4-15	Οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες τρίτων	Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας
G4-16	Ενώσεις και εθνικοί και διεθνείς οργανισμοί στους οποίους ο οργανισμός είναι μέλος	25
ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΡΙΑ		
G4-17	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις ή άλλες αντίστοιχες καταστάσεις του οργανισμού	10
G4-18	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των Ορίων των Θεμάτων	18-21
G4-19	Ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίστηκαν κατά τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού	22
G4-20	Όρια των Θεμάτων εντός του οργανισμού	22
G4-21	Όρια των Θεμάτων εκτός του οργανισμού	22
G4-22	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	7
G4-23	Σημαντικές αλλαγές του Αντικειμένου ή των Ορίων των Θεμάτων σε σχέση με τις προηγούμενες περιόδους αναφοράς	18
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
G4-24	Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που συμμετείχαν στη διαβούλευση	23-24
G4-25	Βάση αναγνώρισης και επιλογής των ενδιαφερόμενων μερών που συμμετέχουν στη διαβούλευση	23
G4-26	Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	19, 23-24
G4-27	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	23-24
ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		
G4-28	Περίοδος αναφοράς	7
G4-29	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	7
G4-30	Διάρκεια κύκλου απολογισμού	7
G4-31	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του	7
G4-32	Κριτήριο συμφωνίας, ευρετήριο περιεχομένου GRI G4 και εξωτερική διασφάλιση	7, 72, 73
G4-33	Εξωτερική διασφάλιση	7
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
G4-34	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού	16
ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ		
G4-56	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς του οργανισμού, όπως κώδικες συμπεριφοράς και κώδικες δεοντολογίας	29

ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ		
ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΕΛΙΔΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ		
GRI ΠΤΥΧΗ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	32-33
G4-EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	33
G4-EC4	Οικονομική βοήθεια από το κράτος	33
GRI ΠΤΥΧΗ: ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	46-55
G4-EC5	Αναλογίες του τυπικού πρώτου μισθού κατά φύλο προς τον κατώτατο μισθό που ισχύει στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού	55
G4-EC6	Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προσλαμβάνονται από την τοπική κοινότητα στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	54
GRI ΠΤΥΧΗ: ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	46-55
G4-EC9	Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές, στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης	55
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
GRI ΠΤΥΧΗ: ΥΓΡΕΣ ΕΚΡΟΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΑ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΣΤΕΡΕΑ ΚΑΙ ΥΓΡΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	61-64
G4-EN22	Συνολική απόρριψη νερού κατά ποιότητα και προορισμό	63
G4-EN23	Συνολικό βάρος αποβλήτων κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης	63
GRI ΠΤΥΧΗ: ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	57-60
G4-EN29	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	60
GRI ΠΤΥΧΗ: ΕΠΑΝΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΧΡΗΣΗ ΓΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	65-71
G4-MM9	Εργοτάξια στα οποία πραγματοποιήθηκαν επανεγκαταστάσεις, ο αριθμός των κατοικιών που επανεγκαταστάθηκαν σε καθεμία, και πώς επηρεάστηκαν τα μέσα επιβίωσής τους κατά τη διαδικασία	71
GRI ΠΤΥΧΗ: ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΛΕΙΣΙΜΑΤΟΣ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΧΡΗΣΗ ΓΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	65-71
G4-MM10	Αριθμός και ποσοστό των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με σχέδια κλεισίματος	71
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ		
GRI ΠΤΥΧΗ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	35-41
G4-LA1	Συνολικός αριθμός και ρυθμοί πρόσληψης νέων εργαζομένων, και ρυθμός αποχώρησης εργαζομένων κατά ηλικιακή ομάδα, φύλο και περιοχή	40-41
G4-LA2	Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους, κατά σημαντική τοποθεσία λειτουργίας	38
GRI ΠΤΥΧΗ: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	42-45
G4-LA5	Ποσοστό του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού που εκπαιδεύεται σε επίσημες μεικτές (εργαζόμενοι-διοίκηση) επιτροπές υγείας και ασφάλειας στην εργασία, οι οποίες συμβάλλουν στην παρακολούθηση και την παροχή συμβουλών σχετικά με προγράμματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	44
G4-LA6	Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο	45
ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
GRI ΠΤΥΧΗ: ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	46-55
G4-S01	Ποσοστό των δραστηριοτήτων όπου έχει υλοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινότητα, αξιολογήσεις επιδράσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	48
G4-S02	Εγκαταστάσεις με σημαντικές υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες	55
GRI ΠΤΥΧΗ: ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ (ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΘΕΜΑ: «ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ»)		
DMA	Δημοσιοποιήσεις της Διοικητικής Προσέγγισης	27-31
G4-S08	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων και συνολικός αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς	31

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ		
ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΣΕΛΙΔΕΣ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση και Δράση	25-71
	2. Ουσιαστικότητα	18-22
	3. Στοχοθέτηση	37, 39, 44, 49, 54-55, 59, 62, 63, 64, 68
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	10-11, 17, 22
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	6-7, 16, 29, 58-59
	6. Κανόνες και Διαδικασίες	28-30, 32, 37, 43, 48-53, 58-59, 62, 65
	7. Καταγραφή και Παρακολούθηση (monitoring)	31, 33, 36, 38-41, 44-45, 48-49, 54-55, 60-61, 63, 71
	8. Πολιτικές Αμοιβών και Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	38
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	23-24
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία	42-55, 56-71
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	11, 61-71
	12. Διαχείριση Πόρων	11, 57-59, 61-71
	13. Εκπομπές Αερίων και Κλιματική Αλλαγή	-
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά Δικαιώματα	27-37
	15. Ίσες Ευκαιρίες	27-37
	16. Απασχόληση	35-41
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	42-45
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	46-55
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες και Πολιτική Επιρροή	25, 28-29, 33
	20. Πρόληψη και Καταπολέμηση της Διαφθοράς	27-31

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΑΘΗΝΑΣ
ΛΕΩΦ. ΒΑΣ.ΣΟΦΙΑΣ 23Α (ΚΑΙ Ν.ΒΑΜΒΑ 2)
Τ.Κ. 10674 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: +30 214 6870000

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΤΡΑΤΩΝΙΟΥ
ΣΤΡΑΤΩΝΙ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
Τ.Κ. 63082
ΤΗΛ: +30 23760 25000

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΟΛΥΜΠΙΑΔΑΣ
ΤΗΛ: +30 23760 25200

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΜΑΝΤΕΜ ΛΑΚΚΟΥ
ΤΗΛ: +30 23760 25400

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΣΚΟΥΡΙΩΝ
ΤΗΛ: +30 23760 25600

www.hellas-gold.com

